

Baulohn-
Outsourcing

Mythen und Realität

Die 10 größten Mythen über Baulohn-Outsourcing und was wirklich dahintersteckt.

Ob kleiner Handwerksbetrieb oder mittelständisches Bauunternehmen – viele Betriebe stehen vor der Frage: **Ist es sinnvoll, die Lohnabrechnung auszulagern?**

Gerade im Baulohnbereich kursieren zahlreiche Mythen, die für Verunsicherung sorgen. BRZ, seit über 50 Jahren Spezialist im Bereich Baulohn, räumt mit den häufigsten Irrtümern auf und zeigt, was wirklich zählt.

„Baulohn-Outsourcing ist viel zu teuer.“

Die Realität: Outsourcing ist keine zusätzliche Belastung – sondern eine strategische Investition mit messbarem Mehrwert.

Auf den ersten Blick scheint Outsourcing ein Kostenfaktor zu sein, den man sich als Bauunternehmen vielleicht sparen möchte. Doch eine tiefergehende Betrachtung zeigt: Gerade durch die Auslagerung der Baulohnabrechnung lassen sich mittel- und langfristig erhebliche Einsparpotenziale erschließen.

Interne Lohnabrechnung bindet wertvolle Ressourcen – personell, technisch und finanziell. Sie benötigen spezialisierte Fachkräfte, regelmäßige Schulungen zu tariflichen Änderungen, eine leistungsfähige Softwareinfrastruktur, sowie fortlaufende Pflege und Updates. All das summiert sich – oft unbemerkt – zu einem beträchtlichen Kostenblock. Hinzu kommen Aufwände bei Krankheits- oder Urlaubsvertretung sowie Risiken bei fehlerhaften Abrechnungen.

Ein professioneller Outsourcing-Partner wie BRZ bietet Ihnen eine vollständige Abdeckung dieser Leistungen – bei gleichzeitig kalkulierbaren und skalierbaren Kosten. Sie zahlen nur das, was Sie tatsächlich benötigen. Gerade für mittelständische und größere Bauunternehmen, die regelmäßig Personal abrechnen, kann das zu signifikanten Kostenvorteilen führen.

Transparente Preisgestaltung, planbare Budgets, kein Investitionsaufwand für IT – Baulohn-Outsourcing mit BRZ ist wirtschaftlich sinnvoll.



„Das bringt uns keinen Zeitgewinn – wir haben genauso viel Aufwand wie vorher.“

2

Die Realität: Weniger Administration, weniger Stress – mehr Zeit für das, was wirklich zählt.

Ein häufiger Irrglaube ist, dass durch die Zusammenarbeit mit einem externen Partner der Abstimmungsaufwand so hoch bleibt, dass sich kein echter Zeitgewinn ergibt. Dabei zeigt die Praxis: Der Zeitaufwand reduziert sich deutlich – wenn die Prozesse sauber aufgesetzt und die Rollen klar verteilt sind.

Bei BRZ setzen wir auf strukturierte Abläufe und persönliche Betreuung. Jeder Kunde erhält einen festen Ansprechpartner, der nicht nur mit den allgemeinen Anforderungen der Baubranche vertraut ist, sondern auch Ihre individuellen Besonderheiten kennt. Änderungen bei Mitarbeitenden, Arbeitszeiten oder Projekten? Ein kurzes Briefing genügt – den Rest übernehmen wir.

Unsere digitale Infrastruktur ermöglicht einen nahtlosen Austausch. Über das BRZ-Kundenportal können Sie Unterlagen sicher übermitteln, Daten verwalten und Abrechnungen einsehen – unabhängig von Ort und Zeit. Keine Zettelwirtschaft, keine endlosen Rückfragen. Stattdessen: Automatisierte Prozesse, klare Zuständigkeiten und verlässliche Ergebnisse.

Die Realität zeigt: Wer vorher 10 Stunden pro Woche für Baulohn aufgewendet hat, braucht mit BRZ oft nur noch 1–2 Stunden – und kann sich auf sein Kerngeschäft konzentrieren.



3

„Unsere sensiblen Daten sind beim Outsourcing nicht sicher.“

Die Realität: Datenschutz auf höchstem Niveau – bei BRZ haben Sicherheit und Vertraulichkeit oberste Priorität.

