



Bachelor

Responsable en gestion des ressources humaines



Bac+3 (Niveau 6)



Ressources Humaines - Administratif



100 % à distance



Campus : Toulon, Aix-Marseille, Paris



Certification professionnelle de niveau 6 :

« Responsable en gestion des ressources humaines », enregistrée au RNCP*
par ECORIS.

[Fiche RNCP* n°41770](#), enregistrée et publiée au Journal Officiel le 18/12/2025, code NSF :
315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

*Répertoire National des Certifications Professionnelles

Formation accessible par blocs de compétences.

ECORIS
L'ÉCOLE DE L'ENTREPRISE



Présentation et objectifs

Cette certification forme un professionnel RH généraliste, capable de piloter l'ensemble des processus RH dans une logique à la fois opérationnelle, stratégique et humaine. Véritable chef d'orchestre de la fonction RH, **il sécurise la gestion administrative et la paie, garantit la conformité réglementaire et produit des indicateurs sociaux fiables au service du pilotage.**

Il agit aussi sur le recrutement inclusif, le développement des compétences, la QVCT et le dialogue social, tout en accompagnant les managers et les équipes au quotidien. À l'aise avec les outils digitaux et les SIRH, il contribue à la transition numérique et à la performance sociale de l'organisation.

À l'issue de sa formation, le Responsable en gestion des ressources humaines sera capable de :

- Connaître les fondamentaux du droit social, de la gestion administrative du personnel, de la paie, du développement des compétences, du dialogue social, de la QVCT et de la gestion de projet ;
- Expliquer et interpréter les politiques RH définies par la direction afin d'en garantir la compréhension et l'appropriation par les parties prenantes ;
- Appliquer et mettre en œuvre les processus RH en assurant la conformité réglementaire, la fiabilité des données sociales et la sécurisation des pratiques ;
- Analyser les situations organisationnelles, identifier les risques juridiques et sociaux, examiner les indicateurs RH et diagnostiquer les écarts de performance ;
- Évaluer la pertinence des dispositifs RH au regard des enjeux de performance sociale, d'inclusion, de digitalisation et de responsabilité sociétale, puis formuler des recommandations argumentées ;
- Concevoir, piloter et déployer des projets RH innovants, adaptés à la stratégie et à la structuration de l'organisation.

Selon la taille et la structuration de l'organisation, il peut exercer une fonction RH polyvalente dans les TPE/PME, où il est souvent le référent RH unique ou bien se spécialiser sur un périmètre spécifique (recrutement, formation, paie, QVCT...) au sein d'une équipe RH dans des structures plus importantes. La certification permet ainsi de répondre aux besoins des organisations en matière de sécurisation des pratiques, d'attractivité des talents, de développement des compétences et d'accompagnement des transitions numériques et organisationnelles.

Compétences

- Veille juridique et garantie de la conformité des pratiques RH (droit du travail, conventions, RGPD)
- Gestion administrative complète du personnel de l'embauche à la sortie (contrats, absences, dossiers, disciplinaire)
- Réalisation et contrôle des déclarations sociales (URSSAF, DSN, organismes sociaux)
- Pilotage du processus de paie et application de la politique de rémunération (équité, conformité)
- Collecte, fiabilisation et analyse des données RH via SIRH (tableaux de bord, bilan social, reporting)
- Identification des besoins en recrutement, sourcing, rédaction d'offres et conduite des recrutements (ATS, IA)
- Développement de la marque employeur et amélioration de l'expérience candidat
- Mise en place de parcours d'intégration et actions de fidélisation des talents
- Élaboration de la cartographie des compétences et déploiement du plan de développement des compétences
- Conception et pilotage des actions de formation en lien avec les besoins et le budget
- Diagnostic QVCT, prévention des risques, mise à jour du DUERP et déploiement d'actions bien-être
- Animation du dialogue social et gestion des relations avec les représentants du personnel (CSE)
- Organisation, coordination et management des activités et équipes RH
- Accompagnement des managers sur les pratiques RH et le droit social
- Élaboration et suivi du budget RH et des indicateurs de performance
- Pilotage de projets RH et déploiement d'initiatives RSE (diversité, inclusion, QVCT)
- Contribution à la digitalisation RH (SIRH, outils collaboratifs, IA) et conduite du changement

Pour consulter la version détaillée des compétences, vous pouvez vous référer à la [fiche RNCP du titre](#).

