

TOELICHTING

Jouw gedragsvoorkeur komt overeen met die van de AVONTURIER.

Rechtsom of linksom, jij bereikt hoe dan ook het doel dat jou voor ogen staat. Jouw ‘no-nonsense’ aanpak bepaalt het welslagen ervan. Je bent vooral taakgericht. Het resultaat vind je belangrijker dan het onderhouden van persoonlijke relaties. Jij bent de baas en als men met je mee wil doen, dan eigenlijk alleen op jouw voorwaarden en condities. Door jouw zelfverzekerde uitstraling weet jij altijd mensen voor jouw ideeën te winnen.

Jij concentreert je liever op de grote lijnen. Door jouw prestatiedrang heb jij geen interesse om je bezig te houden met details of randzaken. Jij bent competitief en je houdt van invloed en macht. In je streven naar steeds betere en snellere prestaties ben je bovendien bereid risico's te lopen. Zie het als tekenen van goed ‘ondernemerschap’.

Als de dingen vlot verlopen ben je ontspannen en hulpvaardig. Jij bent altijd te porren voor het ondersteunen van anderen die in jouw visie een constructieve bijdrage kunnen leveren. Bij tegenwerking of stagnatie, ben je rechtlijnig en kies jij voor zelf. Jij laat niet toe dat je belemmerd wordt in de uitvoering van je taken. Wanneer de resultaten in gevaar dreigen te komen, neem jij het heft in eigen hand. Dan ga je de confrontatie niet uit de weg en laat jij jouw dominante kant zien.

Jouw prestige en goede naam zijn je alles waard. Jij steekt energie in zaken waarvan jij weet dat je er goed in bent. Vastberaden bereik je doelen en los je problemen op. Jij kan zo opgaan in jouw werk dat jij jezelf soms verwaarloost.

Jij zal vaker naar je ‘lichaam’ moeten luisteren en rustmomenten nemen. Jij loopt jezelf anders op een dag voorbij. Zonder controle geen betrouwbare leiding!

Op basis van de door jou ingevulde vragenlijst, is er een landkaart gemaakt van jouw gedrags- en communicatie eigenschappen; Deze PersonalMap. De namen van de steden, rivieren, bergen en zeeën in jouw kaart vertellen alles over jouw gedragsstijl. Je hebt jezelf dus letterlijk in kaart gebracht!

In Jouw PersonalMap vind je de volgende drie gebieden:

- Het landschap van jouw gedrag
- Hoe anderen het zien en ervaren
- Mijn Valkuilen

Het landschap van mijn Gedrag

Dit deel van de PersonalMap toont jouw gedragsstijl. De namen van de dorpen, steden, bergen, rivieren en wegen in dit gebied hebben specifiek betrekking op jou. Het zijn kernwoorden waarvan de betekenis voor zich spreekt.



Hoe anderen het zien en ervaren

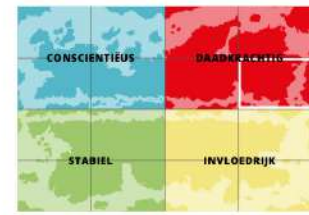
Dit gedeelte van de kaart toont hoe anderen jouw gedrag kunnen ervaren. In de meeste kernwoorden zul je jezelf zeker herkennen, maar anderen zullen je misschien wel een beetje verrassen. Het kan namelijk zo zijn dat jouw gedrag een ander effect op je omgeving heeft dan je zelf denkt.

Mijn Valkuilen

In het gebied ‘Mijn Valkuilen’ zijn de steden en dorpen vernoemd naar gedrag dat je soms vertoont en waar je zelf last van kan hebben. Het is niet zozeer fout gedrag, maar ‘ineffectief’ gedrag. De namen van de blauw gekleurde steden in dit gebied adviseren je hoe je met deze valkuilen om

kan gaan. Dit is handig, want wanneer jij jouw valkuilen erkent, zal je effectiever te werk gaan!

Tip voor het lezen van de kaart: Ontdek in welke steden jij je het meest herkent en naar welke plekken je vaker zou willen reizen.



PROJECTIE: HAALBARE KAART

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

SCHAAL : 1 : 1 (ÉÉN OP ÉÉN)





Relationship

ROUTEBESCHRIJVING PERSONALMAPPING

Sebastiaan Rompa

19-02-2025

1. Inleiding	3
2. Jouw PersonalMap	5
3. Jouw Routebeschrijving	7
4. Kernzinnen die op jouw gedragsstijl van toepassing zijn	9
5. Adviezen waar je wat mee kunt	10
6. Jouw kaartdiagrammen en hoe die te interpreteren	11
7. Tot slot	14
 De Wereld van Verschil	 15
Omschrijving van de zestien gedragstijlen	16
Omgangs- en communicatietips voor de vier Rijken	20
Colofon en Contact	24



1. INLEIDING

Over MapsTell™

MapsTell helpt menselijk gedrag te begrijpen en maakt dat op een visuele manier inzichtelijk door mensen en groepen letterlijk in kaart te brengen. Inzicht dat mensen in staat stelt het beste uit zichzelf te halen en beter met elkaar samen te werken.

Wat is gedragsstijl eigenlijk?

Mensen lijken op elkaar, maar gelukkig zijn we ook allemaal weer verschillend. Zo ook in ons gedrag. De één is direct en enthousiast, terwijl de ander juist stil en afwachtend is. En waar sommigen nauwkeurig te werk gaan, pakken anderen het weer wat rommeliger aan. We doen het allemaal op onze eigen manier. Of het nu gaat om vragen en onderwerpen als **jouw commerciële activiteiten, hoe jij omgaat met anderen, wat jouw leiderschapsstijl is, jouw manier van communiceren, wat jouw sterke en zwakke punten zijn, of hoe anderen jou kunnen zien en ervaren**; al deze aspecten worden in hoge mate gemarkeerd door jouw gedragsstijl. Het zegt veel over jouw manier van ondernemen; over de interactie met anderen, de manier waarop jijzelf dingen leert en zelfs de manier waarop jij sport of de manier waarop jij je bijvoorbeeld in een gezelschap gedraagt. Kortom, gedragsstijl is van toepassing op alle facetten van ons bestaan

Wat is PersonalMapping?

Op basis van de door jou ingevulde vragenlijst, is er een Routebeschrijving gemaakt van jouw gedrags- en communicatie eigenschappen. Bovendien hebben wij deze gegevens verwerkt in een schitterende landkaart: jouw PersonalMap. De namen van de steden, rivieren, bergen en zeeën in jouw kaart vertellen alles over jouw gedragsstijl. Daarnaast toont de kaart hoe anderen jouw gedrag ervaren en waar jouw valkuilen en uitdagingen liggen. Je leert jezelf daardoor (nog) beter kennen en je leert anderen daardoor echt begrijpen! Met PersonalMapping breng jij jezelf dus letterlijk in kaart!

Belangrijk om te weten!

