



Whitepaper

Baulohn-Outsourcing

Effizienzmaximierung und Wettbewerbsvorteile im Fokus



01 Von guten Lösungen die passende auswählen

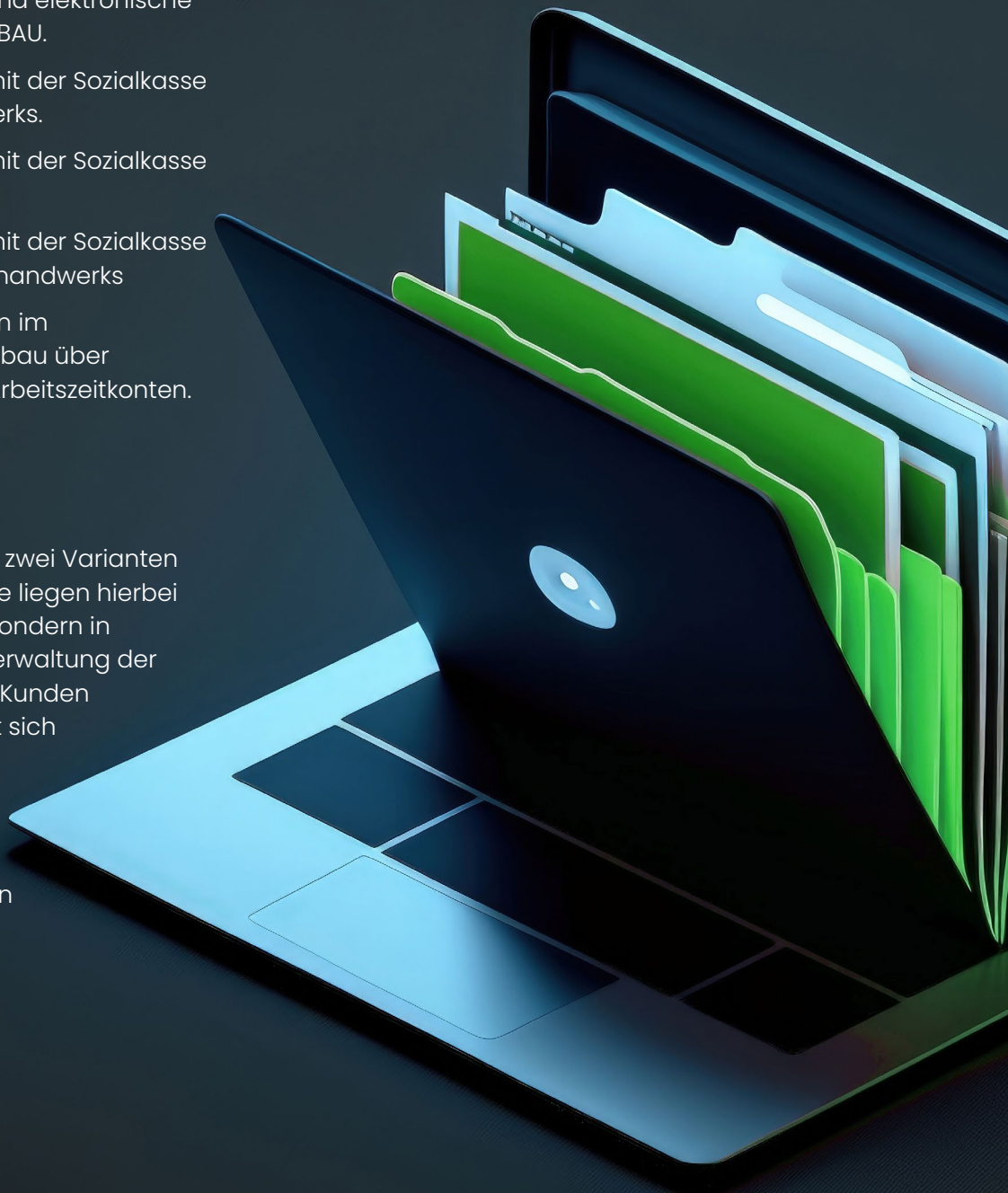
Die Lohnabrechnung im Baugewerbe zählt sicherlich zu den aufwendigsten. Insbesondere die verschiedenen Sozialkassentarife stellen hohe Anforderungen an die Mitarbeitenden des Lohnbüros. Das BRZ-Lohnbuchhaltungsprogramm enthält das gesamte Wissen aus über 50 Jahren Lohnbuchhaltung im Baugewerbe. Aufgrund dieser langjährigen Erfahrung und unserer etablierten Stellung im Bausektor sind Sie bei gesetzlichen und tariflichen Änderungen immer auf dem aktuellen Stand.