Aptitudes visées

- Gestion des obligations administratives de l'entreprise et exploitation des données sociales
- Gestion de la paie et mise en œuvre d'une politique de rémunération équitable et transparente
- Gestion du recrutement et de l'intégration des talents
- Définition et mise en œuvre du plan de développement des compétences des collaborateurs
- Contribution à la qualité de vie et des conditions de travail des collaborateurs
- Organisation du dialogue social dans l'entreprise
- Management et gestion du service RH
- Coordination de projets RH responsable et accompagnement à la transformation digitale

Débouchés

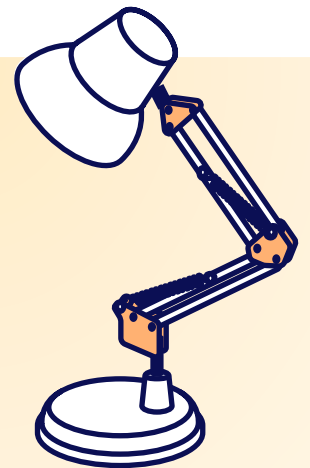
Les titulaires interviennent principalement dans des TPE et PME, où la polyvalence dans tous les domaines RH est souvent appréciée. Dans les structures de taille plus importante, les certifiés peuvent exercer au sein de services RH, où les postes sont plus spécialisés, en tant que responsables de pôles ou gestionnaires spécialisés. Plus ponctuellement, ils peuvent intervenir en tant que consultants RH dans des cabinets de conseil ou d'expertise, ou encore dans des structures publiques sur des missions spécifiques.

Les secteurs d'activités concernés sont les suivants :

- Privé (industrie, grande distribution, services)
- Public (collectivités, établissements publics)
- Associatif

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

- Chargé de gestion/mission/développement RH
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation
- Gestionnaire de l'administration du personnel/paie
- Gestionnaire des ressources humaines
- Gestionnaire de carrière
- Responsable (de la gestion) des ressources humaines
- Responsable formation
- Responsable recrutement
- Consultant en ressources humaines



Programme

Tronc commun

À partir de 98h

Bloc 1 - Assurer la gestion de l'administration RH et de la paie dans un cadre réglementaire

- **Législation sociale** : intégrer toute la problématique de la gestion des ressources humaines par le droit du travail.
- **Social et paie** : savoir traiter de A à Z toute la vie d'un salarié dans une fonction RH.

À partir de 56h

Bloc 2 - Recruter, intégrer et accompagner les talents de manière durable et engagée

- **Recrutement** : maîtriser et utiliser tous les outils et toutes les techniques de recrutement indispensables aux besoins de l'entreprise et assurer la gestion administrative inhérente à l'embauche
- **Simulation de recrutement** : être capable de mener un entretien de recrutement.
- **GEPP et formation** : contribuer à l'anticipation des emplois et au développement des compétences.

À partir de 59,5h

Bloc 3 - Mettre en œuvre des actions QVCT et assurer le dialogue social

- **Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)** : être capable d'améliorer les processus RH et de contribuer activement au Système de Management de la Qualité, de la Sécurité et de l'Environnement (SMQSE) ; être capable de contribuer activement aux 17 objectifs de développement durable-Agenda 2030 et à la stratégie RSE.
- **Dialogue social** : participer aux relations sociales et aux échanges avec les représentants du personnel.
- **Communication et management** : être capable d'exprimer en toutes situations un message cohérent et attractif, utiliser des techniques de management.