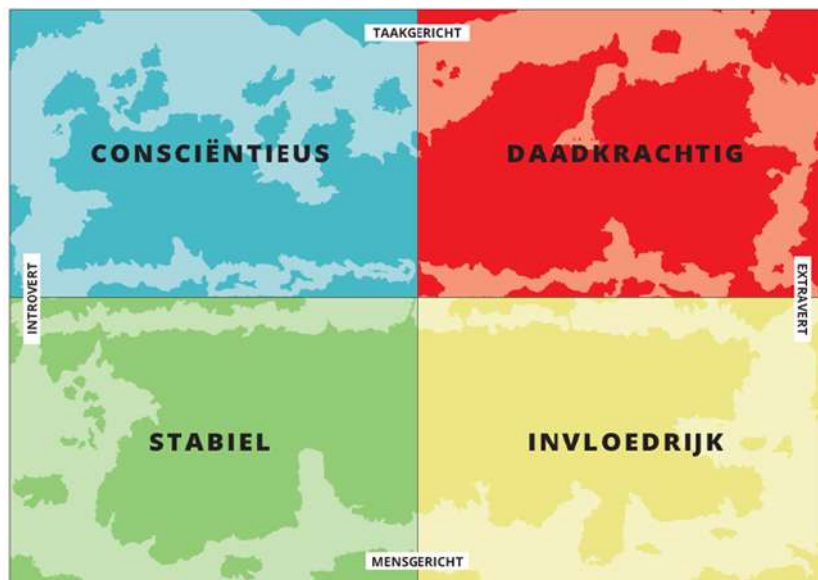
Een PersonalMap toont uitsluitend jouw gedragsstijl vanuit de context zoals je de vragenlijst hebt ingevuld. Eigenschappen als intelligentie, competenties of emoties zijn door ons niet gemeten. Het is de combinatie van al deze factoren die mensen uniek maakt. Het fascinerende van gedrag is dat je er in de dagelijkse omgang met anderen onmiddellijk mee te maken hebt. De ene gedragsstijl is niet beter dan de andere, en een gedragsstijl is dan ook geen prestatie of iets waar je trots op hoeft te zijn.

Waarom een landkaart?

Een landkaart is overzichtelijk en makkelijker te lezen dan dikke rapporten die meestal half- of ongelezen in een la verdwijnen. De kaarten die MapsTell heeft ontwikkeld, laten op een heldere en toegankelijke manier zien hoe het landschap van jouw gedrag eruitziet. Het is bovendien een makkelijk deelbaar profiel dat je snel aan anderen kunt laten zien.

Waar is PersonalMapping op gebaseerd?

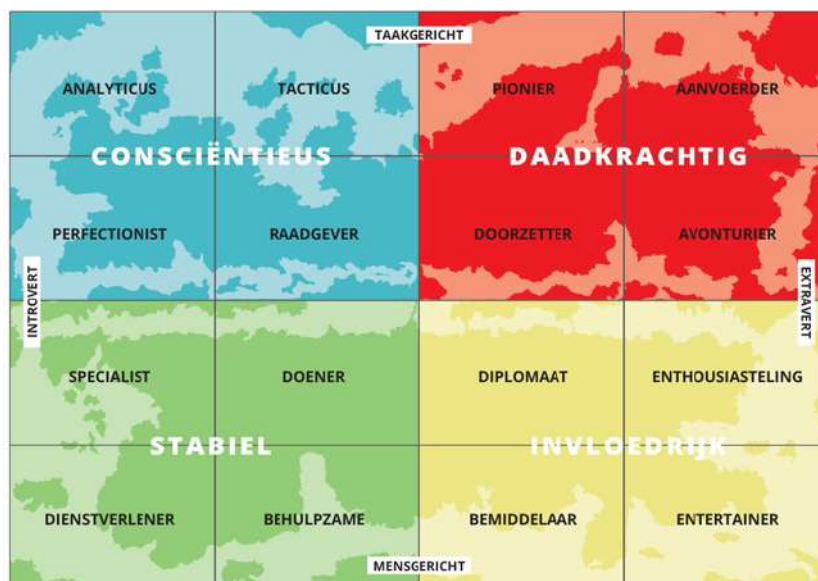
PersonalMapping is gebaseerd op het door William Marston ontwikkelde DISC-model. Wij maken daarbij onderscheid tussen zestien verschillende types die vallen binnen de vier Rijken van de Wereld van Verschil:



De vier Rijken



Belangrijke kernwoorden voor de vier Rijken



De 16 onderliggende types

2. JOUW PERSONALMAP

Beste Sebastiaan,

Bedankt voor het invullen van de MapsTell vragenlijst. In de toelichtingsfilm, en op jouw PersonalMap, heb je al kunnen zien dat jouw gedragsstijl overeenkomt met die van het type. **AVONTURIER** In deze Routebeschrijving vind je aanvullende informatie over de verschillende types en jouw PersonalMap.

Voordat wij hier verder op ingaan raden wij jou aan de algemene informatie door te nemen. Je zult de context van deze Routebeschrijving en jouw PersonalMap hierdoor nog beter begrijpen.

Hoe lees jij jouw PersonalMap?

Jouw PersonalMap bestaat uit de volgende drie gebieden:

1. Het Landschap van mijn Gedrag;
2. Hoe anderen het zien en ervaren;
3. Mijn Valkuilen;

Voordat wij ingaan op jouw persoonlijke kenmerken, volgt hieronder een korte uitleg over hoe je deze verschillende gebieden op jouw PersonalMap moet lezen en interpreteren.

1. Het Landschap van mijn Gedrag

Dit deel van de PersonalMap toont jouw gedragsstijl vanuit de context zoals je de vragenlijst hebt ingevuld. De namen van de dorpen, steden, bergen, rivieren en wegen in dit gebied hebben specifiek betrekking op jou. Het zijn kernwoorden waarvan de betekenis voor zich spreekt, zoals de stad 'Gedreven' of het dorpje 'Durf'. Jij, maar ook anderen, zullen heel veel van jou herkennen in dit gebied!