Die BRZ-Lösungen sind vorrangig für Unternehmen im Bauhaupt- und Baunebengewerbe geeignet:

- Abrechnungsverfahren und elektronische Meldungen an die SOKA-BAU.
- Abrechnungsverfahren mit der Sozialkasse des Dachdecker-Handwerks.
- Abrechnungsverfahren mit der Sozialkasse des Gerüstbaugewerbes.
- Abrechnungsverfahren mit der Sozialkasse des Maler- und Lackiererhandwerks
- Die tariflichen Regelungen im Garten- und Landschaftsbau über Saison mit Führung von Arbeitszeitkonten.

Die Lohnabrechnung wird in zwei Varianten angeboten. Die Unterschiede liegen hierbei nicht im Leistungsumfang, sondern in der Art der Erfassung und Verwaltung der Datenbestände. Die für den Kunden empfohlene Variante richtet sich in erster Linie nach den Betriebserfordernissen.

Im Folgenden werden die verschiedenen Möglichkeiten kurz vorgestellt.



Baulohn-Outsourcing

Beim Auslagern der Lohnabrechnung, auch Lohn-Outsourcing, wird die Verantwortung für die Lohn- und Gehaltsabrechnung eines Unternehmens an einen externen Dienstleister übertragen. Anstatt die Lohnabrechnung intern durchzuführen, beauftragt das Unternehmen einen spezialisierten Dienstleister, diese Aufgaben zu übernehmen. Dieser Dienstleister ist darauf spezialisiert, Lohnabrechnungsprozesse effizient und genau zu erstellen.

Im BRZ-Baulohn-Outsourcing erhalten Sie beim Auslagern Ihrer Lohnabrechnung einen persönlichen und kompetenten Ansprechpartner, der die Lohnabrechnung verantwortlich erstellt.

Die Verwaltung der gesamten Stammdatenbestände, wie Krankenkassen, Personalstammdaten und Kostenstellen, wird hierbei von Ihrem festen Ansprechpartner vorgenommen. Änderungen dieser Stammdaten übernimmt ebenfalls Ihr zuständiger Ansprechpartner. Ihm teilen Sie über Standardformulare alle abrechnungsrelevanten Details mit. Sie entscheiden, wann die Lohnabrechnung erstellt werden soll.

Insgesamt stehen bundesweit über 160 Baulohn-Spezialisten in 12 Niederlassungen für Sie zur Verfügung.



Baulohn-Connect (Software)

Bei Baulohn-Connect übernimmt das Unternehmen die Verantwortung für die Lohnabrechnung. BRZ stellt hier sicher, dass die zur Verfügung gestellte Software den gesetzlichen und tariflichen Anforderungen entspricht. Bei Rückfragen stehen – neben Handbüchern und Onlinehilfe – Ansprechpartner im Lohn-Support zur Verfügung.

Sie nutzen ein modernes Abrechnungssystem in der Cloud und verfügen damit im Vergleich zu den üblichen Software-Produkten über entscheidende Vorteile:

- Keine Software-Installation auf Ihrem Rechner erforderlich, somit auch keine zeitraubenden und kostenintensiven Updates.
- Elektronische Datenübertragung an Krankenkassen, Finanzamt und SOKA-BAU termingerecht über unser Rechenzentrum als Service inklusive.
- Ihre Lohnunterlagen werden für die Dauer von 10 Jahren in unserem WEB-Archiv aufbewahrt, jederzeit für Sie zugänglich und reproduzierbar. Sie benötigen keinerlei Papierablage!
- Professioneller Druckservice und Postversand über unser Rechenzentrum oder Selbstaussdruck der Lohnunterlagen im eigenen Haus, ganz nach Wunsch.

