



MET DEZE 5 TIPS WORDT SAMENWERKEN EEN SUCCES



Wat kunnen we leren van samenwerking in crisissituaties?

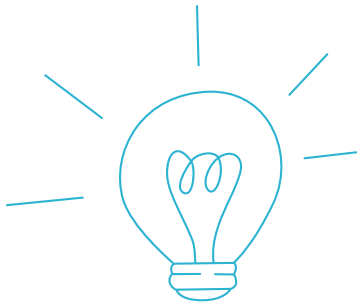
Tijdens het Paramedisch Event Kennemerland afgelopen najaar nam gastspreker Loes Pijlman, oefenregisseur en trainer in crisismanagement, de aanwezigen mee in de dynamiek van samenwerken tijdens incidenten.

ZONH begeleidt het **Paramedisch Platform Zuid-Kennemerland (PP-ZK)** en de **Paramedische Coöperatie Midden-Kennemerland (PC-MK)** in hun beweging richting toekomstbestendige en samenhangende paramedische zorg in Kennemerland. Het event was een belangrijk onderdeel van deze gezamenlijke ontwikkeling.

De avond werd georganiseerd door PP-ZK en PC-MK. De gedeelde inzichten vormen een stevige basis om samen verder te bouwen aan een toekomstbestendige paramedische organisatie voor Kennemerland.

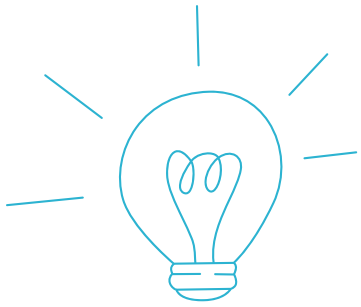
In de volgende slides delen we **vijf praktische tips** voor succesvolle samenwerking, afkomstig van Loes Pijlman.





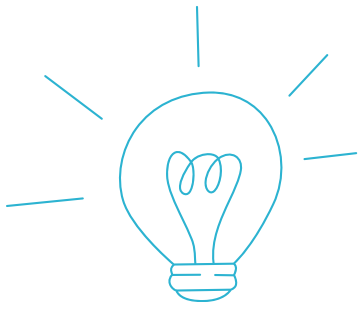
SAMENWERKEN VRAAGT OM OVERZICHT EN KENNIS VAN ELKAARS ROLLEN

Goede samenwerking begint met begrijpen wat je van elkaar mag verwachten. Het is essentieel om kennis te hebben van elkaars taken en rollen. In een regio met veel disciplines leer je dat vooral vooraf: samen trainen, procedures delen en duidelijke communicatielijnen en bevoegdheden afspreken.



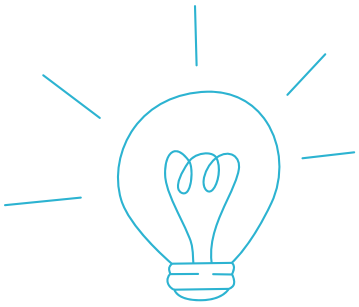
ZONDER STRUCTUUR EN EEN GEDEELD BEELD IS ER GEEN SAMENWERKING

Structuur geeft houvast, maar werkt alleen als iedereen hetzelfde beeld heeft. Wanneer dat ontbreekt, werk je langs elkaar heen. Met één helder gezamenlijk beeld beweeg je in dezelfde richting en functioneer je als één team in plaats van losse schakels.



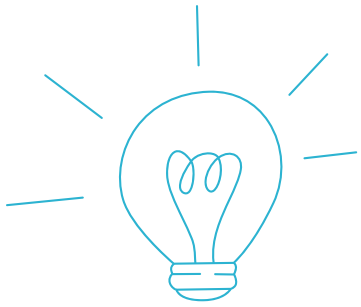
SAMENWERKEN IS ROLVAST BIJDRAGEN AAN EEN GEZAMENLIJK DOEL

Zonder heldere rolverdeling doet iedereen zijn best, maar werkt niemand echt samen. Zonder dat heb je geen samenwerking, maar goede bedoelingen die elkaar in de weg zitten. Je mist overzicht en het leidt tot chaos. Met vaste rollen versterk je juist elkaars inzet en werk je gericht toe naar één gezamenlijk doel. Dat maakt samenwerking effectief.



SAMENWERKEN IS OOK KEUZES MAKEN. ZONDER KEUZE RAAKT HET SYSTEEM OVERBELAST

Samenwerken betekent ook eerlijk zijn over je grenzen. Wie te veel draagt, verzwakt niet alleen zichzelf maar het hele systeem. Pas wanneer je weet waar je sterk in bent én waar je grens ligt, kun je elkaar echt versterken in plaats van overbelasten.



5

SAMENWERKEN IS AFSTEMMEN, COORDINEREN EN COMMUNICEREN

Goed samenwerken vraagt om
afstemming en coördinatie.
Ook voordat het misgaat, niet pas
als de druk erop staat.

SAMENWERKING IS GEEN LUXE, HET IS EEN VOORWAARDE

Toekomstbestendige en mensgerichte zorg ontstaat niet vanzelf. Dit vraagt om gericht verbinden, succesvol samen te werken en durven te veranderen. ZONH brengt waardevolle samenwerkingen tot stand en streeft daarbij naar een optimale afstemmingen tussen alle partijen.