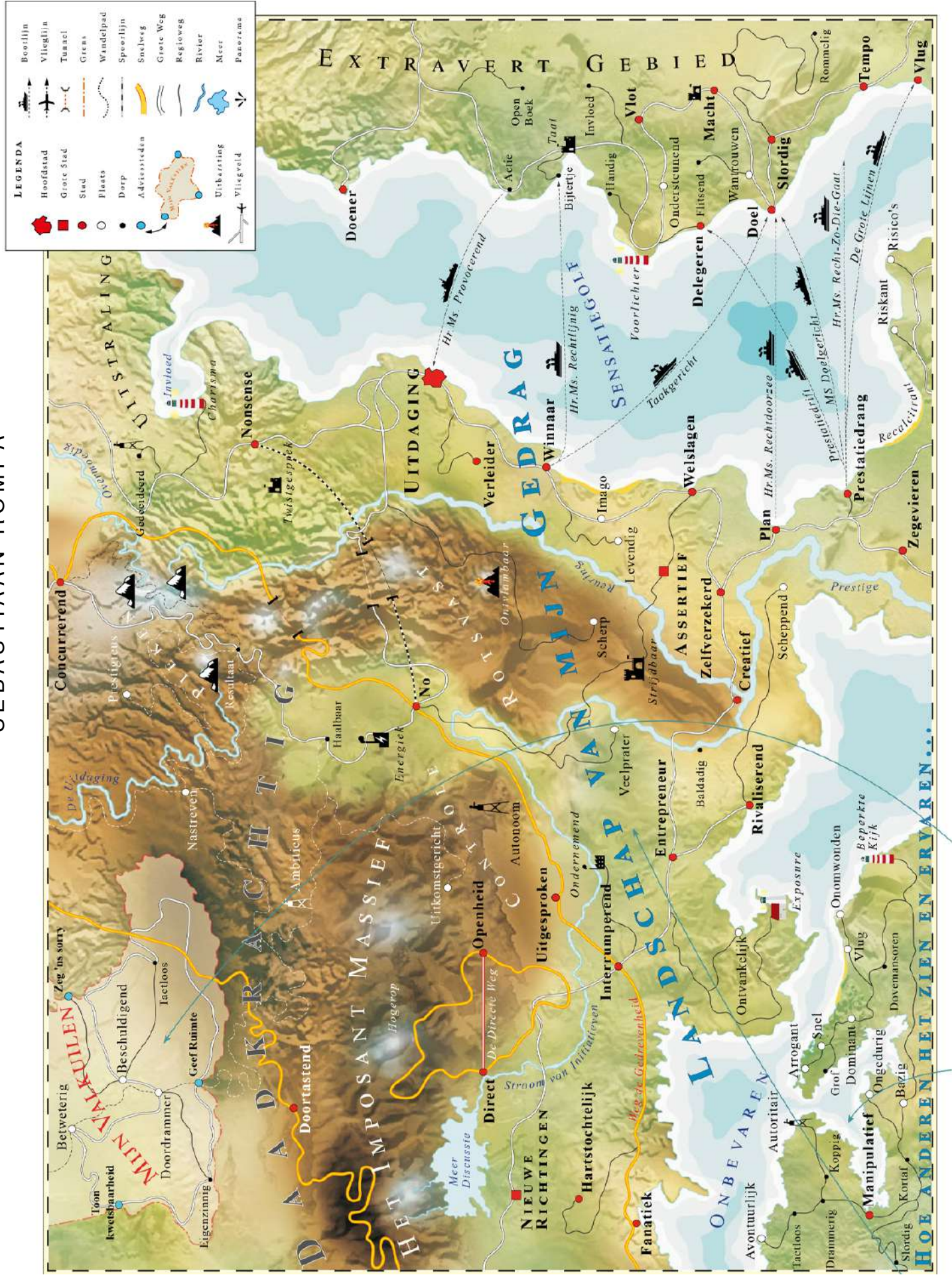
2. Hoe anderen het zien en ervaren

In jouw PersonalMap vind je ook het gebied 'Hoe anderen het zien en ervaren'. Dit gedeelte van de kaart toont hoe anderen, bijvoorbeeld je vrienden, familie of collega's, jouw gedrag kunnen ervaren. In de meeste kernwoorden zul je jezelf zeker herkennen, maar anderen zullen je misschien wel een beetje verrassen. Het kan zo zijn dat jouw gedrag wel eens anders overkomt dan je zelf denkt. Dat kan prettig zijn of het kan je zelfs een beetje verbazen. Maar wanneer je weet hoe anderen jouw gedrag ervaren, kan je daar in de toekomst rekening mee houden!

3. Mijn Valkuilen

In het gebied 'Mijn Valkuilen' zijn de steden en dorpen vernoemd naar gedrag dat je soms vertoont en waar je zelf last van kan hebben. Het is niet zozeer fout gedrag, maar 'ineffectief' gedrag. Bijvoorbeeld de steden 'Tactloos', 'Beschuldigend' of 'Haastig'. De namen van de blauw gekleurde steden in dit gebied adviseren je hoe je met deze valkuilen om kan gaan. Zoals 'Luister' en 'Zeg 'ns Sorry' of 'Neem de Tijd'. Dit is handig, want wanneer jij jouw valkuilen herkent, zal je effectiever te werk gaan!

PERSONAL MAP
SEBASTIAAN ROMPA



3. JOUW ROUTEBESCHRIJVING

Jouw gedragstijl komt overeen met die van de **AVONTURIER**. Rechtsom of linksom, jij bereikt hoe dan ook het doel dat jou voor ogen staat. Jouw 'no-nonsense' aanpak bepaalt het welslagen ervan. Je bent vooral taakgericht. Het resultaat vind je belangrijker dan het onderhouden van persoonlijke relaties. Jij bent de baas en als men met je mee wil doen, dan eigenlijk alleen op jouw voorwaarden en condities. Door jouw zelfverzekerde uitstraling weet jij altijd mensen voor jouw ideeën te winnen. Jij concentreert je liever op de grote lijnen. Door jouw prestatiedrang heb jij geen interesse om je bezig te houden met details of randzaken. Jij bent competitief en je houdt van invloed en macht. In je streven naar steeds betere en snellere prestaties ben je bovendien bereid risico's te lopen. Zie het als tekenen van goed 'ondernemerschap'.

Als de dingen vlot verlopen ben je ontspannen en hulpvaardig. Jij bent altijd te porren voor het ondersteunen van anderen die in jouw visie een constructieve bijdrage kunnen leveren. Bij tegenwerking of stagnatie, ben je rechtlijnig en kies jij voor jezelf. Jij laat niet toe dat je belemmerd wordt in de uitvoering van je taken. Wanneer de resultaten in gevaar dreigen te komen, neem jij het heft in eigen hand. Dan ga je de confrontatie niet uit de weg en laat jij jouw dominante kant zien. Jouw prestige en goede naam zijn je alles waard. Jij steekt energie in zaken waarvan jij weet dat je er goed in bent. Vastberaden bereik je doelen en los je problemen op. Jij kan zo opgaan in jouw werk dat jij jezelf soms verwaarloost. Jij zal vaker naar je 'lichaam' moeten luisteren en rustmomenten nemen. Jij loopt jezelf anders op een dag voorbij.

Zonder controle geen betrouwbare leiding!

Kenmerkend voor jouw stijl is jouw soms fanatieke gedrevenheid en ontembare strijdlust. Jij bent gericht op het scheppen van kansen en in het aangaan van uitdagingen. Jouw charismatische uitstraling is een enorme pré in de commercie. Snel van de tongriem en een verleider pur sang. Dit, in combinatie met een zekere baldadigheid en prestatiegericht handelen, maakt dat jij "met je linkerhand" kunt **verkopen**. Het is niet voor niets dat jij, als het erop aankomt, meer oog hebt voor het resultaat dan voor relaties, ook al blijf je attent en waar nodig ondersteunend voor anderen. Jij bent bereid risico's te lopen waar anderen afhaken, simpelweg ook omdat jij de beste wilt zijn. Dat maakt je iets te solistisch en vaak competitief. Jij bepaalt jouw eigen criteria en werkwijzen. Alles in het kader van welslagen en succes!