À partir de 112h

Bloc 4 - Accompagner la transformation RH responsable et digitale

- **Outils numériques de gestion et data analyse** : mesurer l'impact des outils numériques et de l'exploitation de la donnée dans l'entreprise.
- **Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)** : dans un contexte où les enjeux du développement durable sont majeurs, contribuer à l'imbrication et à l'intégration de la RSE dans les stratégies, les services et les fonctions des entreprises en concertation avec les parties prenantes.
- **Gestion opérationnelle des RH** : assurer le suivi quotidien des activités RH.
- **Cas de synthèse RH** : maîtriser les différents outils de gestion administrative appliqués aux ressources humaines et comprendre leur utilité pratique dans un contexte professionnel défini.
- **Gestion financière d'entreprise** : comprendre les fondamentaux financiers appliqués aux décisions RH.

À partir de 38,5h

Mémoire professionnel

- **Conduite de projet** : rédaction et soutenance d'un mémoire professionnel en considérant les enjeux sociaux et environnementaux du projet.

À partir de 7h

Masterclass IA

- **Intelligence artificielle** : mobiliser l'intelligence artificielle pour optimiser les processus professionnels et faciliter la prise de décision.

Programme

Blocs complémentaires

À partir de 17,5h

Bloc de spécialité

Spécialité à choisir entre :

- **Spécialité - Gestion de la relation de service** : développer la capacité du professionnel RH à se positionner comme un véritable partenaire stratégique (Business Partner). Comprendre en quoi l'expérience collaborateur et la gestion efficace des parties prenantes constituent des leviers essentiels de performance globale et de différenciation pour l'entreprise.
- **Spécialité - Info-Paie** : savoir traiter de A à Z toute la vie d'un salarié dans une fonction RH et notamment par l'informatique.
 - Applications sur logiciel de paie Silae (le choix de cette spécialité est soumis aux prérequis suivants : navigateur Microsoft Edge)

À partir de 24,5h

Anglais (requis pour la validation du double diplôme)

- **Anglais appliqué** : être capable d'exercer son métier en anglais.
- Évaluation du niveau B1 (CECRL) exigée pour la validation du double diplôme.

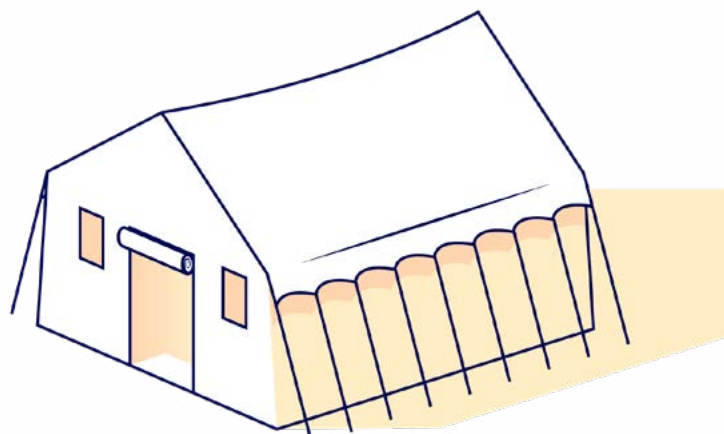
Bootcamps Icademie

2 jours / tous les 2 mois

Les Bootcamps Icademie sont des **modules de cours dispensés en présentiel** et conçus pour compléter la formation à distance des apprenants, au travers de sessions d'échanges et de mises en situation.

Au programme :

- Mobiliser l'IA générative en contexte professionnel ;
- Gérer une situation de crise en entreprise ;
- Développer sa posture commerciale : convaincre, négocier, fidéliser ;
- Réussir son insertion professionnelle ;
- Des ateliers de préparation aux examens, etc.



Disponibles dans **9 campus à travers la France** :

Paris, Toulon, Aix-Marseille, Bordeaux, Lille, Lyon, Montpellier, Nantes et Toulouse.

Période en entreprise

Le candidat à la certification professionnelle de Responsable en gestion des ressources humaines doit accomplir une période en milieu professionnel à temps plein dans un ou plusieurs établissements de son secteur d'activité (hors contrat d'alternance), pour une **période minimale de 40 jours ou 280h** (cf. référentiel de formation).

