

Bachelor européen Ressources humaines



Bac+3 (Niveau 6)



Ressources Humaines - Administratif



100 % à distance



Bachelor européen Ressources humaines – diplôme privé de la FEDE.

Cycle de formation en 1 an.

Certification professionnelle de niveau 6 :

« Chargé de développement des ressources humaines », enregistrée au RNCP* par CDE FEDE France.

[Fiche RNCP n°38438](#), enregistrée et publiée au Journal Officiel le 21/12/2023, code NSF : 315 : Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi

**Répertoire National des Certifications Professionnelles*

Formation accessible par la voie de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) :

<https://www.fede.education/vae/> - <https://vae.gouv.fr/>



Présentation et objectifs

La certification Chargé de développement des ressources humaines forme des professionnels capables de mettre en œuvre la politique RH d'une organisation et d'accompagner le développement du capital humain. Elle permet d'acquérir les compétences nécessaires pour **piloter les processus de recrutement, gérer l'administration du personnel et participer au dialogue social**. La certification prépare également à déployer les dispositifs de développement des compétences et de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GEPP). Elle développe enfin la capacité à analyser les indicateurs RH et à contribuer à l'amélioration de la performance sociale de l'entreprise, dans le respect du cadre légal et des enjeux de qualité de vie au travail.

Le chargé de développement des ressources humaines occupe un poste polyvalent assurant plusieurs rôles au sein de l'entreprise. En premier lieu, il joue un rôle stratégique en **coordonnant une équipe opérationnelle chargée de différents aspects techniques tels que la gestion des paies, des congés ou encore des formations**. De plus, endossant un rôle de référent, il assume la responsabilité de la gestion du personnel, totale ou partagée, en fonction de la taille de l'entreprise. Parallèlement, il veille au respect des obligations légales.

Enfin, ce professionnel est fortement impliqué dans le **développement des compétences des salariés dans le cadre de la GEPP** (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels). À cette fin, il encourage la diversité dans le recrutement ainsi que le développement des compétences des salariés par l'évaluation, la formation et l'évolution de carrière.

À l'issue de sa formation, le Chargé de développement des ressources humaines sera capable de :

- Contribuer à la définition et au déploiement de la stratégie RH en lien avec la direction, dans le respect du cadre légal, social et réglementaire ;
- Assurer la gestion administrative du personnel et la conformité des procédures RH en intégrant les enjeux de paie, de temps de travail, de télétravail et de reporting social ;
- Mettre en œuvre une politique RH inclusive en garantissant la diversité, l'égalité de traitement et la prise en compte du handicap à tous les niveaux de l'entreprise ;
- Piloter les actions de recrutement, d'intégration et de marque employeur afin d'attirer, sélectionner et fidéliser les talents ;
- Déployer les dispositifs de développement des compétences à travers la GEPP, les entretiens professionnels et le plan de développement des compétences ;
- Accompagner les managers et les équipes dans la mise en œuvre des pratiques RH, la prévention des risques et l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail ;
- Évaluer la performance RH et contribuer au dialogue social afin de soutenir les orientations stratégiques, sociales et RSE de l'entreprise.

Compétences

- Adapter les procédures RH et assurer une veille juridique pour garantir la conformité réglementaire
- Déployer les politiques handicap, diversité et inclusion en veillant au respect des obligations légales
- Rédiger les contrats et documents RH en sécurisant les relations de travail
- Gérer les temps de travail, la paie et les données SIRH pour assurer la fiabilité des informations sociales
- Encadrer le télétravail et les organisations hybrides en accompagnant managers et équipes
- Piloter la rémunération et la performance RH à l'aide d'indicateurs et tableaux de bord
- Conduire des projets RH et accompagner le changement organisationnel
- Animer l'équipe RH et accompagner les managers sur les pratiques RH
- Prévenir les risques professionnels et améliorer la qualité de vie au travail (QVCT)
- Évaluer le climat social et déployer des actions d'engagement des collaborateurs
- Organiser le dialogue social et les relations avec le CSE
- Participer aux négociations collectives et préparer les accords sociaux
- Développer la marque employeur et renforcer l'attractivité de l'entreprise
- Piloter le recrutement et sélectionner les profils en adéquation avec les besoins
- Analyser les besoins en compétences et planifier les recrutements stratégiques
- Structurer l'intégration des nouveaux collaborateurs et optimiser l'onboarding
- Mettre en œuvre la GEPP et accompagner le développement des compétences
- Piloter la formation et évaluer l'efficacité des actions de développement
- Contribuer à la stratégie RSE et intégrer les enjeux sociaux et environnementaux dans les pratiques RH