02 Vorteile des Lohn-Outsourcings

Die Auslagerung der Lohnabrechnung, auch als Outsourcing bezeichnet, kann für Unternehmen verschiedene Vorteile bieten:

Kostensparnis

Die Auslagerung der Lohnabrechnung kann kosteneffizient sein, da externe Dienstleister oft über spezialisierte Systeme und Fachkenntnisse verfügen. Interne Kosten für Schulungen, Software und Personal können hier entsprechend reduziert werden. Bei fehlerhaften Lohnabrechnungen übernimmt der Dienstleister die Verantwortung.

Fokussierung auf Kernkompetenzen

Durch das Auslagern der Lohnabrechnung können sich Unternehmen auf ihre Kernkompetenzen konzentrieren, weniger auf administrative Aufgaben. Hierdurch können die Ressourcen für unternehmensrelevante Dinge besser gebündelt und genutzt werden.

Flexibilität

Die Auslagerung der Lohnabrechnung ermöglicht es Unternehmen, ihre Ressourcen flexibler zu gestalten. In Zeiten von Personalmangel oder saisonalen Schwankungen kann die Arbeitsbelastung besser bewältigt werden.



Technologische Fortschritte / Datenschutz

Dienstleister für Lohnabrechnungen setzen fortschrittliche Technologien und Softwarelösungen ein, um effiziente und genaue Lohnabrechnungen zu erstellen. Auch die Sicherheitsvorkehrungen sind in diesen Unternehmen sehr hoch aufgrund der sensiblen Daten. Unternehmen können von diesen technologischen Fortschritten profitieren, ohne selbst in teure Systeme investieren zu müssen.

Risikominderung

Die Auslagerung der Lohnabrechnung kann das Risiko von Fehlern und Unregelmäßigkeiten minimieren. Externe Dienstleister sind darauf spezialisiert, genaue und fehlerfreie Lohnabrechnungen durchzuführen, was das Risiko von Compliance-Verstößen und Strafen reduziert.

03 Herausforderungen und Bedenken

Kommunikationsprobleme / Zeitfaktor

Die Abstimmung mit dem persönlichen Ansprechpartner des Dienstleisters erfordert Zeit und genaue Kommunikation, damit die Lohnabrechnung ordnungsgemäß erstellt werden kann.

Sicherheitsrisiken

Das Auslagern sensibler und persönlicher Daten birgt Sicherheitsrisiken. Unternehmen müssen sicherstellen, dass der ausgewählte Dienstleister angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen hat, um die Vertraulichkeit und Integrität der Daten zu gewährleisten.

Anpassung an individuelle Unternehmensanforderungen

Damit Dienstleister für Lohnabrechnungen effizient arbeiten können, bieten sie für ihren Kundenkreis Standardabrechnungen an. Diese können jedoch von den Anforderungen des Kunden abweichen. Kompromisse in der Flexibilität müssen daher eingegangen werden.



04 Entscheidungskriterien für Outsourcing der Lohnabrechnung

Firmengröße

Wie groß ist mein Unternehmen und können meine Wünsche und Anforderungen beim Erstellen der Lohnabrechnung über den Dienstleister abgedeckt werden?



Flexibilität und Skalierbarkeit

Wie schnell reagiert mein Dienstleister auf gesetzliche und tarifliche Veränderungen und ist er in der Lage, plötzlich neue Sachverhalte schnell und fristgerecht zu bedienen?



Erfahrung und Fachkenntnisse

Betonung der Wichtigkeit von Erfahrung und Fachkenntnissen des Dienstleisters. Ist der Dienstleister zertifiziert und gibt es Kundenempfehlungen für diesen Dienstleister? Ist das Know-how für die Erstellung der Lohnabrechnung im Unternehmen vorhanden?



Sicherheitsstandards/ Datenschutz

Hat der Dienstleister entsprechende Sicherheitsstandards? Wo stehen die Server des Dienstleisters, und wo sitzen meine Ansprechpartner für die Lohnabrechnung? Gibt es Notfallpläne, wenn die Server ausfallen oder der Dienstleister eine IT-Panne hat? Informieren Sie sich hier über die Maßnahmen zur Gewährleistung der Cybersicherheit im Unternehmen.