Rythme *académique*



Campus : Toulon, Aix-Marseille, Paris



100 % à distance (examens inclus)



À partir de 413h - Durée ajustable en fonction du profil

Sur ce parcours, vous suivez un **rythme académique bien cadré** : une rentrée en septembre ou en octobre, une formation découpée en semestres, des évaluations régulières (contrôles continus et partiels) planifiées à des dates fixes tout au long de l'année, etc.

Après étude du dossier et selon les aménagements possibles, les méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation peuvent être adaptées aux publics en situation de handicap.

[Nous consulter pour plus d'informations.](#)

Profils

- Salariés
- Demandeurs d'emploi
- Apprentis
- Personnes en poursuite ou en reprise d'études
- Entrepreneurs / auto-entrepreneurs

Prérequis

Pour accéder à ce parcours, vous devez remplir les conditions suivantes :

- Maîtriser la langue française
- Réussite au test de positionnement : test de positionnement en culture générale (français, calcul, RH) permettant de vérifier l'adéquation du niveau du candidat avec les exigences de la formation
- Bac+2 validé (ou équivalent 120 crédits ECTS)
- OU Bac validé et 3 années d'expérience professionnelle* postbac

**Expérience professionnelle dans le secteur tertiaire.*

Modalités d'accès

- Entretien
- Dossier de candidature
- Disposer d'un ordinateur muni d'une connexion internet, d'un micro et d'une caméra fonctionnels

Délais d'accès

Dates de rentrée :

Toulon : 08/09/2026

Aix-Marseille : 10/09/2026

Paris : 08/09/2026

À distance : mi-août 2026

Modalités d'évaluation

- Deux sessions de partiels complémentaires et obligatoires.
- Contrôles continus pour certaines matières, épreuves écrites et soutenance orale.
- Projet professionnel qui fera l'objet d'un mémoire et d'une soutenance devant un jury de professionnels (attestation de présence de 40 jours, soit 280 heures minimum en entreprise).

Les compétences des candidats sont évaluées par le biais de :

- Épreuves écrites : CCF, étude de cas, cas pratiques, questions de cours, mémoire ;
- Épreuves orales : dossier de groupe écrit et soutenance orale de groupe, entretien professionnel, simulation de recrutement, cas de synthèse RH, soutenance de mémoire.

Pour consulter la version détaillée des modalités d'évaluation, vous pouvez vous référer à la [fiche RNCP du titre](#).

Rythme *flexible*



100 % à distance (examens inclus)



À partir de 413h - Durée ajustable en fonction du profil

Sur ce parcours, **un seul mot d'ordre : la flexibilité** ! Une formation 100 % à distance, accessible à tout moment de l'année, une progression à votre rythme sur les différents modules du programme, plusieurs sessions d'examens organisées dans l'année, etc.

Après étude du dossier et selon les aménagements possibles, les méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation peuvent être adaptées aux publics en situation de handicap.

[Nous consulter pour plus d'informations.](#)

Profils

- Salariés
- Demandeurs d'emploi
- Apprentis
- Personnes en poursuite ou en reprise d'études
- Entrepreneurs / auto-entrepreneurs

Prérequis

Pour accéder à ce parcours, vous devez remplir les conditions suivantes :

- Maîtriser la langue française
- Réussite au test de positionnement : test de positionnement en culture générale (français, calcul, RH) permettant de vérifier l'adéquation du niveau du candidat avec les exigences de la formation
- Bac+2 validé et 2 années d'expérience professionnelle* postbac
- OU Bac validé et 3 années d'expérience professionnelle* postbac

**Expérience professionnelle dans le secteur tertiaire.*

Modalités d'accès

- Entretien
- Dossier de candidature
- Disposer d'un ordinateur muni d'une connexion internet, d'un micro et d'une caméra fonctionnels

Délais d'accès

Inscriptions à tout moment de l'année.

Le délai d'accès à la formation est habituellement de 14 jours après validation de votre dossier.

Rythme *flexible*



100 % à distance (examens inclus)



À partir de 413h - Durée ajustable en fonction du profil

Modalités d'évaluation

Le parcours se compose de 4 blocs de compétences et d'un mémoire professionnel à valider. Chaque bloc est constitué d'un module principal et de un ou plusieurs modules secondaires.