Samenwerken heeft bij jou soms een eendimensionaal karakter; zolang iedereen nou maar precies doet wat jij wilt, is er niets aan de hand. Jij bepaalt met wie en ook hoe je de klus gaat klaren en niet andersom! Aan oeverloos overleg en teveel inspraak doe jij niet mee. Sterker nog, eigenlijk heb je er een hekel aan. "Vooruit met de geit"!

Wanneer het "misgaat" wordt jij daar op afgerekend en dat vind jij ook geen enkel probleem. Jij bent bereid die prijs te betalen. Jij bent slagvaardig en werkt in een hoog tempo. Als je eenmaal ergens jouw tanden inzet, laat jij (jouw prooi) niet makkelijk los. Een bijtertje dus. Collega's maak jij het niet altijd even makkelijk met deze eigenzinnige drive en prestatiedrang.



3. JOUW ROUTEBESCHRIJVING

Als AVONTURIER ligt jouw blikveld tot ver voorbij de horizon. Onbevangen gooi jij de trossen los en stuur je doelgericht naar onbekende streken op zoek naar vooral nieuwe avonturen. Niet geplaagd door gebrek aan kennis of enige twijfels, verleg jij, daar waar nodig, resoluut de koers. Alles in het belang van de onderneming. Jij bent de kapitein en je houdt van leidinggeven. De resultaten zijn je heilig en daar maak jij alles aan ondergeschikt, dus als het tegenzit of er wordt in jouw ogen gelummeld dan grijp je keihard in. Jij kunt mensen soms ongenadig op hun nummer zetten en zelfs provocerend toespreken. Lopen de zaken gesmeerd en volgens plan, dan ben jij de vriendelijkheid zelve. Het is de kunst van een **manager** om daarin het juiste evenwicht te vinden: de balans tussen leiden en verleiden.

Jij bent, als eerder gezegd, extravert, taakgericht en uit op succes, zowel zakelijk als privé. Daarbij probeer jij altijd het overzicht te houden en je kalmte te bewaren, maar wanneer het jou te gek wordt, grijp jij resoluut in en kun je **tactloos en zeer autoritair** overkomen. Einde **discussie** en aan de slag! Daags daarna organiseer jij **een goed gesprek** om de lucht te klaren en duidelijk te maken waar jij voor staat. Dat werkt verfrissend en komt de sfeer en onderlinge relaties ten goede.

In jouw PersonalMap tref je het gebied aan "Hoe anderen het zien".

De namen in dit kaartdeel zeggen iets over hoe iemand met een andere gedragsstijl jou ziet. Voor alle duidelijkheid, het is dus niet hoe jij bent maar hoe jij op de ander overkomt. Natuurlijk heeft dit invloed op jouw zelfbeeld en is het medebepalend voor de manier waarop men jou tegemoet treedt en met jou communiceert.



4. KERNZINNEN DIE OP JOUW GEDRAGSSTIJL VAN TOEPASSING ZIJN

Hier volgen een aantal kernzinnen die betrekking hebben op jouw gedragsstijl.

- Jij eist kwaliteit en inzet van iedereen
- Jij bent een taai bijtertje
- Jij communiceert kort en krachtig
- Provoceren is voor jou een onderdeel van het spel
- Jij weet lastige obstakels handig te vermijden
- Jij bent makkelijk ontvlambaar en eigenwijs
- Ook luister je soms half of doe je alsof
- Jij hebt een tomeloze energie en geen berg is je te hoog
- Jij bent rechtlijnig
- Pittige discussies laat je volgen door een persoonlijk gesprek
- Jij toont geen compassie voor uitvluchten en excuses
- Jij werkt soms 24 uur per dag en je verwacht van anderen dezelfde inzet
- Jouw kwaliteit en gevoel voor leiderschap staan niet ter discussie
- Op rustige momenten ben je ontvankelijk voor commentaar en kritiek
- De wil om te scoren maakt je fanatiek en zelfs recalcitrant
- Onder druk functioneer jij goed
- Vandaag besloten is ook vandaag uitvoeren
- Jij bent assertief, soms tegen het drammerige aan
- Jij bent praktisch, scherpzinnig, en hebt oog voor het grote verband
- Jij handelt onafhankelijk van anderen
- Jij bent proactief en benadert zaken op een rationele manier
- Jij bent daadkrachtig en stelt "de wat vraag"
- Jij gaat efficiënt met je tijd om
- Jij bent rotsvast in je overtuiging en van jouw gelijk
- Jij bent bereid grote risico's te nemen
- Jij beschermt jouw reputatie
- Door jouw flair ben je soms overmoedig
- In jouw grote verlangen om te slagen, wordt je soms intimiderend
- Tegenslag is een extra motivatie voor jou om er nog een schepje bovenop te doen



5. ADVIEZEN WAAR JE WAT MEE KUNT

Hier volgen een aantal handige adviezen voor jouw gedragsstijl.

- Wees iets minder resoluut en relativeer wat meer
- Prestige dwing je niet af, dat bouw je op
- Toon je gezag maar doe dat genuanceerder en met mate
- Wees wat minder aanwezig en soleer niet te veel
- Kritiek geven is ook leren incasseren
- Je hoeft niet alles van begin tot eind zelf te doen, delegeer op tijd
- Niet iedereen is net zo snel van begrip, dus leg de dingen dan liever nóg een keer uit
- Tel tot tien, neem de tijd
- Laat je af en toe adviseren, staar je niet te blind op de noodzaak om te scoren
- Er zijn momenten dat je wat minder op je strepen moet staan
- Intimidatie leidt tot frustratie
- Interrumpeer niet zoveel, laat de ander ook eens aan het woord
- Toon je kwetsbaarheid en onzekerheid, het wordt gewaardeerd
- Neem niet teveel hooi op je vork
- Overtuig zonder eigenwijs te zijn

Zeer waarschijnlijk zul jij je in een groot deel van deze opmerkingen en aanbevelingen herkennen. Immers, je merkt dat in de praktijk van alledag en aan de reacties van anderen. De vraag is wat je met al deze informatie kunt doen. Eigenlijk is die vraag eenvoudig te beantwoorden. Want wanneer jij weet hoe de ander jou kan zien en ervaren, kun je daar rekening mee houden. Jouw PersonalMap, evenals dit verslag, maakt dus ook voor anderen duidelijk hoe jij in elkaar zit. Wederzijds begrip en waardering levert niet alleen een bijdrage aan persoonlijk succes, maar is ook een garantie voor een prettiger omgang met elkaar.



