

Sind Sie auf den Fachkräftemangel vorbereitet?

Mit dieser Checkliste finden Sie es heraus

Der Fachkräftemangel stellt viele Bauunternehmen vor große Herausforderungen – sei es bei der Nachbesetzung von Stellen, der Ausbildung neuer Fachkräfte oder der Digitalisierung von Prozessen.

Mit dieser Checkliste können Sie schnell und einfach prüfen, wie gut Ihr Unternehmen bereits aufgestellt ist – und in welchen Bereichen noch Potenzial zur Verbesserung besteht.

Beantworten Sie die folgenden 10 Fragen mit „Ja“ oder „Nein“ und erhalten Sie am Ende eine erste Einschätzung Ihres Status.

Ja / Nein

1. Verfügen Sie über ein Konzept zur Mitarbeiterbindung (z. B. Benefits, Feedbackgespräche, Gesundheitsförderung)?
2. Gibt es ein Konzept zur Nachfolgeplanung bei Renteneintritten?
3. Nutzen Sie gezielte Maßnahmen zur Nachwuchsgewinnung (z. B. Schulk Kooperationen, Azubi-Marketing)?
4. Fällt es Ihnen leicht Ausbildungsplätze zu besetzen?
5. Arbeiten Sie aktiv am Image Ihres Unternehmens und der Baubranche?
6. Setzen Sie digitale Tools ein, um Prozesse zu optimieren?
7. Ist Ihre Baustelle technisch modern und für junge Fachkräfte attraktiv gestaltet?
8. Unterstützen Sie gezielt internationale Fachkräfte (z. B. mit Sprachkursen, Integrationshilfe)?
9. Gibt es regelmäßige Weiterbildungsangebote für bestehende Mitarbeiter?
10. Haben Sie eine Strategie, wie Sie langfristig Fachkräfte binden und entlasten wollen?

8–10x Ja: Sie sind sehr gut vorbereitet.
5–7x Ja: Sie sind auf einem guten Weg.
0–4x Ja: Hier besteht dringender Handlungsbedarf.

Sie haben jetzt eine Einschätzung, wo Ihr Unternehmen angesichts des wachsenden Fachkräftemangels steht. Jetzt gilt es, geeignete und wirksame Maßnahmen in die Wege zu leiten.

Eine gute Möglichkeit bietet gezielte Weiterbildung mit den praxisnahen Schulungen der BRZ-Akademie.

Machen Sie Ihr Team fit für die Zukunft!

Hier einige passende Angebote der BRZ-Akademie:

- **„Den Baubetrieb sicher steuern“** – Grundlagen & Optimierung
- **„Auszubildende im Baubetrieb“** – Die Besonderheiten von der Einstellung bis zur Übernahme bzw. Kündigung
- **„Was kostet ein Mitarbeiter im Baubetrieb?“** – Alle Personalkosten im Blick
- **„Effizient arbeiten mit Microsoft Teams“**
- **„Baulohn Grundlagen“** als Präsenzkurs oder als praktische Online-Schulung

Jetzt passende Schulung finden und aktiv gegensteuern

BRZ-Akademie: Wissen und Weiterbildung für den Bau



BRZ Deutschland GmbH
Rollnerstraße 180
90425 Nürnberg



Suiteify

Dieser Inhalt stammt aus der Zeit vor Suiteify.

Einzelne Marken- und Produktbezeichnungen, Kontaktdaten oder Leistungsbeschreibungen können vom aktuellen Stand abweichen.

Suiteify verbindet zentrale Unternehmensprozesse und reduziert Komplexität im Alltag mittelständischer Unternehmen.

Suiteify baut die integrierte Business Suite für den DACH-Mittelstand. Unter einer gemeinsamen Marke bringt Suiteify HR, Payroll, Finance und ERP Schritt für Schritt zusammen. So können Unternehmen ihre geschäftskritischen Prozesse zunehmend durchgängig, effizient und zukunftssicher steuern.

Suiteify baut auf 58 Jahren Fachwissen und dem Vertrauen von über 41.000 Kunden im DACH-Raum auf und vereint die Stärken der bisherigen Unternehmen und Lösungen in einer gemeinsamen strategischen Ausrichtung.

Aktuelle Informationen und Lösungen finden Sie bei Suiteify.

[Suiteify kennenlernen](#)



Where work flows.