CV Pitch, Lars Ib



Telefon: +45 23403202
Mail: lars.ib.danmark@gmail.com
LinkedIn: Lars Ib

NÅR STRATEGI BLIVER BEVÆGELSE

Strategisk og menneskecentreret leder med tre årtiers erfaring i at skabe retning og resultater i komplekse organisationer – på tværs af erhverv, uddannelse og offentlig udvikling.

Jeg tror på ledelse som et håndværk og en menneskelig forpligtelse. Min tilgang er båret af integritet, dømmekraft og evnen til at skabe fremdrift i praksis – med strategien i hånden og mennesket i centrum.

Gennem mit virke som direktør, rektor, rådgiver og bestyrelsesleder har jeg skabt bevægelse i organisationer, hvor mod, mening og samarbejde har været drivkræfterne.

KERNE ERFARING

Rektor, Business Institute (1992 – nu)
Som rektor og medstifter har jeg i over 30 år udviklet en institution, der ikke blot uddanner ledere – men udvikler mennesker.
Jeg har drevet strategier for vækst og internationalisering, formet programmer med faglig tyngde og ledet et team, hvor trivsel og kvalitet går hånd i hånd.

Bestyrelseserfaring (2009 – nu)
Jeg har været bestyrelsesleder og medlem i ejerledede virksomheder i vækst og transition. Min tilgang er funderet i strategisk mod, dømmekraft og blik for mennesker. Jeg underviser desuden i professionelt bestyrelsesarbejde med fokus på ledelsesrum og ansvar.

Rådgivning & mentoring (1992 – nu)
Jeg har rådgivet over 200 organisationer og fungerer som sparringspartner for ledere, der søger klarhed og bevægelse i komplekse beslutningsrum. Jeg bidrager med erfaring, refleksion og respekt for det menneskelige i ledelse.

Ekstern lektor, AAU (1993 – 2018)

KERNEKOMPETENCER

- Strategisk ledelse med blik for mennesker og forretning
- Udvikling af organisationer i bevægelse og forandring
- Design af ledelsesrammer, kultur og kapacitet
- Erfaring med samspil mellem politik, erhverv og uddannelse
- Digital modenhed og evne til at omsætte teknologi til praksis
- Tydelig stemme i ledelsesdebat og strategisk formidling
- Indsigt i internationale markeder og partnerskaber
- Mentoring af ledere med fokus på retning og dømmekraft

UDDANNELSER

- Cand.merc. i International Virksomhedsøkonomi, AAU
- Handelsfaglærer, Hjørring Handelsskole
- Løbende efteruddannelse i ledelse, governance og organisation

ERFARING, RESULTATER & LEDELSESPRAKSIS

Strategisk og menneskecentreret ledelseserfaring ved Business Institute, 1992 - nu

Siden 1992 har jeg været med til at grundlægge og udvikle Business Institute som en værdibaseret og erhvervsnær institution for lederuddannelse i Danmark og Grønland. Gennem tre årtier har jeg stået i spidsen for strategisk retning, forretningsudvikling og daglig ledelse – **altid med fokus på at skabe bevægelse hos mennesker og organisationer.**

Mit arbejde har været forankret i et klart formål: **at koble akademisk tyngde med praktisk relevans, og at forme et læringsmiljø, hvor ledere ikke blot tilegner sig viden, men udvikler dømmekraft.** Jeg har ledet organisationen gennem vækstfaser, akkrediteringsprocesser og digital transformation, og samtidig opbygget partnerskaber med virksomheder, beslutningstagere og internationale aktører.

Under min ledelse har instituttet opnået anerkendelse som en engageret og professionel læringsplatform. Vi har udviklet EMBA-programmer, mini MBA'er og bestyrelsesuddannelser, der bygger bro mellem teori og praksis – og som er blevet kendt som "Useful Education" i erhvervslivet.

Jeg har haft ansvaret for både det strategiske og det menneskelige fundament: fra økonomisk styring og didaktisk udvikling til opbygning af et stærkt underviserteam og kulturarbejde i hverdagen. **Business Institute er i dag et læringsfællesskab, hvor ambition, tillid og menneskelig udvikling er bærende værdier.**

Nogle af de vigtigste resultater

- Skaleret Business Institute til en anerkendt institution i det danske lederuddannelseslandskab
- Udviklet programmer med høj akademisk kvalitet og stærk anvendelighed
- Bygget et tværfagligt underviser- og ledelsesteam med både dansk og international erfaring
- Opnået international akkreditering (ACEEU) og niveauvurdering til masterniveau i Danmark
- Integreret FN's Verdensmål og UN Global Compact som del af strategien
- Skabt og forankret nye læringsformer, der styrker deltagerens refleksion og praksis
- Formet en kultur, hvor ledere vokser gennem krav, nærvær og perspektiv
- Understøttet flere hundrede ledere i at omsætte strategi til virkning
- Skabt et afsæt for at fungere som efterspurgt mentor, rådgiver og bestyrelsesmedlem

Min rolle har hele vejen igennem været at forbinde retning, praksis og menneskelig betydning. Det er fortsat mit udgangspunkt i arbejdet med ledelse – i og uden for Business Institute.

UDVALGTE PUBLIKATIONER GENNEM TIDERNE

Ledelsesmanifest – De 10 ledelsesdogmer
Forfatter til et ledelsesmanifest, der destillerer tre årtiers erfaring med ledelse, dømmekraft og værdier. Manifestet blev skrevet som et modsvar til management-floskler – og som et opråb om at gøre ledelse menneskelig igen. Det giver et sæt dogmer for ledere, der ønsker at lede med integritet og retning i en kompleks verden.