6 . JOUW KAARTDIAGRAMMEN EN HOE DIE TE INTERPRETEREN

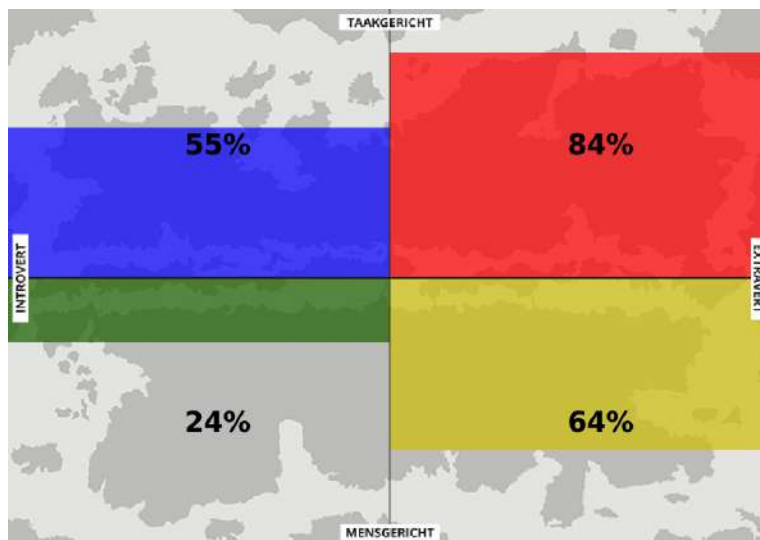
Op grond van de door jou ingevulde vragenlijst hebben wij drie stijlen van jouw gedrag gemeten:

1. Jouw Actieve stijl
2. Jouw Instinctieve stijl
3. Jouw Reactieve stijl

De gegevens van deze drie stijlen (Actief, Instinctief en Reactief) worden, zoals je zult zien, weergegeven in drie verschillende kaartdiagrammen. De hoogte van de scores toont de mate van deze drie gedragskenmerken.

1. Jouw **Actieve stijl** laat zien **hoe jij overkomt op anderen en de indruk die jij wilt achterlaten**. Het toont jouw aanpassingsvermogen en jouw manier van communiceren. Jouw actieve stijl wordt bepaald door wisselende situaties in je directe omgeving, en is dus contextgebonden. Jouw Actieve stijl wordt getoond in jouw PersonalMap.

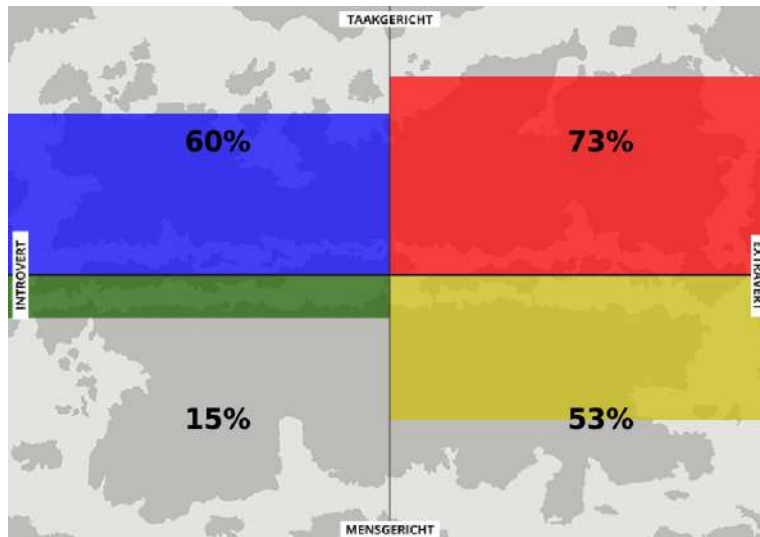
Jouw Actieve stijl komt overeen met die van een **AVONTURIER**.



Dit is het kaartdiagram van jouw Actieve stijl

2. Jouw Instinctieve stijl laat zien hoe jij van nature reageert op onverwachte zaken, of wanneer jij onder druk komt te staan. Je kan dus ander gedrag vertonen dan jouw Actieve stijl laat zien. Interessant om te weten is dat mensen onder druk ook betere prestaties kunnen leveren!

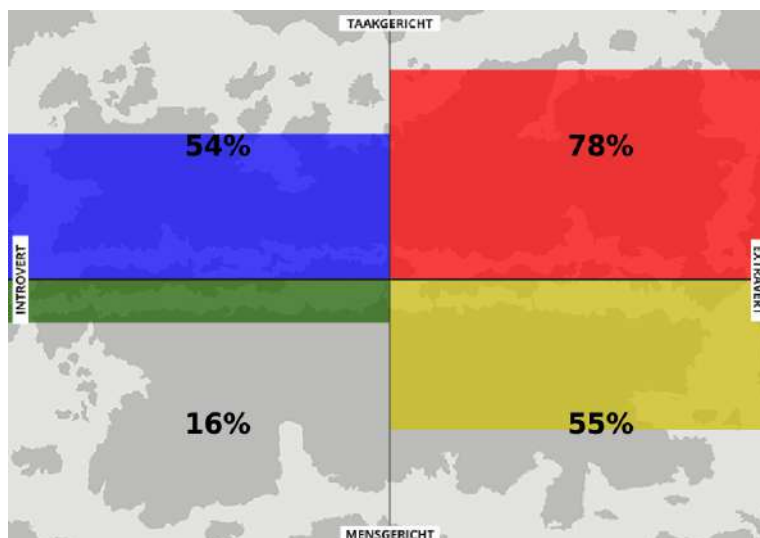
Jouw Instinctieve stijl komt overeen met die van een **PIONIER**.



◀ Dit is het kaartdiagram van jouw Instinctieve stijl

3. Jouw Reactieve stijl is feitelijk een 'combinatie' van de twee bovengenoemde stijlen, en toont jouw manier van reageren in een vertrouwde omgeving.

Jouw Reactieve stijl komt overeen met die van een **AVONTURIER**.

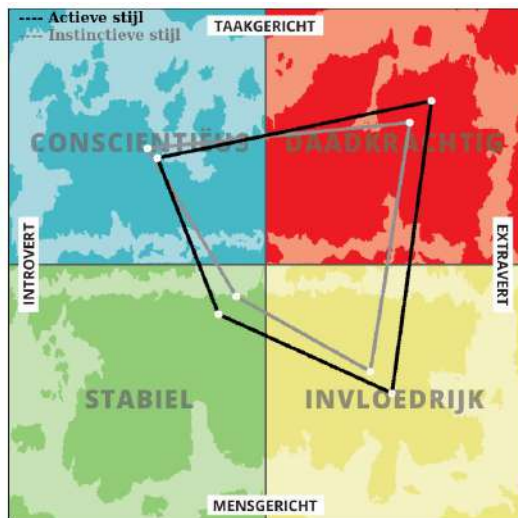


◀ Dit is het kaartdiagram van jouw Reactieve stijl

Jouw Spanningsveld

Er kunnen zoals je ziet, verschillen zitten tussen jouw Actieve en Instinctieve stijl. Interessant is om jezelf dan ook de volgende drie vragen te stellen:

- Waar zie je de grootste verschillen?
- Wat kost jou veel inspanning?
- Wat zou jij hier aan kunnen of willen veranderen?



7 . TOT SLOT

Wij hopen dat je na het lezen van deze Routebeschrijving en het bekijken van jouw PersonalMap een beter inzicht hebt gekregen in jouw gedragstijl en dat deze kennis uiteindelijk bij zal dragen aan het realiseren van al jouw wensen, plannen en ambities. Wij geloven dat de route naar succes loopt via zelfbegrip en meer mensenkennis. Wij adviseren jou dan ook nog even verder te lezen over de verschillende gedragstijlen en omgangs- en communicatietips.