Gerade im Bereich der Lohnabrechnung sind Datenschutz und IT-Sicherheit entscheidende Faktoren. Es geht um personenbezogene Daten, Gehälter, Sozialabgaben und Krankenkassenmeldungen – also hoch-sensible Informationen, die mit größter Sorgfalt behandelt werden müssen.

BRZ arbeitet ausschließlich mit zertifizierten Hochsicherheitsrechenzentren in Europa, die modernste Verschlüsselungsstandards einsetzen. Der gesamte Datenaustausch erfolgt SSL-verschlüsselt, Zugriffsrechte sind granular geregelt, und Ihre Daten werden revisionssicher archiviert. Redundante Systeme sorgen dafür, dass auch bei Ausfällen oder unvorhergesehenen Ereignissen jederzeit Zugriff und Sicherheit gewährleistet sind.

Zudem ist BRZ nach den einschlägigen Datenschutzstandards zertifiziert – einschließlich ITSG und IDW PS 951. Damit sind Sie auch im Fall von Prüfungen oder Nachfragen jederzeit auf der sicheren Seite.

Sie behalten die Hoheit über Ihre Daten – BRZ stellt sicher, dass sie geschützt bleiben.

4

„Outsourcing löst den Fachkräftemangel auch nicht.“

Die Realität: Outsourcing ersetzt keine Fachkräfte – es macht Sie unabhängiger von Personallengpässen.

Qualifizierte Mitarbeitende für die Lohnabrechnung zu finden, ist im heutigen Arbeitsmarkt eine Herausforderung. Noch schwieriger wird es, wenn Baulohnwissen gefragt ist – denn hier sind nicht nur steuerrechtliche Kenntnisse erforderlich, sondern auch tiefes Know-how über branchenspezifische Tarifverträge, Sozialkassenregelungen und Saison-Kurzarbeitergeld.

Mit dem BRZ-Baulohn-Outsourcing entlasten Sie Ihre Personalabteilung nachhaltig und reduzieren die Abhängigkeit von einzelnen Fachkräften. Fällt eine interne Kraft kurzfristig aus – durch Kündigung, Krankheit oder Elternzeit – läuft Ihre Abrechnung dennoch reibungslos weiter. BRZ übernimmt die Verantwortung und gewährleistet termingerechte, korrekte Abrechnungen – auch bei komplexen Konstellationen.

So sichern Sie Ihr Unternehmen langfristig gegen personelle Ausfälle ab – und gewinnen Zeit für strategische Personalentwicklung.



„Die Fachkompetenz beim Dienstleister ist auch nicht höher als bei uns.“

5

Die Realität: BRZ bündelt jahrzehntelange Erfahrung und branchenspezifisches Expertenwissen.

Baulohn ist ein Spezialgebiet – und genau das ist die Stärke von BRZ. Während interne Lohnsachbearbeitende häufig mehrere Aufgaben gleichzeitig übernehmen, arbeiten unsere über 160 Baulohn-Expert:innen ausschließlich in ihrem Fachbereich. Das Ergebnis: fundiertes Know-how, tiefe Branchenkenntnis und eine hohe Routine im Umgang mit allen denkbaren Sonderfällen.

Unsere Teams sind mit den aktuellen tariflichen Regelungen, den Anforderungen der Sozialkassen und den Meldeverfahren bestens vertraut. Durch kontinuierliche Fortbildung, enge Zusammenarbeit mit Verbänden und gelebte Praxisnähe sorgen wir für eine Abrechnung, auf die Sie sich verlassen können – jeden Monat aufs Neue.

Fachliche Sicherheit, juristische Konformität, branchenspezifische Expertise – dafür steht BRZ.

„Durch Outsourcing verlieren wir die Kontrolle über unsere Prozesse.“

Die Realität: Klare Prozesse und Freigabeverfahren schaffen Transparenz – und Sicherheit auf beiden Seiten.

Verantwortung ist ein sensibles Thema – gerade, wenn es um Löhne und Gehälter geht. Im Falle eines Fehlers ist die Unsicherheit groß: Wer haftet? Wer ist verantwortlich?

