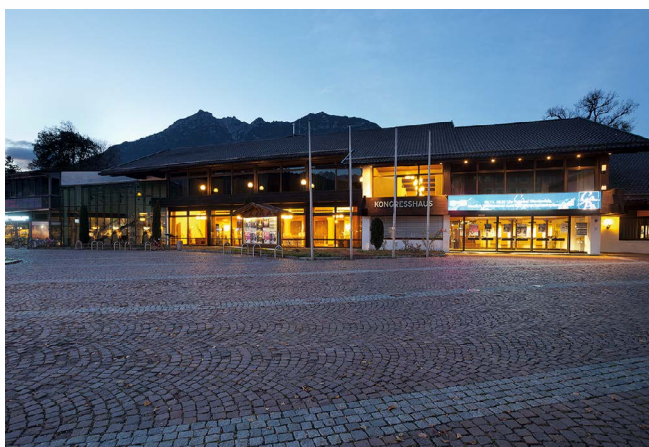


PERSONALARBEIT IN EIGENREGIE GAPA TOURISMUS



Garmisch-Partenkirchen und die Zugspitze, Deutschlands höchster Berg, ziehen alljährlich zahlreiche Gäste aus aller Welt an. Knapp 1,7 Millionen Übernachtungen zählte der Ort im Jahr 2019. Zurzeit geht es jedoch wesentlich beschaulicher zu.

Nach dem ersten Lockdown im Frühjahr bescherten die Inlandstouristen und die Tagesausflügler dem Tourismus im Sommer in Garmisch-Partenkirchen einen freudig begrüßten Aufschwung. Nach dem neuerlichen Teil-Lockdown seit November sehen die Tourismus-Verantwortlichen in dem malerisch gelegenen Markt am Fuß der Zugspitze die Entwicklung zwar mit Sorge – unterkriegen lassen sie sich davon aber nicht. „Das ist eine harte Phase für die Menschen und die Betriebe hier, aber der Gesundheitsschutz geht natürlich vor. Es kommen sicher bald wieder bessere Zeiten“, sagt Christine Staubitzer, die kaufmännische Leiterin der GaPa Tourismus GmbH.



LOCKDOWN FÜR WANDEL NUTZEN

Das im April 2019 gegründete kommunale Tochterunternehmen ist für die Destinationsentwicklung und den Tourismus in Garmisch-Partenkirchen verantwortlich – und musste aufgrund von Corona schon kurz nach dem erfolgreichen Start in den Krisenmodus schalten. Untätig sind die Profis der GaPa Tourismus GmbH trotz der pandemiebedingten Einschränkungen aber keineswegs. Im Gegenteil. Die Verwaltung beispielsweise hat die vergangenen Monate unter anderem dazu genutzt, eine HR-Software zu finden, mit der das Unternehmen seine Personalarbeit vom bisherigen externen Dienstleister in die Eigenregie holen kann.

ZEITGEWINN DURCH INHOUSE-LÖSUNG

„Wir haben uns nach intensiver Marktrecherche für die Anwendung HS Personalwesen inklusive Digitale Personalakte entschieden“, erzählt Christine Staubitzer. Ab Januar 2021 wird das Unternehmen mithilfe der Software die gesamte Personalarbeit im Haus durchführen. Dadurch werden die administrativen Prozesse im HR-Bereich beschleunigt, weil die Schnittstellen zum externen Dienstleister wegfallen. Außerdem verbessert sich die interne Kommunikation. Christine Staubitzer hebt einen weiteren Vorzug der Inhouse-Lösung hervor: „Durch den Einsatz von HS Personalwesen kann die Personalverwaltung unseren 80 Mitarbeitenden viel schneller als bisher fundierte Auskunft zu Lohnabrechnungsthemen geben. Denn wir haben künftig nicht nur alle Daten sofort im Zugriff – wir bauen auch verstärkt eigenes Fachwissen auf.“



ZAHLEN, DATEN, FAKTEN

Unternehmen	GaPa Tourismus GmbH 82467 Garmisch-Partenkirchen www.gapa.de
Gründungsjahr	2019
Branche	Tourismus
Mitarbeiter	80

KAUFMÄNNISCHE SOFTWARE VON HS

HS PERSONALWESEN

mit den Modulen

Digitale Personalakte, Elektronisches Bescheinigungswesen,
Mehrfirmenverarbeitung, Monats-DEÜV, Tarife

HS DOKUMENTENMANAGEMENT



Dieser Inhalt stammt aus der Zeit vor Suiteify.

Einzelne Marken- und Produktbezeichnungen, Kontaktdaten oder Leistungsbeschreibungen können vom aktuellen Stand abweichen.

Suiteify verbindet zentrale Unternehmensprozesse und reduziert Komplexität im Alltag mittelständischer Unternehmen.

Suiteify baut die integrierte Business Suite für den DACH-Mittelstand. Unter einer gemeinsamen Marke bringt Suiteify HR, Payroll, Finance und ERP Schritt für Schritt zusammen. So können Unternehmen ihre geschäftskritischen Prozesse zunehmend durchgängig, effizient und zukunftsicher steuern.

Suiteify baut auf 58 Jahren Fachwissen und dem Vertrauen von über 41.000 Kunden im DACH-Raum auf und vereint die Stärken der bisherigen Unternehmen und Lösungen in einer gemeinsamen strategischen Ausrichtung.

Aktuelle Informationen und Lösungen finden Sie bei Suiteify.

[Suiteify kennenlernen](#)



Where work flows.