De uitslag van de vragenlijst heeft te maken met de context waarin je de vragenlijst invult. Dit kan bijvoorbeeld een werk- of een privécontext zijn. Wanneer deze context verandert, kan ook jouw Routebeschrijving veranderen. De houdbaarheid van jouw Routebeschrijving heeft dus te maken met een verandering van context.

Sebastiaan, nogmaals bedankt voor jouw aandacht!

Met vriendelijke groet,

Het MapsTell Support Team

Ben je geïnteresseerd in andere MapsTell producten? Kijk op www.mapstell.com



$\mathcal{S}$ 

OMSCHRIJVING VAN DE 16 TYPES

In de alledaagse omgang heb je te maken met andere types. Hier volgt een korte omschrijving van deze 16 types:

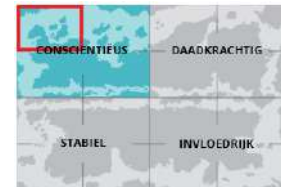
Analyticus (Cc)

Karakteristieken:

- Logische en onafhankelijke denker;
- Behoeft aan privacy en zelfstandigheid;
- Formeel en discreet;
- Doet de dingen graag goed en correct.

Wat de Analyticus op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd wanneer hij of zij dingen correct en zelfstandig kan doen.



Perfectionist (Cs)

Karakteristieken:

- Gaat correct en kwaliteitsbewust te werk;
- Sterke behoefte aan duidelijkheid in werk en relaties;
- Altijd op zoek naar de perfecte oplossing;
- Heeft persoonlijke ruimte nodig.

Wat de Perfectionist op weg helpt:

- Streeft naar kwaliteit en raakt gemotiveerd als hij of zij dingen correct kan doen, het liefst volgens bewezen en geplande procedures.



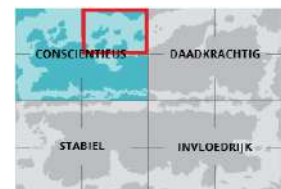
Tacticus (Cd)

Karakteristieken:

- Onafhankelijke en kritische denker;
- Kwaliteitsgericht en innovatief;
- Vermijdt onenigheid en gaat conflicten uit de weg.

Wat de Tacticus op weg helpt::

- Raakt gemotiveerd wanneer hij of zij verbeteringsprocessen kan ontwikkelen en uitvoeren.



Raadgever (Ci)

Karakteristieken:

- Snel, intuïtief, bedenkt oplossingen;
- Past zich gemakkelijk aan. Van nature introvert, maar kan ook extravert zijn;
- Hecht veel waarde aan kwaliteit en nauwkeurigheid, maar is ook mensgericht;
- Wil goed voor de dag komen en erkenning van anderen krijgen.

Wat de Raadgever op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd wanneer hij of zij zelfgekozen doelen kan realiseren en daar erkenning voor krijgt.



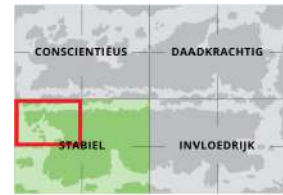
Specialist (Sc)

Karakteristieken:

- Stabiel, rustig en betrouwbaar;
- Richt zich bij voorkeur op een aantal specialismen;
- Werkt stapsgewijs en systematisch;
- Hecht aan vertrouwde en stabiele relaties.

Wat de Specialist op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd door stabiliteit en door specialistisch te kunnen werken.



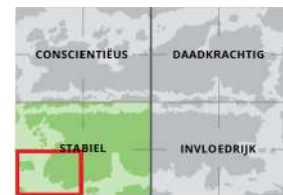
Dienstverlener (Ss)

Karakteristieken:

- Betrouwbaar en rustig;
- Teamspeler die de dingen afmaakt;
- Streeft naar continuïteit en stabiliteit;
- Is gereserveerd en bescheiden in de omgang.

Wat de Dienstverlener op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd door stabiliteit. Daarnaast is het voor hem of haar belangrijk door anderen geaccepteerd en gewaardeerd te worden.



Doener (Sd)

Karakteristieken:

- Gericht op snel en efficiënt werk;
- Zelfverzekerd;
- Houdt van een gestructureerde aanpak en planning;
- Vastberaden en doelgericht.

Wat de Doener op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd wanneer hij of zij steeds grotere en betere persoonlijke prestaties kan leveren.



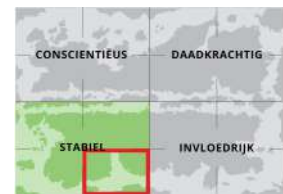
Behulpzame (Si)

Karakteristieken:

- Vriendelijk, luisteraar, geduldig en zorgzaam;
- Helpt en ondersteunt anderen hun doelen te bereiken;
- Gericht op wederzijdse acceptatie;
- Gaat kritiek en conflicten uit de weg.

Wat de Behulpzame op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd wanneer anderen hun waardering voor hem of haar laten blijken.



Pionier (Dc)

Karakteristieken:

- Taakgerichte, snelle denker, rationeel;
- Een innovatieve, toekomstgerichte individualist, gericht op actie en controle;
- Kritisch op zichzelf en anderen;
- Wil zoveel mogelijk bijzondere prestaties leveren.

Wat de Pionier op weg helpt:

- Wordt gemotiveerd wanneer hij of zij succes en ambities kan najagen.



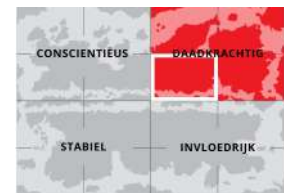
Doorzetter (Ds)

Karakteristieken:

- Resultaatgericht;
- Wil zoveel mogelijk persoonlijke prestaties leveren;
- Houdt zich bezig met praktische en concrete zaken en gaat systematisch te werk;
- Houdt niet van ongestructureerd werken of doelloos contact met anderen.

Wat de Doorzetter op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd wanneer hij of zij zoveel mogelijk persoonlijke prestaties kan leveren.



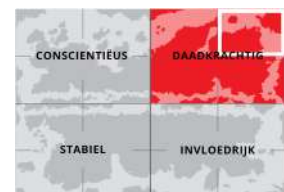
Aanvoerder (Dd)

Karakteristieken:

- Natuurlijke leider met sterke persoonlijkheid en winnaarsmentaliteit;
- Heeft behoefte aan een hoog tempo, actie en uitdaging;
- Gericht op de grote lijnen, ergert zich aan details;
- Duidelijk, direct en besluitvaardig.

Wat de Aanvoerder op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd wanneer hij of zij in een machtspositie verkeert.



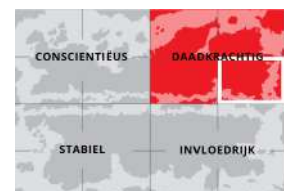
Avonturier (Di)

Karakteristieken:

- Leidinggevend, onafhankelijk en competitief;
- Krachtig en overtuigend in de communicatie;
- Wil dingen snel gedaan hebben en steeds meer en beter presteren.

Wat de Avonturier op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd wanneer hij of zij resultaten kan boeken op eigen voorwaarden.



