



AXIOM INSTITUTE

Research Division

EXPEDIENTE CONFIDENCIAL

PROGRAMA: XVA-40

CLASIFICACIÓN: NIVEL II

ESTADO: ACCESO PARCIAL

1. Identificación del sujeto

Campo	Información
Nombre completo	Xabier Vela Asensio
Código interno	XVA-40
Fecha de nacimiento	8/10/1986
Lugar de nacimiento	Getxo, Bizkaia
Profesión	Ingeniero commercial Beckhoff
Altura	1,82
Color de ojos	Marrón oscuro
Diestro/Zurdo	Diestro
Estado civil	En relación
Observaciones iniciales	Seguimiento completado: 40 años

2. Perfil conductual

- ☐ Muestra una elevada persistencia ante problemas cuya solución no resulta evidente. El abandono prematuro de tareas es poco frecuente.
- ☐ Presenta un marcado sentido de la justicia, incluso cuando ello supone asumir un coste personal.
- ☐ Tiende a priorizar el bienestar de su entorno inmediato por encima del propio.
- ☐ Utiliza el humor como mecanismo habitual para reducir la tensión en situaciones adversas.
- ☐ Capacidad elevada para establecer vínculos personales estables y duraderos.
- ☐ Escasa necesidad de reconocimiento externo. La mayoría de sus acciones no persiguen aprobación social.



- ☐ Predisposición natural a asumir responsabilidades sin requerimiento previo.
- ☐ Elevada curiosidad por comprender el funcionamiento de sistemas, objetos y procesos antes de aceptarlos como dados.
- ☐ Muestra mayor comodidad resolviendo problemas ajenos que hablando de los propios.
- ☐ Baja tolerancia frente a conductas percibidas como injustas o desleales.
- ☐ Responde favorablemente a los retos intelectuales cuando existe un objetivo claro.
- ☐ Alto nivel de fiabilidad. Las personas de su entorno depositan en él responsabilidades de forma recurrente.

El sujeto muestra una tendencia constante a reparar, mejorar o sostener los sistemas de los que forma parte, incluso cuando nadie se lo solicita.

3. Habilidades detectadas

LEALTAD..... MUY ALTA
INGENIO..... MUY ALTO SENTIDO DEL
HUMOR..... CONSTANTE CAPACIDAD DE
CUIDADO..... EXCEPCIONAL
FIABILIDAD..... ELEVADA ATRACTIVO
FÍSICO..... OBJETIVAMENTE NOTABLE*

*La objetividad de este parámetro ha sido cuestionada por el Evaluador 01.

4. Debilidades / Riesgos observados

Flexibilidad cognitiva

Presenta resistencia al cambio cuando considera que el procedimiento establecido es el correcto.

Necesidad de orden

Requiere un entorno organizado para alcanzar un rendimiento óptimo. Tolerancia limitada al desorden persistente.

**Capacidad de delegación**

Tiende a asumir responsabilidades que podrían ser compartidas con otros miembros del grupo.

Nivel de insistencia

Puede mantener una misma postura durante periodos prolongados incluso ante evidencias de agotamiento del interlocutor.

Comunicación directiva

En determinadas situaciones adopta un estilo excesivamente imperativo, especialmente cuando intenta proteger o ayudar a personas cercanas.

Exceso de energía

Presenta dificultad para permanecer inactivo durante periodos prolongados. Necesidad constante de iniciar tareas, resolver problemas o mantenerse ocupado.

Protección del entorno

Muestra una tendencia recurrente a adoptar un rol paternalista con las personas de su círculo cercano.

Nivel de autoexigencia

Superior al recomendado. El sujeto rara vez considera suficiente su propio rendimiento.

Observación del Evaluador: *Se recomienda no discutir con el sujeto cuando está convencido de tener razón. La probabilidad de modificar su criterio se considera estadísticamente reducida.*

5. Observaciones finales

Tras cuarenta años de seguimiento, el sujeto continúa mostrando una elevada coherencia entre sus principios y su comportamiento.

Las incidencias registradas durante el periodo de observación no han alterado de forma significativa los resultados de la evaluación.

Resultado final del seguimiento:

APTO



Después de cuarenta años de seguimiento, seguimos sin comprender cómo alguien puede disfrutar pasando el aspirador con semejante nivel de precisión.

Tampoco hemos conseguido determinar si el sujeto escucha sugerencias o simplemente espera educadamente a que los demás terminen de hablar para seguir haciendo exactamente lo que tenía pensado desde el principio.

Se recuerda al personal investigador que frases como "ya lo hago yo" suelen preceder a periodos prolongados de actividad innecesaria asumida voluntariamente por el sujeto.

Continúan registrándose intentos del sujeto por reorganizar espacios que ya se encontraban perfectamente organizados.

AXIOM no ha logrado determinar si esta conducta responde a una necesidad psicológica o al simple placer de colocar las cosas "como tienen que estar".

La hipótesis de que el sujeto pueda relajarse sin tener nada que hacer continúa sin poder demostrarse experimentalmente.

Se desaconseja discutir con el sujeto cuando considera que posee la solución correcta. Los porcentajes de éxito obtenidos hasta la fecha no justifican el esfuerzo invertido.

A pesar de las incidencias descritas, el Comité de Evaluación coincide en que el mundo funciona considerablemente mejor desde la incorporación del sujeto al sistema.

*Este expediente debía permanecer clasificado hasta la finalización del Programa XVA-40. Si el sujeto está leyendo este documento, alguien ha cometido un error administrativo... o ha decidido que ya era hora de que conociera **parte** de la verdad.*