

Verdygo – kwartaalrapportage Q3 2026 (sept 2026 – gebaseerd op jaarplan)

Visie

De Verdygo standaard levert een essentiële bijdrage aan de bouwopgave van de waterschappen. We zijn minder kwetsbaar en efficiënter doordat we kennis, ervaring en capaciteit delen.

Veranderen is mensenwerk

Mensen vormen de kritische succesfactor; we komen verder als we genoeg mensen enthousiast hebben. We besteden expliciet aandacht aan de ‘zachte kant’, samenwerken en vertrouwen.

Community

Q1-3 Het overzicht met projecten met contactgegevens is geactualiseerd – op 40 zuiveringsprojecten wordt gewerkt met Verdygo. We hebben een tweede nieuwsbrief verspreid. We hopen dat projectteams elkaar opzoeken en informatie gaan uitwisselen, omdat daar de slagkracht zit. Met AGV erbij als informeel lid, zijn er nu 10 waterschappen aangesloten; meerdere waterschappen hebben interesse getoond om ook mee te doen.

Q4 We hebben een programma voor de Verdygo communitydag gemaakt van 28 oktober waarin veel ruimte is voor interactie. Om de modules eenvoudig en gecontroleerd beschikbaar te stellen, moest de website worden aangepast. We maken van de gelegenheid gebruik om informatie beter te delen. Op 7 oktober komt de nieuwe website live. Voor het opleidingsprogramma wordt het cursusmateriaal gemaakt om daarna te kunnen starten.

Modules

Q1-3 Om bestaande modules actueel te houden, hebben we een oproep gedaan in de community om feedback én UO-tekeningen te delen. We hebben een werkwijze gevonden die helpt om efficiënte verbeterlagen te maken: met leden van de VIT-werkgroepen, vertegenwoordigers van een projectteam en marktpartijen een vertegenwoordiging vanuit de community nemen we een module door. Na afloop vragen we een projectteam dat deze module binnenkort gaat toepassen om met hun aannemer de verbeteringen door te voeren. Daarvoor is een logboek. We hebben dit voor de meest gevraagde modules gedaan. De benodigde aanpassingen zijn beperkt.

Q4 Er zijn zes nieuwe modules geselecteerd door het kernteam (slibsilo's, kleinere stapgroottes voor kleine zuiveringen, trommelzeven, discontinu zandfilter, medicijnrestverwijdering en een staande chemicaliënopslag). Per module is een trekkend waterschap die ook verantwoordelijk is voor afstemming met het VIT. De afstemming tussen de trekkers en het VIT gaat nog niet soepel genoeg. Voor de module medicijnrestverwijdering is de belangstelling erg groot, ook bij waterschappen die nog niet zijn aangesloten bij Verdygo. De ontwikkeling van de module trommelzeven is gestopt door HDSR; mogelijk kan Rijnland dit oppakken.

Samenwerken met de markt

Q1-3 Met de klankbordgroep zuiveren (aannemers) en NL-ingenieurs hebben we een visie geformuleerd over de samenwerking. Er is veel draagvlak voor de Verdygo aanpak en marktpartijen ondersteunen de noodzaak.

Q4 We hebben een concept routekaart waarin we de visie uitwerken tot concrete acties. Betrokken marktpartijen komen in een schil om de waterschappen en dragen bij aan de doorontwikkeling van de modules. Marktpartijen zullen ook deelnemen aan de communitydag.

Juridische entiteit - coöperatie

Q1-3 De stukken voor de oprichting van een juridische entiteit zijn ingebracht in de bestuurlijke besluitvorming.

Q4 Op de communitydag eind oktober hopen we de oprichting van de juridische entiteit afgerond te hebben en feestelijk te kunnen vieren.

Organisatie

Q1-3 De bemensing van de werkgroepen begint op orde te komen. Met gerichte acties op de (door)ontwikkeling van modules komen de werkgroepen meer in een toetsende en adviserende rol. De werkgroepen krijgen steeds meer een toetsende rol; doorontwikkeling wordt getrokken door projectteams. De slagkracht van de werkgroepen is beperkt door versnippering en doordat iedereen het er in een paar uurtje 'bij' doet.

Q4 Een aantal werkgroepen heeft extra aandacht nodig, bv. omdat ze net zijn opgestart of omdat het onderwerpen zijn die nog lastig te standaardiseren zijn.

De interne governance bij de waterschappen vraagt aandacht. Niet alle collega's weten wat van hen verwacht wordt, projecten maken nog teveel eigen keuzes die niet passen bij Verdygo en de interactie met andere projecten of het VIT is te beperkt. Dit is een belangrijk thema voor het kernteam de komende tijd.

Jaarplan en begroting 2026

Het kernteam heeft een [jaarplan](#) vastgesteld waarmee de acties gestuurd kunnen worden. Onderdeel van het jaarplan is een begroting. Qua FTE sluit de begroting op 9 FTE; dat komt overeen met de afspraak dat elk aangesloten waterschap ongeveer 1 FTE aan de Verdygo-community besteedt. De externe kosten zijn geraamd op ruim €450k; dat is meer dan de jaarlijkse fee, maar er is nog voldoende budget uit de intrede fee van verschillende waterschappen. De voortgang en de uitputting wordt gemonitord door het kernteam ([overzicht](#) uitgaven). Voor 2027 is i.v.m. de oprichting van de coöperatie een begroting opgesteld, voorzien van een toelichting. Deze toelichting moet nog worden uitgewerkt tot een jaarplan 2027.

Activiteiten

Het kernteam stuurt in 2026 op de volgende activiteiten

Hoofdactiviteiten

1. Op orde krijgen en houden van modulehandboeken (**Alex** met VIT) - loopt goed
2. Programmeren en keuzes maken in de te ontwikkelingen modules en stapgrootte (**Jacco** met kernteam) - werkwijze staat, terugkoppeling van trekkers naar kernteam en VIT moet beter

Overige acties met hoge prioriteit

3. Samenwerken met de marktpartijen (**Leen, Sef en Eric**) - routekaart wordt ontwikkeld
4. Doorleven Verdygo binnen de waterschappen (**Maurice**) - aandacht nodig, zie hierboven onder organisatie
5. Oprichten Juridische entiteit (**Patrick** met Ben Kokx) - bijna afgerond
6. Opleidingsprogramma starten (**Zeeger**) - 1 kwartaal vertraagd
7. Data ontsluiten via website (Alex met **Peter Vrijhoef**) - gereed
8. Communicatie (Jacco met **Rick**) - loopt
9. De baten van Verdygo (duurzaamheid, kosten, capaciteit) concretiseren voor waterschappen en marktpartijen (**Alex** met werkgroep duurzaamheid) - de werkgroep is opgestart, maar deze actie is vertraagd
10. Tweede Verdygo-dag voor community organiseren in Q4 2026 (**Jacco**) - loopt