



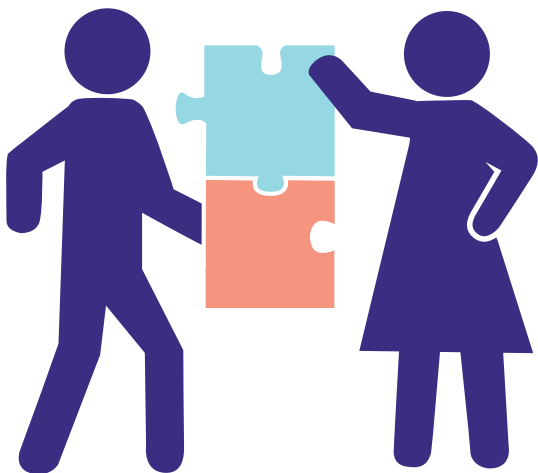
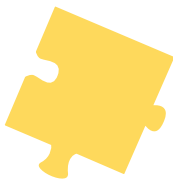
DER VERHALTENS KODEX DER ICT

 **ICT**
econocom

DIE WÜRDE DES MENSCHEN IST UNANTASTBAR.

Artikel 1 Allgemeine Menschenrechte der Vereinten Nationen
Artikel 1 Grundgesetz (Verfassung) der Bundesrepublik Deutsch-
land

DAS GROSSE GANZE



UNSER LEITMOTIV

Unser Leitmotiv: Wir arbeiten MITEINANDER, für unsere Kunden, mit unseren Partnern, alle ZUSAMMEN und FÜREINANDER.

Unser Verhaltenskodex basiert auf

- der Menschenrechtscharta der UN
- unserem Grundgesetz
- unseren Gesetzen und Normen
- überlieferten Bräuchen und Überzeugungen
- dem Global Compact der UN
- sowie des Code of Conduct von Econocom

WARUM EIN VERHALTENSKODEX

Damit klar ist, wie wir miteinander umgehen wollen.

In Zeiten von Fake News und Hate Speech wollen wir zu den Grundlagen unserer Gemeinschaft klar Position beziehen.

Und mit gutem Beispiel vorangehen.



DIE MENSCHEN- RECHTE

WAS IM ALLTAG BEDEUTET: DIE WÜRDE DES MENSCHEN IST UNANTASTBAR

Inakzeptabel sind sexuelle Belästigung, Beleidigung, Nötigung, üble Nachrede und Mobbing.

Menschliche Würde berührt auch das Recht an eigenen Bildern und Videos.

Wer sie unerlaubt aufzeichnet oder weitergibt, verstößt gegen das so genannte Recht der informationellen Selbstbestimmung.

WIR FORDERN VON ALLEN MITARBEITENDEN MENSCHENWÜRDIGES VERHALTEN EIN

Für uns sind die Toleranz gegenüber allen Menschen, ihren Glaubensrichtungen, ihrer Herkunft und Hautfarbe oder sonstigen Eigenheiten ein Grundpfeiler des würdigen Miteinanders.

Respekt, Ehrlichkeit, Freundlichkeit, aufrichtiges und fürsorgliches Verhalten bilden den für uns als Gemeinschaft höchsten Wert.

MENSCHENRECHTE ACHTEN

Wir respektieren und unterstützen den Schutz der universell anerkannten Menschenrechte und stellen sicher, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Wir setzen uns dafür ein, dass es gar nicht erst zu Menschenrechtsverletzungen kommt.

VERBOT VON ZWANGS- UND KINDERARBEIT

Jede Form der Zwangs- und Kinderarbeit ist bei uns und unseren Geschäftspartnern verboten.

FAIRE ARBEITSBEDINGUNGEN

Wir halten uns an die gesetzlichen Regelungen für faire Arbeitsbedingungen und ermöglichen es unseren Mitarbeitern, Themen offen und ohne Sorge vor negativen Folgen anzusprechen.

ANTIDISKRIMINIERUNG

Wir setzen uns für ein Lebensumfeld in Beruf und Freizeit ein, das frei von Diskriminierung ist.

Kein Mensch darf Nachteile erleiden wegen der ethnischen Herkunft, der Nationalität, des Geschlechts, der Schwangerschaft oder Elternschaft, des Familienstands, des Alters, einer Behinderung, der Religion, Weltanschauung oder der sexuellen Orientierung.

KEINE BELÄSTIGUNG

Wir pflegen einen Umgang geprägt von Respekt und Toleranz.

Wir wenden uns gegen Belästigung, Mobbing oder Einschüchterungen, Hassreden (sog. Hate Speech) und nicht belegbare Behauptungen (sog. Fake News).