Pour consulter la version détaillée des compétences, vous pouvez vous référer à la [fiche RNCP du titre](#).

Blocs de compétences :

- Gérer l'administration du personnel et la fonction RH
- Gérer l'environnement professionnel et les relations sociales en lien avec les politiques RSE et DD de l'entreprise
- Mettre en oeuvre la politique de recrutement et de formation de l'entreprise
- Mettre en oeuvre la politique de développement des compétences

Aptitudes visées

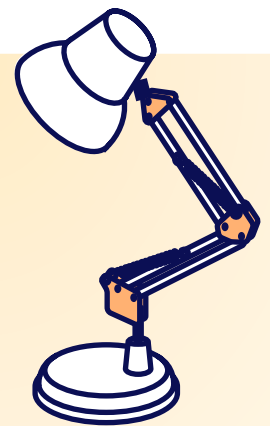
- Contribution à la définition de la stratégie RH en lien avec la direction et accompagner les équipes opérationnelles dans sa mise en oeuvre
- Gestion administrative du personnel et de la fonction RH (c'est-à-dire coordonner une équipe ou diriger un service)
- Mise en oeuvre de la politique de recrutement et de formation selon les orientations stratégiques de l'entreprise
- Conception et mise en oeuvre des dispositifs, des processus et des outils du développement des compétences et de la gestion des ressources humaines
- Gestion de l'environnement professionnel et des relations sociales en lien avec les politiques RSE et DD de l'entreprise
- Évaluation de la performance RH et veiller à la conformité des procédures RH internes
- Garantie des principes de diversité, d'inclusion et de prise en compte du handicap à tous les niveaux de l'entreprise
- Conseil et accompagnement des salariés et des managers en matière de développement et de gestion RH

Débouchés

Le chargé de développement des ressources humaines peut exercer dans tout type d'entreprise, dans tout secteur d'activité : industries, société de service, cabinets de recrutements, etc. Il peut exercer à la fois au sein de grands groupes et de PME.

Les types d'emplois accessibles sont les suivants :

- Chargé de développement des ressources humaines
- Chargé de missions RH
- Chargé de recrutement
- Consultant en recrutement
- Gestionnaire RH
- Chargé de mission handicap
- Responsable du développement des ressources humaines



Programme

À partir de 115h

Administrer les ressources humaines

- Veille juridique et gestion réglementaire
- La gestion de la paie
- Accompagner la performance RH

À partir de 80h

Le bien-être au travail et le dialogue social

- Gestion de la sécurité, de la santé et du bien-être au travail
- Gestion du dialogue social et des relations collectives

À partir de 70h

L'optimisation de l'attractivité et du recrutement

- Marketing RH et marque employeur
- Recrutement
- Intégration des nouveaux collaborateurs

À partir de 75h

Le développement d'une organisation apprenante

- La place de la formation dans l'entreprise
- Recueil des besoins en compétences
- Gestion et mise en œuvre du plan de développement des compétences

À partir de 20h

Le projet européen : culture et démocratie pour une citoyenneté en action

- L'Europe actuelle
- La citoyenneté européenne
- Enjeux, défis et avenir de la construction européenne

À partir de 20h

Le management interculturel et les ressources humaines

- Le management interculturel en Europe
- Les ressources humaines en Europe

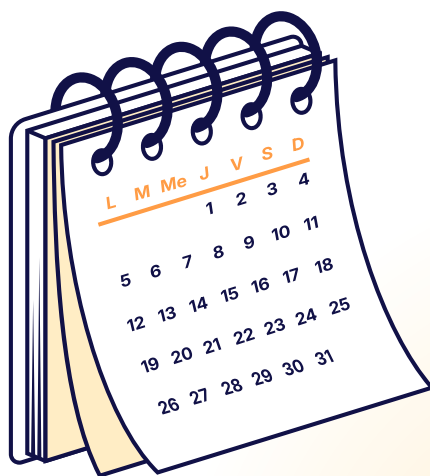
À partir de 60h

Anglais

À partir de 40h

Mission professionnelle

- Période en entreprise obligatoire : 12 semaines minimum.