Transparenz und Berichterstattung

- **Finanzberichte:**
Wie ist Ihr Dienstleister aufgestellt? Vergleichen Sie das Budget mit den angebotenen Leistungen.
- **Operative Berichterstattung:**
Wie schaut die Website des Unternehmens aus?
Gibt es Erfahrungsberichte zufriedener Kunden? Erhalte ich ggf. Auskunft über Referenzkunden?

Die Transparenz und Berichterstattung sind nicht nur auf finanzielle Aspekte zu beschränken. Die Berichterstattung soll ein umfassendes Bild des Dienstleisters mit allen Leistungen bieten. Das hilft das gegenseitige Vertrauen zu stärken, um langfristige Beziehungen aufbauen zu können. Achten Sie auf Folgendes:

05 Entscheidungskriterien für BRZ als Partner zum Auslagern Ihrer Lohnabrechnungen

Erfahrungen und Fachkenntnisse

- 160 Mitarbeitende in 12 Niederlassungen erstellen die Lohnabrechnung von 8.000 zufriedenen Kunden.
- ITSG-zertifiziert
- Zertifikat DLS, SOKA-BAU
- Zertifiziert nach IDW-Prüfungsstandard (IDW PS951)

Sicherheitsstandards / Datenschutz

- BRZ Deutschland GmbH ist Spezialist für Organisation und Bauinformatik.
- Modernste Cloudtechnologie sowie effizientes Cloudmanagement.
- Innovative, skalierbare, sowie erprobte Eigenentwicklungen und Partnerlösungen.
- Zusammenarbeit mit weltweit führenden Partnern, deren Produkte sich neben ihrer Zuverlässigkeit auch durch Effizienz auszeichnen.

claranet[®]

 **DevExpress**[®]

 **Microsoft**

sepp.med

 **NOVASTOR**

 **TREND** MICRO[™]



SYBASE[®]
An  **SAP** Company

CITRIX[®]

 **Stratus**
Technologies For an **Always-On** World

ECHO

TAROX

ThinPrint[®]

Flexibilität und Skalierbarkeit

BRZ arbeitet eng mit den Dachverbänden und regionalen Organisationen, mit Innungen und Bildungseinrichtungen zusammen. Diese Verbände sind auch für tarifliche Änderungen verantwortlich. Weiterhin hält BRZ sehr gute Kontakte zu den Sozialkassen und schult auch die Agentur für Arbeit bei Besonderheiten im Baulohn, u. a. Saison-Kug.

Bundesvereinigung
Mittelständischer
Bauunternehmen e.V.



BAU  **INDUSTRIE**
Bayern

**DAS DEUTSCHE
BAUGEWERBE**



06 Praxisbeispiel



Fazit

Baulohn-Outsourcing bietet viele Vorteile für Unternehmen, damit diese sich auf Ihre Kernkompetenzen konzentrieren können. Die Vorteile müssen gegenüber den Bedenken und Herausforderungen sorgfältig abgewogen werden.

BRZ ist Ihr idealer Partner für die Erstellung der Lohnabrechnung.

BRZ Deutschland GmbH
Rollnerstraße 180
E-Mail: info.de@brz.eu
www.brz.eu/de

Jetzt Beratungstermin vereinbaren





Dieser Inhalt stammt aus der Zeit vor Suiteify.

Einzelne Marken- und Produktbezeichnungen, Kontaktdaten oder Leistungsbeschreibungen können vom aktuellen Stand abweichen.

Suiteify verbindet zentrale Unternehmensprozesse und reduziert Komplexität im Alltag mittelständischer Unternehmen.

Suiteify baut die integrierte Business Suite für den DACH-Mittelstand. Unter einer gemeinsamen Marke bringt Suiteify HR, Payroll, Finance und ERP Schritt für Schritt zusammen. So können Unternehmen ihre geschäftskritischen Prozesse zunehmend durchgängig, effizient und zukunftssicher steuern.

Suiteify baut auf 58 Jahren Fachwissen und dem Vertrauen von über 41.000 Kunden im DACH-Raum auf und vereint die Stärken der bisherigen Unternehmen und Lösungen in einer gemeinsamen strategischen Ausrichtung.

Aktuelle Informationen und Lösungen finden Sie bei Suiteify.

[Suiteify kennenlernen](#)



Where work flows.