SCHUTZ UNSERER UMWELT

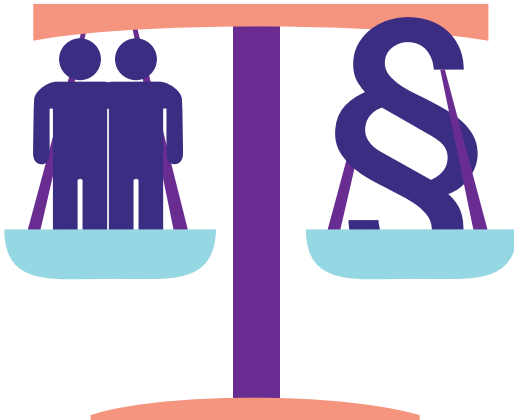
Umwelt- und Klimaschutz fängt bei jeder und jedem Einzelnen an.

Müll ist zu vermeiden, zu trennen und nur in dafür bestimmter Weise zu entsorgen.

Wir achten darauf, weniger Energie und Ressourcen zu verbrauchen.

Wenn wir durch Innovationen dazu beitragen können, den Energieverbrauch zu senken, wollen wir unsere Marktposition dazu einsetzen und unsere Kunden davon überzeugen, ressourcenschonende Lösungen zu wählen.

WIR HALTEN UNS AN UNSERE GESETZE



SCHUTZ VOR KORRUPTION ODER BESTECHUNG

Wir gehen gegen Korruption und Bestechung vor.
Manchmal sind Grenzen dazu schwer zu erkennen.

Wenn Du zum Essen eingeladen wirst, prüfe, ob das angemessen ist. Im Zweifel frage Deinen Projektleiter oder Vorgesetzten.

Wenn Du ein Geschenk erhältst, das mehr als 35 Euro wert ist, informiere Deinen Vorgesetzten.

KEINE VORTEILNAHME

Die Nutzung von Eigentum der ICT oder unserer Kunden zu privaten oder anderen als unseren geschäftlichen Zwecken ist nicht zulässig. Das gilt besonders für unser Equipment und Mietmaterial.

Auch wenn es sich von selbst versteht, wollen explizit nennen, was verboten ist:

Kein Bargeld annehmen, keine Sachwerte oder privat vergünstigte Bezüge von Waren in Anspruch nehmen, keine kostenfreien Dienstleistungen erhalten, auch nicht über Freunde oder Familie, weder in der Vergangenheit, jetzt oder in der Zukunft.

Und selbstverständlich gilt das auch für Sachen, die an Deine Privatadresse geschickt werden.

Ebenfalls verboten sind Tauschgeschäfte von Waren, Daten oder Geheimnissen. Zur unzulässigen Vorteilnahme zählen auch Darlehen oder Ausleihungen.

FAIRER WETTBEWERB

Wir halten uns an das Wettbewerbsrecht.

Verboten sind wettbewerbsbeschränkende Absprachen oder Praktiken. Dazu zählen Preisabsprachen, die Aufteilung von Kunden oder Verkaufsgebieten zwischen Wettbewerbern und der rechtswidrige Austausch sensibler Informationen.

Insiderhandel, der Verkauf von vertraulichen Informationen oder sonstiger Vorteilmahme zum Schaden der ICT, unserer Kunden oder Dritter ist ein strafbewährtes Vergehen, das wir zur Anzeige bringen.

SAUBERE GESCHÄFTSUNTERLAGEN

Unsere Unterlagen werden ordentlich erstellt.

Fälschungen sind nicht zulässig, Löschungen nur im gesetzlichen Rahmen möglich.

Wir befolgen die Grundsätze ordnungsgemäßer Buchführung.

DISKRETION UND VERTRAULICHKEIT WAHREN

Wir schützen vertrauliche Informationen. Besonders gilt dies, wenn wir beispielsweise im Projekt darum gebeten werden oder dies durch eine Vertraulichkeitsvereinbarung geregelt wird.

Vertraulichkeit bedeutet, dass so gekennzeichnete Informationen, Dokumente und Vorgänge nur den Berechtigten zugänglich sind.

Wer vertrauliche Informationen weitergibt, in der Öffentlichkeit verbreitet oder in sozialen Medien diskutiert oder veröffentlicht, macht sich strafbar.

Unsere wirtschaftliche Existenz hängt davon ab, dass unsere Kunden uns vertrauen. Darum sind wir diskret und verschwiegen, wenn wir es zugesagt haben.

PERSONENBEZOGENE DATEN SCHÜTZEN

Wir halten uns an die Bestimmungen des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG) und der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO).

Dabei geht es um den Schutz personenbezogener Daten vor unbefugter Einsicht, Nutzung oder Missbrauch.

DATENSICHERHEIT GEWÄHRLEISTEN

Unsere Daten und die unserer Kunden schützen wir vor Zugriff und unbefugter Nutzung durch Dritte sowohl intern als auch extern.