- Module principal : cas pratique à préparer, restitution et questions/réponses auprès du jury
- Module secondaire : questions/réponses auprès du jury
- Mémoire professionnel : dossier à rendre et soutenance orale devant un jury

Plusieurs sessions d'examens par an.

Chaque bloc de compétences se valide de manière indépendante. Un cas pratique est soumis au candidat et ses compétences sont évaluées par un jury. Un contexte d'entreprise est présenté ainsi qu'une ou plusieurs problématiques. Il porte sur une ou plusieurs des compétences visées par le bloc de compétences.

Le candidat bénéficie de 45 minutes dans une salle dédiée et surveillée afin de préparer sa présentation orale du module principal du bloc évalué. Ensuite, il expose devant le jury le fruit de sa réflexion sur ce module principal, de manière structurée, pendant 15 minutes. Cette présentation est suivie d'une session de questions-réponses avec le jury, d'une durée de 15 minutes, dans le but de clarifier certains points et d'approfondir les sujets abordés lors de la présentation. Une fois l'évaluation du module principal effectuée, le jury dispose de 15 minutes supplémentaires par module secondaire pour évaluer la maîtrise globale des compétences associées à chacun de ces modules secondaires du bloc évalué.

La validation du titre RNCP par la formation est subordonnée à :

- La validation des 4 blocs de compétences constitutifs du titre.
- La présentation écrite et orale d'un mémoire professionnel réalisé autour d'une thématique globale choisie par le candidat et en lien avec le secteur d'activité visé par la certification.
- L'attestation de présence de 40 jours (280 heures) minimum en entreprise.

La validation du double diplôme (Bloc complémentaire ANGLAIS) est conditionnée à :

- Répondre aux critères de validation du titre RNCP
- Justifier d'un niveau d'anglais B1 via le TOEIC (550pts minimum) ou le Bright Language (niveau 2,5 minimum)

La mention de la spécialité sur le double diplôme est conditionnée à :

- Répondre aux critères de validation du titre RNCP
- Valider le bloc complémentaire de spécialité
- Justifier d'un niveau d'anglais B1 via le TOEIC (550pts minimum) ou le Bright Language (niveau 2,5 minimum)

Pour consulter la version détaillée des modalités d'évaluation, vous pouvez vous référer à la [fiche RNCP du titre](#).

Poursuite d'études

Cette certification professionnelle vous donne les clés pour être rapidement opérationnel sur le marché de l'emploi.

Toutefois, une poursuite d'études peut être une option intéressante si vous souhaitez renforcer votre profil ou vous spécialiser (Mastère Management en ressources humaines).

Validation de blocs de compétences, équivalences et passerelles

Possibilité de validation de bloc de compétences :

Il est possible de valider un ou plusieurs blocs de compétences de ce titre.

Équivalences et passerelles :

Vous pouvez consulter la liste des équivalences et passerelles sur cette formation directement via la [fiche RNCP du titre](#).

Indicateurs de résultats (2024–2025)

Sources :

Année de référence des taux 2024-2025 pour : le nombre d'apprenants totaux, présentés à l'examen, en réussite, en rupture ou abandon

Année de référence des taux 2023-2024 pour : l'insertion professionnelle de nos apprenants, la poursuite d'étude et la valeur ajoutée

Formation mix-présentiel

Indicateurs généraux

104 apprenants ont suivi leur formation sur l'année 2024-2025. Étude réalisée auprès de nos 96 apprenants ayant passé les examens (taux de présentation à l'examen : 92 %), dans le cadre d'une enquête de satisfaction (taux de retour : 8 %) et d'une enquête d'insertion (taux de retour : 30 %).

Taux d'obtention de la certification : 75 %

Taux de satisfaction : 61 %

Taux d'insertion à 6 mois : 35 %

Taux d'insertion à 6 mois dans les métiers visés : 26 %

Indicateurs alternance

92 apprentis ont suivi leur formation sur l'année 2024-2025. Étude réalisée auprès de nos 88 apprentis ayant passé les examens (taux de présentation à l'examen : 96 %), dans le cadre d'une enquête de satisfaction (taux de retour : 9 %) et d'une enquête d'insertion (taux de retour : 29 %).

