



Cassella

Chemiepark Frankfurt

Code of Conduct

Grundlegende Verhaltensweisen für Lieferanten der
CCF Cassella Chemiepark Frankfurt GmbH



Einleitung

Die CCF Cassella Chemiepark Frankfurt GmbH hat den Anspruch, bei ihren Aktivitäten den höchsten ethischen Standards zu genügen. Wir erreichen dies einerseits dadurch, dass wir selbst jederzeit verantwortungsvoll handeln. Verbindliche Leitlinien dazu haben wir in einem Verhaltenskodex für unsere Belegschaft festgelegt.

Allerdings schließt unternehmerische Verantwortung in einem ganzheitlichen Sinne die gesamte Wertschöpfungskette ein. In diesem Sinne erwarten wir von unseren Zulieferern ein ebenso hohes Maß an Integrität. Für sie haben wir deshalb einen eigenen Verhaltenskodex entwickelt, der sich an unseren eigenen Werten und Standards orientiert.

Wir erwarten von unseren Partnern, dass sie sich an die hier beschriebenen Grundsätze halten. So werden wir gemeinsam den hohen gesellschaftlichen Erwartungen an verantwortliches unternehmerisches Handeln gerecht.



Verhaltenskodex Lieferanten

Die CCF Cassella Chemiepark Frankfurt GmbH kennt die gesellschaftlichen Auswirkungen ihrer Aktivitäten und hält die Standards ein, die von einem verantwortungsbewussten Unternehmen erwartet werden. Dies geschieht intern und im Umgang mit externen Lieferanten durch eine ordnungsgemäße Geschäftstätigkeit.

Unser Ziel ist es, unsere Geschäfte in Übereinstimmung mit den höchsten Standards in Bezug auf ethisches Verhalten, Gesundheit und Sicherheit, ökologische und soziale Aspekte zu führen, und wir erwarten dies auch von unseren Lieferanten. Die CCF Cassella Chemiepark Frankfurt GmbH unterstützt die zehn Prinzipien des UN Global Compact und die grundlegenden Konventionen der internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie sich an die folgenden Grundsätze halten:

Soziale Aspekte

- Beteiligen Sie sich nicht an Kinderarbeit und unterstützen Sie sie nicht
- Beteiligen Sie sich nicht an oder unterstützen Sie den Einsatz von Zwangsarbeit
- Bieten Sie ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld
- Achtung des Rechts der Arbeitnehmer, Gewerkschaften ihrer Wahl beizutreten und Tarifverhandlungen zu führen
- Keine Diskriminierung aufgrund von Rasse, Abstammung, nationaler Herkunft, Religion, Behinderung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Gewerkschaftsmitgliedschaft, politischer Zugehörigkeit oder Alter betreiben oder unterstützen
- Beteiligen Sie sich nicht an körperlicher Züchtigung, geistiger oder körperlicher Nötigung und verbalem Missbrauch und unterstützen Sie diese nicht
- Einhaltung der geltenden Gesetze und Branchenstandards zur Arbeitszeit
- Stellen Sie sicher, dass die gezahlten Gehälter immer den gesetzlichen oder branchenspezifischen Mindeststandards entsprechen
- Beteiligen Sie sich nicht wesentlich an Geschäften, die mit Aktivitäten verbunden sind, die korrupt sind oder gegen moralische, rechtliche oder soziale Verhaltenskodizes verstoßen
- Wenden Sie die höchsten ethischen Standards an und respektieren Sie die kulturelle Vielfalt der Märkte, in denen Sie tätig sind



Umweltaspekte

- Einhaltung der Umweltgesetze und -vorschriften, die in den Gebieten gelten, in denen Sie tätig sind
- Besitzen Sie alle erforderlichen Umweltgenehmigungen und Registrierungen
- Bemühen Sie sich, relevante Umweltauswirkungen zu minimieren
- Aufrechterhaltung eines Managementsystems, das eine kontinuierliche Verbesserung der Umweltleistung ermöglicht
- Verfügen Sie über Verfahren zur Vermeidung von Vorfällen – für den Fall, dass Vorfälle auftreten, um Verfahren zur Minderung der Folgen zu haben, die Auswirkungen auf die Umwelt haben können
- Förderung der Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

Wirtschaftliche Aspekte

- Agieren Sie auf dem Markt als seriöser und konformer Player
- Einhaltung aller Kartell- oder Wettbewerbsgesetze, die den freien Wettbewerb garantieren
- Verpflichten Sie sich, gegen alle Formen von Korruption, Erpressung, Betrug und Bestechung vorzugehen