

# Checklist carte Talent 2026

Ex-« Passeport Talent » : sécuriser un recrutement international qualifié, côté employeur et côté salarié

## 1. Choisir la bonne catégorie

- **Talent - salarié qualifié** : diplôme au moins équivalent au master (ou expérience comparable) et rémunération au moins égale à 2 fois le SMIC annuel brut.
- **Talent - entreprise innovante** : recrutement par une entreprise reconnue innovante (French Tech, JEI...), mission en lien avec son projet de R&D.;
- **Talent - chercheur** : convention d'accueil avec un organisme de recherche ou d'enseignement supérieur.
- **Talent - porteur de projet / créateur d'entreprise** : projet économique réel et sérieux, ressources suffisantes.
- **Talent - mandataire social** : rémunération au moins égale à 3 fois le SMIC annuel brut.
- La carte est pluriannuelle (jusqu'à 4 ans), renouvelable, et ouvre la carte « Talent - famille » au conjoint et aux enfants (accès direct au marché du travail).

## 2. Checklist des pièces (côté employeur)

|   |                                                                                                                                                                                          |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ■ | <b>1. Contrat de travail ou promesse d'embauche</b><br>Durée d'au moins 3 mois, poste et rémunération conformes au seuil de la catégorie visée.                                          |
| ■ | <b>2. Justification du seuil de rémunération</b><br>Salaire annuel brut $\geq$ 2 SMIC (salarié qualifié) ou $\geq$ 3 SMIC (mandataire) ; vérifier la valeur du SMIC en vigueur au dépôt. |
| ■ | <b>3. Justificatifs de l'entreprise</b><br>Kbis, attestation de vigilance URSSAF, statut « entreprise innovante » le cas échéant.                                                        |
| ■ | <b>4. Description du poste</b><br>Fiche de poste détaillée démontrant la qualification requise (voir modèle Izypaper).                                                                   |

## 3. Checklist des pièces (côté salarié)

|   |                                                                                                                                          |
|---|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ■ | <b>1. Passeport en cours de validité</b><br>Et visa de long séjour si première demande depuis l'étranger (France-Visas).                 |
| ■ | <b>2. Diplômes et reconnaissance</b><br>Master ou équivalent, traduits ; attestation ENIC-NARIC recommandée pour les diplômes étrangers. |
| ■ | <b>3. CV et justificatifs d'expérience</b><br>Certificats de travail cohérents avec la qualification invoquée.                           |
| ■ | <b>4. État civil et photos</b><br>Actes de naissance et mariage traduits/apostillés pour la famille accompagnante.                       |
| ■ | <b>5. Justificatif de domicile en France</b><br>Ou attestation d'hébergement pour les premiers mois.                                     |

## 4. La procédure et les délais

- **Depuis l'étranger** : demande de visa long séjour « Talent » sur France-Visas, puis validation/carte à l'arrivée.
- **Depuis la France** : dépôt dématérialisé sur l'ANEF (changement de statut ou renouvellement).
- **Renouvellement** : dépôt entre 4 et 2 mois avant l'expiration (art. R. 433-2 CESEDA) ; le récépissé maintient le droit au travail.
- Anticiper 2 à 4 mois de bout en bout selon consulats et préfectures ; aucune autorisation de travail séparée n'est requise pour les catégories Talent.

## 5. Les pièges classiques

- Rémunération qui passe sous le seuil en cours de contrat (temps partiel, variable non garanti) : risque au renouvellement.
- Intitulé de poste incohérent entre contrat, fiche de poste et demande.
- Diplôme étranger non documenté : l'attestation de comparabilité évite les débats.
- Oublier la carte « Talent - famille » : le conjoint perd des mois d'accès à l'emploi.

### Le réflexe Izypaper

Izypaper qualifie la bonne catégorie Talent, assemble le dossier et suit l'instruction ANEF avec alertes automatiques : [izypaper.fr](https://izypaper.fr).