



ENTERPRISE INSIGHT — RESSOURCE N° 05 · CHAPITRE D'EXEMPLE

Le Cahier Enterprise Genesis

Un aperçu de l'instrument diagnostique complet : évaluer, comparer et reconstruire — un cadre à la fois.

LONGUEUR DE L'EXEMPLE

9 pages

COUVRE

Cadre 0 — Alignement

DOMAINE

Diagnostics Appliqués

Cet exemple parcourt en entier le Cadre 0, la Loi de l'Alignement : diagnostic, comparaison d'équipe et actions de reconstruction. Le cahier complet reprend ce même instrument à travers les huit cadres.

Pour une expérience optimale, téléchargez ce fichier et ouvrez-le dans Adobe Acrobat Reader ou Apple Preview — certains navigateurs ne prennent pas en charge les champs remplissables.

AVANT D'ÉVALUER : PORTRAIT DE VOTRE ENTREPRISE

Nom de l'organisation :

Date de cette évaluation :

Membres de l'équipe complétant ce cahier :

Prochaine date de réévaluation (90 jours à partir d'aujourd'hui) :

CADRE 0

La Loi de l'Alignement

Ce chapitre ne concerne pas une vision plus claire. Il concerne la position que vous occupez avant même de commencer à bâtir quoi que ce soit.

CE QUE CE CADRE ÉVALUE

Les décisions s'accumulent lorsque vous êtes indisponible. La qualité varie selon les équipes ou les sites. Les membres de l'équipe ne peuvent pas formuler la raison d'être en une phrase. La croissance et la dérive surviennent simultanément. Vous vous sentez irremplaçable — et ce sentiment ne procure aucune paix.

AVANT D'ÉVALUER : À QUEL NIVEAU PENSEZ-VOUS ÊTRE?

Niveau 1 — Le fondateur est l'architecture. Ce cadre passe entièrement par vous.

Niveau 2 — L'architecture existe, mais la norme chute encore en votre absence.

Niveau 3 — Certifié. Vérifié par une absence réelle, avec preuves écrites.

Mon niveau intuitif, avant évaluation :

CADRE 0 — DIAGNOSTIC

Évaluez Votre Organisation

Répondez honnêtement. Notez chaque énoncé de 0 à 3, puis inscrivez la preuve précise en dessous.

1. Votre équipe peut-elle formuler la raison d'être de votre organisation en une phrase, sans vous dans la pièce?

Score (0–3) :

Preuve :

2. Avez-vous vérifié votre position opérationnelle réelle avant votre dernière décision majeure?

Score (0–3) :

Preuve :

3. Pouvez-vous lire le désordre organisationnel comme une donnée de diagnostic, plutôt que comme une crise?

Score (0–3) :

Preuve :

CADRE 0 — DIAGNOSTIC

Évaluez Votre Organisation, Suite

4. Avez-vous identifié et nommé la couche architecturale qui n'a jamais été bâtie?

Score (0–3) :

Preuve :

5. Effectuez-vous une vérification d'alignement avant d'autoriser des capitaux ou des ressources?

Score (0–3) :

Preuve :

Sous-total du Cadre 0 :

/ 15

Moyenne (÷5) :

CADRE 0 — ÉVALUATION D'ÉQUIPE

Comparaison de l'Équipe de Direction

Demandez à chaque dirigeant senior de compléter le diagnostic de ce cadre indépendamment, puis inscrivez son sous-total ci-dessous avant d'en discuter.

Énoncé	Fondateur	2e	3e	4e
1. Votre équipe peut-elle formuler la raison d'être de votre organisation en une phrase, sans vous dans la pièce?				
2. Avez-vous vérifié votre position opérationnelle réelle avant votre dernière décision majeure?				
3. Pouvez-vous lire le désordre organisationnel comme une donnée de diagnostic, plutôt que comme une crise?				
4. Avez-vous identifié et nommé la couche architecturale qui n'a jamais été bâtie?				
5. Effectuez-vous une vérification d'alignement avant d'autoriser des capitaux ou des ressources?				

Écart le plus important sur une seule question : _____ points, sur l'énoncé # _____

CADRE 0 — RECONSTRUCTION

Actions de Reconstruction

APPLICATION

Nommez trois actions concrètes et spécifiques — non des intentions — qui feraient progresser votre énoncé le moins performant.

1.**2.****3.**

Il Reste Sept Autres Cadres

Obtenez le Cahier Enterprise Genesis Complet — bwgigroup.com

BUSINESS WAS GOD'S IDEA



VOUS VENEZ DE COMPLÉTER UN CADRE

Il en Reste Sept Autres.

Cet exemple vous a fait parcourir le Cadre 0, la Loi de l'Alignement. Le Cahier Enterprise Genesis complet reprend ce même instrument à travers les huit cadres : Vision, Structure, Systèmes, Gouvernance, Échelle, Représentation et Repos.

LE CAHIER COMPLET COMPREND

Les 8 cadres, entièrement évalués et comparés en équipe

La liste complète des 40 Lois à cocher

Un plan directeur de reconstruction sur 90 jours pour chaque couche

Un suivi de réévaluation annuel, année après année

OBTENEZ LE CAHIER COMPLET