BRZ arbeitet mit einem standardisierten Prüfprozess. Vor jeder finalen Abrechnung erhalten Sie die vorläufigen Ergebnisse zur Freigabe. Erst nach Ihrer Bestätigung werden die Daten versendet. So behalten Sie jederzeit die Kontrolle – und gleichzeitig profitieren Sie von der rechtlichen und prozessualen Absicherung durch BRZ. Fehler, die auf unserer Seite entstehen, übernehmen wir selbstverständlich – sei es bei Berechnungen, Meldungen oder Fristen. Sie erhalten nicht nur eine Dienstleistung, sondern ein rechts- und auditsicheres Komplettpaket.

Sicherheit durch geprüfte Prozesse – BRZ gibt Ihnen die nötige Rückendeckung.

6















„Das ist doch nur ein kurzfristiger Trend.“

Die Realität: Outsourcing ist längst fester Bestandteil moderner Unternehmensstrategien.

Was früher als Modeerscheinung galt, ist heute für viele Unternehmen ein zentraler Bestandteil ihrer Effizienzstrategie. Nicht nur im Baugewerbe, sondern auch in der Industrie, im Handel oder bei Dienstleistern ist Outsourcing inzwischen Standard – vor allem in Bereichen, die nicht direkt zum Kerngeschäft zählen, aber viel Ressourcen binden.

Baulohn ist ein Paradebeispiel: komplex, zeitaufwendig und fehleranfällig. Unternehmen, die sich auf ihre Kernprozesse konzentrieren möchten, überlassen diesen Bereich spezialisierten Partnern wie BRZ. Die Folge: mehr Fokus auf Bauprojekte, Kunden und Wachstum – und weniger Verwaltungsaufwand.

Outsourcing ist kein Trend – es ist der Schlüssel zu effizientem Arbeiten im digitalen Zeitalter.



„Wenn der Dienstleister Fehler macht, bin ich als Geschäftsführer dran.“

Die Realität: Mit BRZ erhalten Sie prüfsichere, rechtskonforme Prozesse – und klare Rollenverteilungen.

Auch wenn Geschäftsführende letztlich für die Einhaltung von Vorschriften verantwortlich sind, bedeutet das nicht, dass sie für jeden einzelnen Fehler haften müssen. Mit einem professionellen Dienstleister wie BRZ sind Zuständigkeiten und Haftungsbereiche klar geregelt.

Wir arbeiten mit rechtssicheren Standards, zertifizierten Abläufen und Freigabeprozessen. Sie haben jederzeit Einblick, können kontrollieren und erhalten revisionsfähige Dokumentationen. BRZ steht Ihnen bei Rückfragen von Finanzamt, Sozialkassen oder Prüfinstanzen zur Seite – professionell und zuverlässig.

Verantwortung ist gut – Vertrauen in geprüfte Prozesse ist besser. BRZ bietet beides.

„Lohnabrechnung ist zu individuell – das kann man nicht auslagern.“

9

Die Realität: Gerade im Baulohnbereich bietet Outsourcing enorme Vorteile – trotz individueller Anforderungen.

Viele Unternehmen befürchten, dass ein externer Dienstleister ihre internen Besonderheiten nicht abbilden kann. Doch genau darin liegt die Stärke von BRZ: Wir bieten keine starren Lösungen, sondern individuell zugeschnittene Prozesse, die exakt zu Ihrem Betrieb passen.

Egal ob Saisonarbeit, Stundenkonten, wechselnde Einsatzorte oder Besonderheiten bei der SOKA-BAU – unsere Abrechnungssysteme und erfahrenen Ansprechpersonen sind darauf spezialisiert, alle Besonderheiten des Baugewerbes abzubilden. Und sollten sich Ihre Anforderungen ändern, passen wir unsere Leistungen flexibel an.

BRZ ist nicht nur Dienstleister – wir sind Ihr Partner für maßgeschneiderte Baulohnlösungen.



„Unsere HR-Mitarbeiter verlieren durch Outsourcing ihren Job.“

Die Realität: Outsourcing schafft Freiräume – und neue Chancen für Ihr HR-Team.