Ebenso verpflichten wir uns, Daten nur für den vorgesehenen Zweck zu nutzen und zu löschen, sobald dies im Sinne des Betroffenen möglich ist.

Kommt es zu Verletzungen der Datensicherheit, kommunizieren wir diese transparent und zeitnah gegenüber den Betroffenen.

In Fällen strafrechtlicher Relevanz kooperieren wir mit den Betroffenen und den Ermittlungsbehörden.

GEISTIGES EIGENTUM SCHÜTZEN

Wir respektieren und schützen geistiges Eigentum.

Geistiges Eigentum sind Inhalte wie Filme, Musik, Ton, Software, AR, VR und 3D-Content, Marken- und Patentrechte.

Für die Nutzung sind Lizenzgebühren zu entrichten. Dies ist für uns eine Selbstverständlichkeit.

Verboten sind Filesharing, Kopieren von Daten, der Missbrauch oder die öffentliche Aufführung.

CONFLICT OF INTEREST VERMEIDEN

Die ICT gestattet in Ausnahmen nebenberufliche Tätigkeiten. Ehrenamtliche oder vereinsbezogene Tätigkeiten unterstützen wir. Dies wird schriftlich geregelt.

Ein Interessenkonflikt kann entstehen, wenn Beiratspositionen, Verbandstätigkeiten oder die Teilnahme an sonstigen Gremien im Widerspruch zu den unternehmerischen Interessen der ICT oder Econocom stehen. Zur Vermeidung ist eine Abstimmung mit der Personalabteilung sinnvoll.

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT

Wir sorgen für Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz.

Dazu gehört bei uns vor allem das Tragen der Ausrüstung wie Sicherheitsschuhen, Handschuhen, Helmen und das Erlernen des Umgangs mit Technik wie dem Staplerschein oder auch Handhabung von speziellen Werkzeugen und Gefahrgütern.

Es ist klar, dass wir am Arbeitsplatz keine Drogen oder Alkohol tolerieren. Das gilt auch beim Führen von Fahrzeugen.

WERTE DER ECONOCOM



Econocom hat auch einen Verhaltenskodex. Wir übernehmen ihn 1:1. Drei Werte stehen zuoberst.

MUT

Die Freude am unternehmerischen Risiko. Zu wagen, was niemand zuvor gewagt hat. Die Innovation. Die Überwindung der Angst, um etwas Neues aufzubauen.

AUFRICHTIGKEIT

Sagen, was man denkt und denken, was man sagt. Der Wille, Ziele gemeinsam und direkt anzustreben. In gutem Glauben. Mit vollem Vertrauen.

AUFMERKSAMKEIT

Auf die Erfordernisse der Kunden eingehen. Signale aufnehmen und umgehend reagieren. Aus Fehlern lernen und neu durchstarten.

ES KOMMEN WEITERE ASPEKTE HINZU.

Die ICT ist seit Mitte 2025 ein konsolidiertes Tochterunternehmen der Econocom.

Weil Econocom börsennotiert ist, muss ein umfassendes Risikomanagement im Zusammenhang mit Finanzierungen betrieben werden.

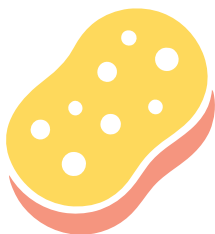
Die Integrität des Finanzmarkts ist zu gewährleisten. Das fordert zusätzliche Sorgfalt.

In Sachen Interessenkonflikten, Geldwäsche und Antikorruption sind höchste Ansprüche zu erfüllen.

Dem entsprechen wir zu 100 %.

Alle Verhaltensthemen werden durch einen Ethikrat überwacht. Es steht allen frei, diesen Rat zu befragen: ethical.committee@econocom.com

Zusätzlich besteht eine zentrale Whistleblower Hotline. Meldungen können in deutscher Sprache unter <https://report.whistleb.com/de/econocom> gemacht werden. Dies steht im Einklang zum deutschen Hinweisgeberschutz Gesetz (HinSchG).



VERMEINTLICHE KLEINIGKEITEN

WOVON ALLE SAGEN: DAS IST DOCH SELBSTVERSTÄNDLICH!

#1

Wir müssen über Kleinigkeiten reden. Sonst gäbe es angeklebte Zettel in der Küche nicht, auf denen steht „Bitte Spülmaschine einräumen“.

Worum es meist geht, ist der kleine Dienst an der Gemeinschaft. Sei bitte ein Vorbild und lebe es vor. Mache eine Kleinigkeit mehr, als nötig. Nicht immer. Aber öfter. Dann braucht es diese Zettel nicht.