Taux d'obtention de la certification des apprentis : 77 %

Taux de satisfaction des apprentis : 61 %

Taux d'interruption en cours de formation : 4 %

Taux de rupture du contrat d'apprentissage : 4 %

Taux de poursuite d'études des apprentis : 81 %

Taux d'insertion des apprentis à 6 mois : 30 %

Taux d'insertion à 6 mois dans les métiers visés : 30 %

Taux de valeur ajoutée : -59 %

Formation 100 % à distance

Indicateurs généraux

63 apprenants ont suivi leur formation sur l'année 2024-2025. Étude réalisée auprès de nos 53 apprenants ayant passé les examens (taux de présentation à l'examen : 84 %), dans le cadre d'une enquête de satisfaction (taux de retour : 19 %).

Taux d'obtention de la certification : 70 %

Taux de satisfaction : 100 %

Taux d'insertion à 6 mois : Non significatif

Taux d'insertion à 6 mois dans les métiers visés : Non significatif

Indicateurs alternance

31 apprentis ont suivi leur formation sur l'année 2024-2025. Étude réalisée auprès de nos 16 apprentis ayant passé les examens (taux de présentation à l'examen : 52 %), dans le cadre d'une enquête de satisfaction (taux de retour : 13 %).

Taux d'obtention de la certification des apprentis : 88 %

Taux de satisfaction des apprentis : 100 %

Taux d'interruption en cours de formation : 48 %

Taux de rupture du contrat d'apprentissage : 35 %

Taux de poursuite d'études des apprentis : Non significatif

Taux d'insertion des apprentis à 6 mois : Non significatif

Taux d'insertion à 6 mois dans les métiers visés : Non significatif

Taux de valeur ajoutée : Non significatif

Méthodes pédagogiques mobilisées

- Accompagnement individuel et en groupe assuré par des tuteurs/formateurs experts dans le domaine.
- Encadrement assuré par un référent pédagogique et un référent examens.
- Webconférences en direct (également accessibles en différé), forums de discussions, messagerie personnelle.
- Apports de contenus, analyse de cas pratiques, jeux de rôles, échanges libres.
- Plateforme accessible 7j/7.
- Accès à une vidéothèque et une bibliothèque numérique.

Financements

Modalités de financement

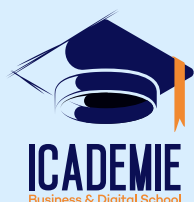
- Contrat d'apprentissage
- CDI Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- CPF
- CPF transition
- Plan de développement des compétences
- France Travail
- Autofinancement

Prise en charge à 100 % possible selon les modalités de financement.

Tarifs

À partir de 3 600 € TTC.

Contactez le service Conseil en Formation pour le détail des conditions tarifaires.



Formation à distance

3 Rue Racine
83000 Toulon
09 73 03 01 00
contact@icademie.com
SIRET 489 088 971 00093

Paris

44 bis Quai de Jemmapes
75010 Paris
01 75 85 85 65
contact@icademie-paris.com
SIRET 489 088 971 00192

Aix-Marseille

415 Avenue des Chabauds
13320 Bouc-Bel-Air
04 42 58 86 31
contact@icademie-aixenprovence.com
SIRET 489 088 971 00077

Toulon

15 Boulevard de Strasbourg
83000 Toulon
04 89 33 14 62
contact-toulon@icademie.com
SIRET 489 088 971 00051

Icademie est membre du groupe Eureka Education, spécialiste de l'enseignement supérieur professionnel en France.
Établissement d'enseignement supérieur privé à distance.
Centre de formation continue enregistré sous le numéro de déclaration d'activité : 93 83 03 805 83.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État - Code APE : 8559A - N° Académique : 083DISOE

*Ce document peut faire l'objet de modifications afin de répondre à des impératifs d'ordre pédagogique.
Date de MAJ de la fiche : 03/08/2026*