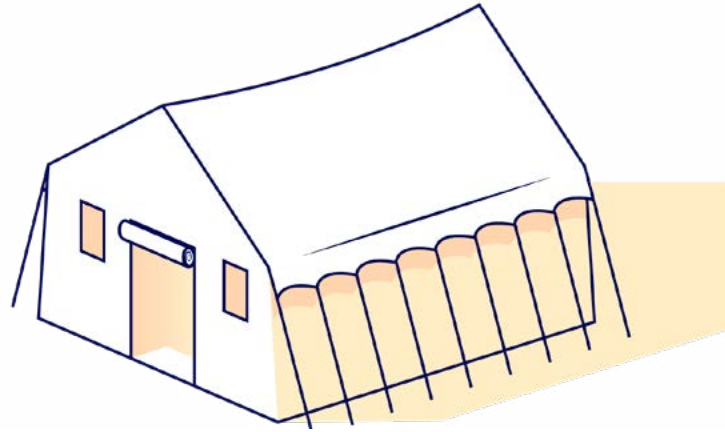
Bootcamps Icademie

2 jours / tous les 2 mois

Les Bootcamps Icademie sont des **modules de cours dispensés en présentiel** et conçus pour compléter la formation à distance des apprenants, au travers de sessions d'échanges et de mises en situation.

Au programme :

- Mobiliser l'IA générative en contexte professionnel ;
- Gérer une situation de crise en entreprise ;
- Développer sa posture commerciale : convaincre, négocier, fidéliser ;
- Réussir son insertion professionnelle ;
- Des ateliers de préparation aux examens, etc.



Disponibles dans **9 campus à travers la France** :

Paris, Toulon, Aix-Marseille, Bordeaux, Lille, Lyon, Montpellier, Nantes et Toulouse.

Période en entreprise

Le candidat à la certification professionnelle de Chargé de développement des ressources humaines doit accomplir une période en milieu professionnel à temps plein dans un ou plusieurs établissements de son secteur d'activité, pour une **période minimale de 60 jours ou 420h**.



100 % à distance (examens inclus)



À partir de 480h - Durée ajustable en fonction du profil

Sur ce parcours, **un seul mot d'ordre : la flexibilité** ! Une formation 100 % à distance, accessible à tout moment de l'année, une progression à votre rythme sur les différents modules du programme, plusieurs sessions d'examens organisées dans l'année, etc.

Après étude du dossier et selon les aménagements possibles, les méthodes pédagogiques et modalités d'évaluation peuvent être adaptées aux publics en situation de handicap.

[Nous consulter pour plus d'informations.](#)

Profils

- Salariés
- Demandeurs d'emploi
- Apprentis
- Personnes en poursuite ou en reprise d'études
- Entrepreneurs / auto-entrepreneurs

Prérequis

Pour accéder à ce parcours, vous devez remplir les conditions suivantes :

- Réussite au test de positionnement : test de positionnement en culture générale (français, anglais, ressources humaines) permettant de vérifier l'adéquation du niveau du candidat avec les exigences de la formation
- Être titulaire d'un diplôme validant l'acquisition de 120 ECTS (bac+2) dans le domaine RH, droit, gestion ou management
- OU d'une certification professionnelle de niveau 5 dans le domaine RH, droit, gestion ou management
- OU accès dérogatoire pour les titulaires d'un diplôme ou titre de niveau 4 et attestant d'une expérience en continu ou discontinu dans un emploi en lien avec les ressources humaines, le droit, la gestion ou le management (VAPP : 3 années d'expérience professionnelle dont 1 année dans le domaine)

Modalités d'accès

- Entretien
- Dossier de candidature
- Disposer d'un ordinateur muni d'une connexion internet, d'un micro et d'une caméra fonctionnels

Délais d'accès

Inscriptions à tout moment de l'année.