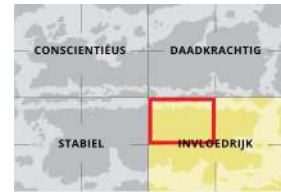
Diplomaat (Ic)

Karakteristieken:

- Wil graag goed overkomen op anderen;
- Mensgericht, intuïtief en analytisch;
- Goed in het strategisch en diplomatiek benaderen van de 'juiste mensen';
- Harde werker, prestatiegericht en precies.

Wat de Diplomaat op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd wanneer hij of zij een goede indruk kan maken op voor de persoon belangrijke mensen.



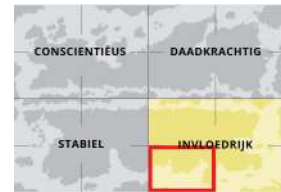
Bemiddelaar (Is)

Karakteristieken:

- Gemakkelijk en tolerant in de omgang;
- Wil graag vriendschappelijke, positieve relaties;
- Gericht op het bieden van sociale en emotionele ondersteuning;
- Vermijdt moeilijke relaties en situaties.

Wat de Bemiddelaar op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd door een groot netwerk van betrouwbare en vriendschappelijke relaties.



Enthousiasteling (Id)

Karakteristieken:

- Optimistische benadering van mensen en het leven;
- Overtuigt anderen verbaal op inspirerende en krachtige wijze;
- Is steeds in beweging en op zoek naar nieuwe ervaringen;
- Wil erkenning van anderen.

Wat de Enthousiasteling op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd wanneer hij of zij op spontane en overtuigende manier invloed kan uitoefenen.



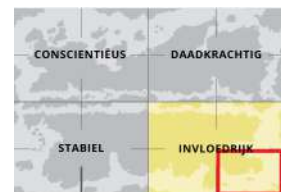
Entertainer (Ii)

Karakteristieken:

- Enthousiasmerend en spontaan;
- Mensgericht, op zoek naar nieuwe contacten en ervaringen.

Wat de Entertainer op weg helpt:

- Raakt gemotiveerd door contact met mensen en wanneer anderen hem of haar erkennen en aardig vinden.



Tot slot geven we jou graag nog een aantal handige omgangs- en communicatietips voor de vier Rijken

Omgangstips voor het Consciëntieuze Rijk

Iemand uit het Consciëntieuze Rijk vindt het belangrijk om dingen op een juiste manier te doen, zonder fouten te maken.

Geef mensen uit het Consciëntieuze Rijk de tijd om te onderzoeken en te analyseren. Geef hierin wel grenzen aan, want mensen uit dit Rijk hebben de neiging om te blijven analyseren

Iemand uit het Consciëntieuze Rijk is rationeel en gericht op logica.

Je kunt hem of haar het beste overtuigen met cijfers of bewezen feiten. Overtuigen op basis van emoties zal averechts werken.

Iemand uit het Consciëntieuze Rijk wil graag analyseren.

Geef daarom zoveel mogelijk relevante, schriftelijke informatie, zodat hij of zij zelf kan oordelen of een conclusie kan trekken. Mensen uit het Consciëntieuze Rijk willen namelijk graag zelf analyseren en zullen jouw oordeel altijd in twijfel trekken.

Iemand uit het Consciëntieuze Rijk is precies en herkent fouten en slordigheden.

Zorg ervoor dat je geordend en goed voorbereid bent. Kom niet te laat en let op taalfouten wanneer je iets op schrift zet.

Iemand uit het Consciëntieuze Rijk hecht veel waarde aan het bewaken van de kwaliteit.

Benadruk dat jij het ook erg belangrijk vindt dat dingen goed gebeuren.

Iemand uit het Consciëntieuze Rijk heeft behoefte aan privacy en houdt werk en privé graag gescheiden.

Kies voor een formele benadering en kom fysiek niet te dichtbij. Stel, zeker in het begin, geen al te persoonlijke vragen. Pas wanneer je hem of haar wat beter kent, is het tijd om wat persoonlijker te worden.

Iemand uit het Consciëntieuze Rijk is in de eerste plaats een denker.

Geef hem of haar de tijd en ruimte om (bij voorkeur alleen) na te kunnen denken. Oefen niet al te veel druk uit.

Iemand uit het Consciëntieuze Rijk is van nature voorzichtig en bedachtzaam. Hij of zij zal een zeer directe benadering als aanvallend ervaren.

Kies voor een meer indirecte benadering met een woordkeuze die niet absoluut of stellig is. Laat wel zien dat je weet waarover je praat, en dat je goed hebt nagedacht over wat je zegt en doet.

Iemand uit het Consciëntieuze Rijk vermijdt het conflict.

Voorkom verbaal geweld en word niet te persoonlijk. Ga in het geval van conflict tactvol te werk. Vraag rustig om uitleg, één op één, en probeer samen een oplossing te vinden.

Iemand uit het Consciëntieuze Rijk wil de dingen het liefst zelf doen. Dan weet hij of zij in ieder geval zeker dat het goed gebeurt!

Geef iemand met een consciëntieuze stijl een positie waarin hij of zij kan controleren. Of geef duidelijk aan dat je zelf controleert en dat de kwaliteit en zorgvuldigheid daarbij nauwlettend in de gaten worden gehouden.



Omgangstips voor het **Stabiele Rijk**

Iemand uit het Stabiele Rijk vermijdt het nemen van risico's en kiest liever voor de veilige weg.

Maak duidelijk hoe jouw aanpak of idee bepaalde risico's verkleint of uitsluit. Dat biedt hem of haar een gevoel van veiligheid. Ga vooral niet voorbij aan de risico's door bijvoorbeeld te relativeren of alleen maar de voordelen te benoemen.

Iemand uit het Stabiele Rijk is een logische denker en wil graag de oorzaken en de gevolgen weten.

Zorg voor een logische redenering en een goede onderbouwing. Spring niet van de hak op de tak, dat ervaren mensen uit het Stabiele Rijk vaak als chaotisch.

Iemand uit het Stabiele Rijk wil graag waardering voor hetgeen hij of zij doet, maar zal hier niet snel om vragen.

Geef complimenten en toon oprechte waardering voor bijvoorbeeld zijn of haar behulpzaamheid. Je zult direct merken dat dit effect heeft!

Iemand uit het Stabiele Rijk prefereert rust en kalmte.

Val niet zomaar met de deur in huis, maar zoek naar het juiste moment. Vermijd stemverheffing en creëer een ontspannen en vriendelijke atmosfeer.

Iemand uit het Stabiele Rijk is een teamspeler en treedt niet graag op de voorgrond.

Zorg voor een prettige teamomgeving. Dat wil zeggen een team dat stabiliteit biedt en dat hem of haar waardeert. Je hoeft mensen uit het Stabiele Rijk niet in de spotlights te zetten, hij of zij geniet vaak meer van een rol op de achtergrond.

Iemand uit het Stabiele Rijk vindt het zeer prettig om anderen te helpen of te ondersteunen.

Laat hem of haar dus ook hulp of ondersteuning bieden aan anderen. Daar niet om vragen kan zelfs worden ervaren als passeren.