#2

Und wenn jemand doch mal etwas übersieht, sei nachsichtig. Wir machen alle Fehler. Wer aber ständig was liegen lässt oder nicht macht: Sprich die Person an und sage, wie man sich richtig verhält. Freundlich und sachlich. Oder bitte andere um Unterstützung.

#3

Bitte ... und Danke sagen. Auch im Stress. Freundlich Grüßen. Guten Tag und Auf Wiedersehen sagen. Die Hand schütteln.

#4

Kaffeekanne leer? Neuen Kaffee machen, auch wenn Du selbst keinen mehr trinkst.

#5

Die Toilette sauberer hinterlassen, als man sie vorgefunden hat. Und immer die Hände waschen. Gilt im übertragenen Sinne für alles.

#6

Verlasse Deinen Arbeitsplatz und das Umfeld abends perfekt aufgeräumt und sauber.

Er ist Deine Visitenkarte.

So sieht man Dich, wenn Du nicht da bist.

#7

Dreck im Flur oder auf dem Parkplatz? Jemand anderes hat seine Tasse stehengelassen? Sei Vorbild und räume es auf.

VORBILD SEIN IST NICHT AUF UNSER FIRMENGELÄNDE BESCHRÄNKT

#8

Dreck im Flur? Jemand anderes hat seine Tasse stehengelassen? Sei Vorbild und räume es auf.

#9

Man betrachtet Dich als AV-Profi. Bedenke, dass andere mit vielen Fachbegriffen nichts anfangen können.

Erkläre die Dinge in für sie verständlichen Worten. Und frage nach, ob sie es verstanden haben.

#10

Viele können Dich auf Deinem Fachgebiet nicht beurteilen. Darum wirst Du auch an anderen Tugenden gemessen und bewertet:

Bist Du pünktlich? Verlässt Du die Baustelle sauber? Hältst Du Dein Wort? Bist Du höflich? Oder sympathisch? Oder alles zusammen?

#11

Hilfst Du anderen? Nicht nur auf der Baustelle, am Messestand oder auf der Produktion? Setzt Du Dich auch für andere ein, wenn jemand Mist macht? Kannst Du bei Streit vermitteln und schlichten?

#12

Im Ausland bist Du nicht nur Botschafter der ICT, sondern auch Deutschlands und Europa.

Selbst, wenn Du in einem ganz anderen Land geboren bist. Auch hier wollen wir Vorbild sein.

WAS UNSEREN BERUFLICHEN ALLTAG (AUCH) AUSMACHT

#13

Jemand lädt Dich zu einem Termin ein? Antworte innerhalb von 24 Stunden. Mit Ja oder Nein.

Sonst lässt Du den Absender ratlos zurück. Und der kann dann nicht planen. Nicht zu antworten ist in jedem Fall unprofessionell.

#14

Du lädst zu einem Termin ein?

Überrasche nicht erst im Termin mit dem Thema. Schreibe schon in der Einladung klar, worum es geht, was das Gesprächsziel ist.

#15

Du leihst Dir was aus? Informiere den Verantwortlichen mit Deinem Namen und wann Du es zurückgibst. Überhaupt, respektiere den Arbeitsbereich Deiner Kolleginnen und Kollegen. Ihr seid alle ein Team.

#16

Wir halten zusammen. Im Projekt. Im Team. Mit den Kollegen. Als Firma. Mit den Nachbarn. Der Gemeinde. Als Branche. Als Gegend. Als Bundesland. Als Land. Gemeinschaften sind stark, weil keiner allein ist.



NOCH KONKRETER

WIE WIR DAS IN DER ICT UMSETZEN

Jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter erhält ein Exemplar des Verhaltenskodex.

Außerdem ist er digital auf unserer Website für alle gut sichtbar herunterzuladen.

Wir führen persönlich eine Schulung durch.

Und jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter verpflichtet sich schriftlich auf die Einhaltung unseres Verhaltenskodex.

TÄGLICHER UMGANG

Halte Dich an unseren Verhaltenskodex.

Suche im Internet nach Gesetzen oder Regelungen, wenn Du etwas nicht weißt.

Hast Du Fragen oder Zweifel, wie etwas richtig ist, frage zuerst Deine Kolleginnen und Kollegen, dann Deinen Vorgesetzten.

VERSTÖSSE

Wir wollen uns alle verbessern. Jeden Tag. Macht jemand etwas falsch, klären wir auf, sensibilisieren, fördern und fordern eine Verhaltensänderung.

Bei Verstößen sind Abteilungsleiter oder der Vorstand zu informieren.

Herausgeber:
Econocom ICT GmbH
Erscheckweg 1
72664 Kohlberg

Herbst 2026

**DIE WÜRDE DES
MENSCHEN
IST UNANTASTBAR.**