Link: Ledelsesmanifest - De 10 ledelsesdogmer

Ledelse med retning
Forfatter til en samling perspektiver på moderne ledelse – skrevet for ledere, der ønsker at gøre strategi levende og meningsfuld i praksis. Artikelsamlingen kobler strategi og kultur med menneskelig dømmekraft og sætter fokus på at skabe retning midt i kompleksitet og forandring.

Link: Ledelse med retning

Den nysgerrig bestyrelse
Refleksionsmateriale om bestyrelsesarbejde i ejerledede virksomheder, skrevet for at styrke mod, nysgerrighed og værdiskabelse i bestyrelseslokalet. Fokus ligger på governance, dømmekraft og transition – og på at skabe rum for stærkere beslutninger gennem åbenhed og integritet.

Link: Den nysgerrige bestyrelse

Fremtidens bestyrelse - Bestyrelsesarbejde i en ny og bedre version 2.0
Medforfatter til en bog om fremtidens bestyrelsesarbejde i en tid med digitalisering, nye ejerformer og stigende kompleksitet. Den udspringer af et ønske om at udfordre det klassiske bestyrelsesformat og inspirere til mere professionelt, modigt og fremtidsparat samarbejde – især i ejerledede og vækstorienterede virksomheder, hvor relationer og strategi er uløseligt forbundne.

Link: Fremtidens bestyrelse 2.0

Artikler i Finans.dk

- Bæredygtig ledelse kan læres ud af det globale kaos
- Lederskab gennem hårdt arbejde og stædighed
- Ægte lederskab handler også om at bryde reglerne
- Vi skal professionalisere mennesker igen
- Tre stærke forretningsideer, der rusker op i deleøkonomien
- At tilpasse sig eller ikke tilpasse sig?
- Fremtiden handler om økonomisk inklusion
- Bæredygtigt lederskab vil vokse frem efter krisen

KRONOLOGISK CURRICULUM VITAE

Fuldtidsansættelser

2022 – nu	Rektor Business Institute ApS, 2900 Hellerup
1992 – 2022	Direktør og medindehaver af Business Institute A/S, 9000 Aalborg
1990-1992	Uddannelsesleder for Sydthy Uddannelsescenter.
1986-1990	Centerleder Hjørring Handelsskoles Kursuscenter.
1984-1986	Handelsfaglærer Aalborg Handelsskole.

Deltidsansættelser

2021 – 2025	Network Director F5, for 6 netværksgrupper med samlet ca. 200 topledere
2002 - 2018	Ekstern lektor ved Aalborg Universitet indenfor internationalisering, strategi og HRM ved det Humanistiske Fakultet.
1999 - 2002	Amanuensis – Aalborg Universitet ved det Erhvervsøkonomiske Institut. Fokus på HRM og strategi i en international kontekst på cand.merc.
1993 - 1999	Aalborg Universitet - Center for Internationale Studier. Ekstern lektor i international virksomhedsøkonomi.
1991 - 1999	Aalborg Universitet - Sprog og Internationale Studier. Undervisningsassistent.

Bestyrelseserfaringer

- Trusted Advisor Vaas Digital ApS siden 2025

Tidligere bestyrelsesposter:

- Bestyrelsesmedlem JCD A/S, www.jcd.dk i perioden 2019 - 2024
- Bestyrelsesleder HN Group A/S, www.hngroup.dk i perioden 2010 - 2020
- Bestyrelsesleder FREMDRIFT A/S, www.fremdrift.nu i perioden 2011 - 2019
- Bestyrelsesleder Mejlby & Vildsted A/S, http://mejlbyvilsgaard.dk/ (Semler Argo) i perioden 2012 til 2016
  Bestyrelsesleder PEAK OPTICAL A/S, www.peakoptical.com i perioden 2013 - 2022
- Bestyrelsesleder Handelsselskabet Nordjylland A/S, www.hn-as.com i perioden 2013 - 2022
- Bestyrelsesformand OCC Innovation i perioden 2009 til 2010
- Bestyrelsesmedlem Effektfuld A/S i perioden 2010 - 2012
- Bestyrelsesmedlem Business Institute A/S, www.business-institute.dk i perioden 1997 til 2022
- Medlem Advisory Board PBJ, www.pbj.dk I perioden 2009 - 2013
- Bestyrelsesleder CESS-Danmark A/S, www.cess-dk.com i perioden 2012

Uddannelser

1990:	Cand.merc. i International virksomhedsøkonomi, AAU
1990:	Handelsfaglærer, Handelsskolen Hjørring
1986:	HA, AAU

MIN TILGANG TIL LEDELSE – I PRAKSIS

Jeg tror på ledelse som en praksis, man former over tid – ikke som en rolle, man træder ind i fra den ene dag til den anden. Mit fundament er bygget gennem mange år i spændingsfeltet mellem strategi, mennesker og beslutninger med konsekvens.
Min tilgang er formet af tre grundlæggende principper:

- **Ledelse starter med integritet.** Man må kunne stå ved sine beslutninger – også når de ikke falder i god jord. Jeg har altid insisteret på, at mennesker skal kunne mærke, hvem der leder dem – og hvorfor.

- **Relationer bærer retning.** Strategier er værdiløse, hvis de ikke er forankret i mennesker. Forandringer lykkes, når de er båret af tillid, ejerskab og fælles mening – ikke bare planer.

- **Det enkle er det sværeste.** Jo mere kompleks verden bliver, jo vigtigere er det at kunne skære ind til kernen og skabe klarhed. Ledelse handler ikke om at have alle svar – men om at kunne stille de rigtige spørgsmål.

Ledelse er ikke kun at nå mål – det er at skabe bevægelse med bevidsthed. Det er sådan, jeg har valgt at gå til mit arbejde. Og det er sådan, jeg fortsætter.

Lars Ib, Marts 2026