Iemand uit het Stabiele Rijk houdt niet van conflicten of onenigheid, en zal zich in zo'n situatie terugtrekken.

Voorkom stemverheffing of agressie. Richt je vooral op de samenwerking en op de gezamenlijkheid van belangen.

Iemand uit het Stabiele Rijk wil graag persoonlijk betrokken zijn bij hetgeen hij of zij doet.

Spreek de persoon dan ook persoonlijk aan. Dat zal diegene waarderen.

Iemand uit het Stabiele Rijk wil graag weten wat er van hem of haar verwacht wordt.

Geef duidelijke instructies en loop er samen 'stap-voor stap' doorheen. Verwacht niet dat iemand uit het Stabiele Rijk hierin zelf het initiatief zal nemen.

Iemand uit het Stabiele Rijk vindt het niet prettig om voor een voldongen feit komen staan of snel te moeten beslissen.

Bereid hem of haar daarom goed voor en geef hem of haar bedenktijd als het gaat om het nemen van besluiten. Zo kan je bijvoorbeeld voorstellen om niet vandaag, maar morgen een beslissing te nemen. Wees dus geduldig.

Omgangstips voor het **Daadkrachtige Rijk**

Iemand uit het Daadkrachtige Rijk gaat graag in discussie op basis van feiten en mijdt het conflict niet.

Neem een standpunt in en ga in discussie op basis van feiten en argumenten, niet op basis van emotie.

Iemand uit het Daadkrachtige Rijk neemt graag de leiding.

Geef hem of haar de mogelijkheid om de leiding te nemen en invloed uit te oefenen. Maar geef hierin wel duidelijke grenzen aan.

Iemand uit het Daadkrachtige Rijk laat graag zien wat hij of zij heeft bereikt.

Bied de gelegenheid om successen te delen en geef erkenning voor wat hij of zij heeft bereikt.

Iemand uit het Daadkrachtige Rijk delegeert graag.

Bied dus ook de mogelijkheid om te delegeren. Zorg voor professionele ondersteuning, iemand die snel handelt en mee kan denken.

Iemand uit het Daadkrachtige Rijk houdt van verandering.

Creëer nieuwe mogelijkheden en uitdagingen, bij voorkeur uitdagingen waar risico's aan verbonden zijn. Zorg voor variatie in werkzaamheden en taken.

Iemand uit het Daadkrachtige Rijk wil zelf de dingen bepalen en eigen keuzes maken.

Geef ruimte en bevoegdheden om (tot op bepaalde hoogte) zelf te mogen beslissen. Geef daarin wel duidelijke grenzen aan en vraag om terugkoppeling.

Iemand uit het Daadkrachtige Rijk is resultaatgericht.

Zorg dat je met elkaar concrete doelen afsprekt. Ondersteun als het nodig is, maar loop mensen uit het Daadkrachtige Rijk vooral niet voor de voeten.

Iemand uit het Daadkrachtige Rijk wil alleen de grote lijnen weten.

Wees duidelijk. Richt je op de hoofdlijnen en blijf zakelijk. Mensen uit het Daadkrachtige Rijk kunnen niet goed tegen vaag taalgebruik.

Iemand uit het Daadkrachtige Rijk is een logische denker.

Verzamel feiten en argumenten en presenteer deze in een logische volgorde.

Iemand uit het Daadkrachtige Rijk wil graag winnen of de beste zijn.

Daag mensen uit het Daadkrachtige Rijk uit bepaalde doelen te behalen. Als hij of zij goede prestaties neerzet, beloon en erken deze dan.



Omgangstips voor het Invloedrijke Rijk

Iemand uit het Invloedrijke Rijk wil veel contact met andere mensen.

Treed in contact en ga in gesprek. Toon je betrokkenheid, laat iets van jezelf zien en stel vragen. Iemand uit het Invloedrijke Rijk zal zijn of haar verhalen dan ook graag delen.

Iemand uit het Invloedrijke Rijk zoekt bevestiging en wil graag een goede indruk maken.

Uit je goedkeuring en toon waardering voor het werk dat hij of zij verricht. Maar laat ook op persoonlijk vlak merken dat je hem of haar bewondert en aardig vindt.

Iemand uit het Invloedrijke Rijk wil graag leven in de brouwerij.

Laat je niet afschrikken door het enthousiasme waarmee hij of zij te werk gaat. Geef in plaats daarvan de ruimte en ga mee in zijn of haar tempo. Bied een levendige omgeving met voldoende prikkels.

Iemand uit het Invloedrijke Rijk heeft een optimistische kijk op het leven en 'droomt' graag over wat er allemaal mogelijk is.

Probeer niet te ontnuchteren maar ga mee in het optimisme dat bij de invloedrijke Rijk hoort. Ga uit van mogelijkheden.

Iemand uit het Invloedrijke Rijk ontvangt graag complimenten.

Uit je welgemeende waardering over geleverde prestaties, het liefst waar anderen bij zijn.

Iemand uit het Invloedrijke Rijk heeft een hekel aan conflicten en zal deze, als het kan, vermijden.

Als er sprake is van een conflict of meningsverschil, verhef je stem dan niet. Praat rustig en wordt niet persoonlijk, maar richt je op de feiten.

Iemand uit het Invloedrijke Rijk is nogal chaotisch en heeft moeite om zaken op orde te krijgen.

Samen dingen doen met enthousiasme ervaart deze persoon als ondersteunend.

Iemand uit het Invloedrijke Rijk denkt emotioneel.

Richt je op emoties en stel vragen die op het gevoel ingaan, om zo persoonlijke meningen en commentaar te krijgen. Vraag niet naar de logica of het waarheidsgehalte van hun beleving.

Iemand uit het Invloedrijke Rijk richt zich op de grote lijnen.

Vermijd details, laat het totaalplaatje zien.

Iemand uit het Invloedrijke Rijk laat zich graag enthousiasmeren en inspireren.

Treed hem of haar dus met enthousiasme tegemoet!



COLOFON

Dit is een uitgave van MapsTell BV, Amsterdam. BasicMappingTM, PersonalMappingTM en TeamMappingTM zijn geregistreerde merknamen van MapsTell BV. ©2017, MapsTell BV/Sebastiaan Rompa.

De auteurs, medewerkers en de uitgevers aanvaarden geen enkele aansprakelijkheid, uit welke hoofde ook, voor enig gevolg dat direct of indirect voortvloeit uit de, in deze uitgave, vermelde gegevens.

Alle rechten voorbehouden. Niets van deze uitgave mag worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand, of openbaar gemaakt, in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of enige andere manier, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van MapsTell BV.

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, stored in a retrieval system or transmitted in any form or by any means, electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, without the written permission of the publishers.

CONTACT

MapsTell BV

1033 SH Amsterdam

Tt. Vasumweg 124

T +31 20 73 72 770

E info@mapstell.com

www.mapstell.com

Bedrijf



César Mulet Andrés

1094BH Amsterdam

Soendastraat 26-2

Netherlands

T 0034 606581985

E cesar@mapstell.com