Die Sorge, dass durch Outsourcing Personal überflüssig wird, ist nachvollziehbar – aber in der Realität kaum belegt. Vielmehr zeigt sich: Wer von administrativen Aufgaben entlastet wird, kann seine Kapazitäten sinnvoller einsetzen – z. B. für strategische Personalarbeit, Recruiting, Onboarding oder Mitarbeiterentwicklung. Gerade in Zeiten des Fachkräftemangels ist es entscheidend, HR-Abteilungen nicht mit zeitraubenden Routineaufgaben zu belasten. Mit BRZ als Partner können Sie Ihre Personalarbeit neu ausrichten – und Ihre Mitarbeitenden dort einsetzen, wo sie den größten Mehrwert bieten.

Outsourcing ist kein Stellenabbau – sondern eine Investition in die Weiterentwicklung Ihrer Organisation.

Baulohn-Service

BRZ ist Ihr erfahrener Branchen-Experte und übernimmt die komplette Abrechnung inklusive Haftung, während Sie sich beruhigt um Ihr Kerngeschäft kümmern können.



**Daten monatlich
sammeln**

**An BRZ
übergeben**

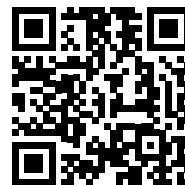
**BRZ liefert die
vollständige Abrechnung**

Fazit

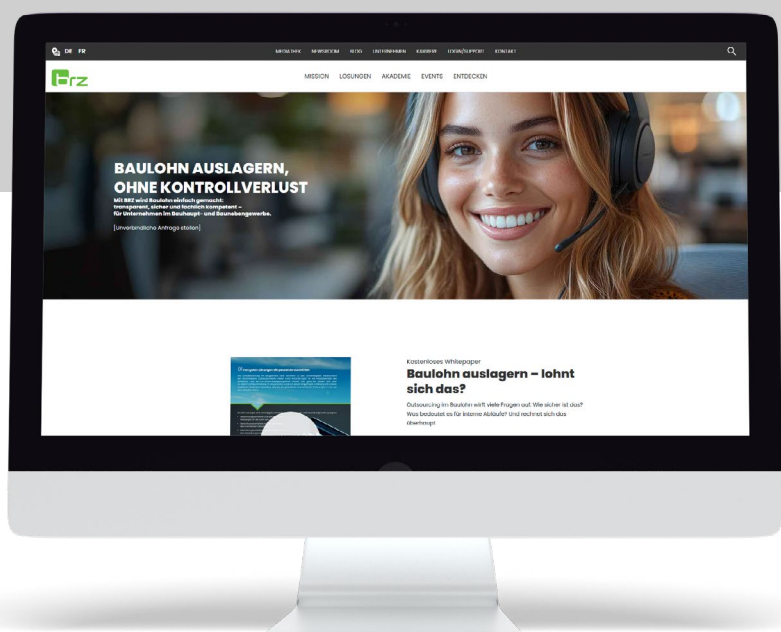
Baulohn-Outsourcing ist kein Risiko – sondern ein Weg, Effizienz, Sicherheit und Zukunftsfähigkeit zu stärken. Mit BRZ an Ihrer Seite haben Sie einen erfahrenen, verlässlichen Partner, der den Baulohn versteht wie kein Zweiter.

Jetzt mehr erfahren und individuell beraten lassen:

www.brz.eu/baulohn-auslagern



BRZ Deutschland GmbH
Rollnerstraße 180
90425 Nürnberg





Dieser Inhalt stammt aus der Zeit vor Suiteify.

Einzelne Marken- und Produktbezeichnungen, Kontaktdaten oder Leistungsbeschreibungen können vom aktuellen Stand abweichen.

Suiteify verbindet zentrale Unternehmensprozesse und reduziert Komplexität im Alltag mittelständischer Unternehmen.

Suiteify baut die integrierte Business Suite für den DACH-Mittelstand. Unter einer gemeinsamen Marke bringt Suiteify HR, Payroll, Finance und ERP Schritt für Schritt zusammen. So können Unternehmen ihre geschäftskritischen Prozesse zunehmend durchgängig, effizient und zukunftssicher steuern.

Suiteify baut auf 58 Jahren Fachwissen und dem Vertrauen von über 41.000 Kunden im DACH-Raum auf und vereint die Stärken der bisherigen Unternehmen und Lösungen in einer gemeinsamen strategischen Ausrichtung.

Aktuelle Informationen und Lösungen finden Sie bei Suiteify.

[Suiteify kennenlernen](#)



Where work flows.