Le délai d'accès à la formation est habituellement de 14 jours après validation de votre dossier.

Modalités d'évaluation

Chaque bloc de compétences fait l'objet d'évaluations distinctes.

Les compétences des candidats sont évaluées par le biais d'études de cas, de mises en situations professionnelles et d'un dossier professionnel.

Contrôles continus pour certaines matières, épreuves écrites et soutenance orale.

Projet professionnel qui fera l'objet d'un mémoire et d'une soutenance devant un jury de professionnels.

Pour consulter la version détaillée des modalités d'évaluation, vous pouvez vous référer à la [fiche RNCP du titre](#).

Poursuite d'études

Cette certification professionnelle vous donne les clés pour être rapidement opérationnel sur le marché de l'emploi.

Toutefois, une poursuite d'études peut être une option intéressante si vous souhaitez renforcer votre profil ou vous spécialiser (Mastère Management en ressources humaines).

Validation de blocs de compétences, équivalences et passerelles

Possibilité de validation de bloc de compétences :

Il n'est pas possible de valider un ou plusieurs blocs de compétences de ce titre.

Équivalences et passerelles :

Vous pouvez consulter la liste des équivalences et passerelles sur cette formation directement via la [fiche RNCP du titre](#).

Indicateurs de résultats (2024-2025)

Sources :

Année de référence des taux 2024-2025 pour : le nombre d'apprenants totaux, présentés à l'examen, en réussite, en rupture ou abandon

Année de référence des taux 2023-2024 pour : l'insertion professionnelle de nos apprenants, la poursuite d'étude et la valeur ajoutée

Formation 100 % à distance

Ouverture de la formation en 2025.

Méthodes pédagogiques mobilisées

- Accompagnement individuel et en groupe assuré par des tuteurs/formateurs experts dans le domaine.
- Encadrement assuré par un référent pédagogique et un référent examens.
- Webconférences en direct (également accessibles en différé), forums de discussions, messagerie personnelle.
- Apports de contenus, analyse de cas pratiques, jeux de rôles, échanges libres.
- Plateforme accessible 7j/7.
- Accès à une vidéothèque et une bibliothèque numérique.

Financements

Modalités de financement

- Contrat d'apprentissage
- CDI Apprentissage
- Contrat de professionnalisation
- CPF
- CPF transition
- Plan de développement des compétences
- France Travail
- Autofinancement

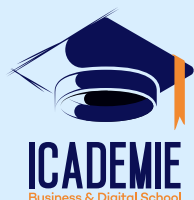
Le rythme de l'alternance (école/entreprise) sera défini en fonction du profil du candidat.

Prise en charge à 100 % possible selon les modalités de financement.

Tarifs

À partir de 3 990 € TTC.

Contactez le service Conseil en Formation pour le détail des conditions tarifaires.



Formation à distance

3 Rue Racine
83000 Toulon
09 73 03 01 00
contact@icademie.com
SIRET 489 088 971 00093

Paris

44 bis Quai de Jemmapes
75010 Paris
01 75 85 85 65
contact@icademie-paris.com
SIRET 489 088 971 00192

Aix-Marseille

415 Avenue des Chabauds
13320 Bouc-Bel-Air
04 42 58 86 31
contact@icademie-aixenprovence.com
SIRET 489 088 971 00077

Toulon

15 Boulevard de Strasbourg
83000 Toulon
04 89 33 14 62
contact-toulon@icademie.com
SIRET 489 088 971 00051

Icademie est membre du groupe Eureka Education, spécialiste de l'enseignement supérieur professionnel en France.
Établissement d'enseignement supérieur privé à distance.
Centre de formation continue enregistré sous le numéro de déclaration d'activité : 93 83 03 805 83.
Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'État - Code APE : 8559A - N° Académique : 083DISOE

*Ce document peut faire l'objet de modifications afin de répondre à des impératifs d'ordre pédagogique.
Date de MAJ de la fiche : 23/07/2026*