

Johdon tietosuojaopas

Tietosuoja on nykypäivän liiketoiminnan kulmakivi, jonka laiminlyönti voi johtaa vakaviin seurauksiin – taloudellisiin menetyksiin tai mainehaittoihin.

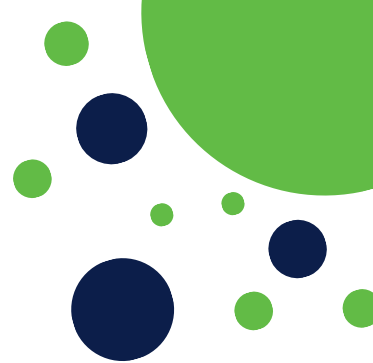
Organisaation johto on viime kädessä vastuussa siitä, että tietosuoja on osa organisaation arkea ja että henkilöstö ymmärtää sen merkityksen.

Hyvin koulutettu henkilöstö ja vahva turvallisuuskulttuuri suojaavat yritystä riskeiltä. Ne luovat myös kilpailuetua ja vahvistavat organisaation mainetta luotettavana toimijana markkinoilla.

Tämä opas on tiivis tietopaketti tietosuojasta ja siihen liittyvistä vastuista yrityksen johdon näkökulmasta.

Decorative graphic at the bottom of the page consisting of several green circles of different sizes on a dark blue background.

Kuka on vastuussa organisaation tietosuojasta?



Vastuu on viime kädessä yrityksen johdolla

Johdolla on velvollisuus varmistaa, että organisaatio noudattaa tietosuojaan liittyvää lainsäädäntöä.

Tietosuojavastaava ei ole vastuussa henkilötietojen käsittelyn lainmukaisuudesta, vaan vastuu kuuluu aina organisaation johdolle.

Johtajan laiminlyönti voi aiheuttaa henkilökohtaisia vastuita

Tietosuojasta huolehtiminen on tärkeää johtotehtävissä työskentelevälle, sillä hän voi joutua henkilökohtaiseen vastuuseen, jos tietosuojaan liittyvän ongelmatilanteen voidaan katsoa aiheutuneen hänen laiminlyönnistään.

Tietosuojaan kannattaa suhtautua vakavasti

Organisaation johdon kannattaa suhtautua tietosuojaan vakavasti ja investoida tarvittaviin resursseihin sen varmistamiseksi, että organisaatio noudattaa kaikkia sääntöjä.

Henkilöstön koulutus on paras tapa parantaa organisaation tietosuojaa

Selkeät ohjeet ja säännöllinen koulutus ovat avainasemassa tietosuojan onnistuneessa toteuttamisessa. Ohjeistusta ja koulutusta tulee tarjota sekä omalle henkilökunnalle että ulkopuolisille toimijoille, jotka käsittelevät henkilötietoja organisaation puolesta.

Henkilöstön tietosuojakoulutuksissa tulee huomioida myös organisaation eri roolit ja niiden vaatimukset tietosuojakoulutukselle. Pelkkä yleiskoulutus ei riitä, vaan koulutuksen tulee olla roolikohtaista, jotta se tarjoaa käytännönläheistä apua tietosuoja-asioihin arjen työtehtävissä.

Kouluttamisen lisäksi on tärkeää varmistaa testaamalla, että ihmiset ovat oikeasti oppineet tarvittavat asiat ja osaaminen on riittävällä tasolla. Koulutusinvestoinnit menevät helposti hukkaan, jos oppimista ei varmisteta.

Henkilöstön säännöllinen kouluttaminen on hyvä vakuutus tietosuojariskejä vastaan.

Varmista, osoita ja viesti henkilöstön osaaminen



Henkilöstön tietosuojaosaaminen tulee varmistaa säännöllisillä koulutuksilla ja testeillä. Lisäksi tulee pystyä myös osoittamaan, että henkilöstö on koulutettu asianmukaisesti.

Kun tietosuoja-asiat ovat kunnossa, niistä kannattaa myös viestiä avoimesti. Avoin viestintä tietosuojaan liittyen herättää luottamusta asiakkaissa ja yhteistyökumppaneissa.

1 Varmista henkilöstön osaaminen

Koulutuksen lisäksi henkilöstön osaaminen tulee myös varmistaa testaamalla. On tärkeää varmistaa, että koulutusinvestoinnista on hyötyä organisaatiolle.

2 Osoita henkilöstön osaaminen

Henkilöstön kouluttaminen tulee pystyä myös osoittamaan. Organisaatiolla tulee olla tiedot siitä, mitä koulutuksia ja milloin henkilöstö on suorittanut.

3 Viesti avoimesti tietosuojasta

Kun henkilöstö on koulutettu ja tietosuoja-asiat ovat kunnossa, niin siitä kannattaa viestiä avoimesti. Sillä tavalla luodaan organisaatiolle luotettava maine.

Tunne lakien ja asetusten vaatimukset

Johtotehtävissä työskentelevien on olennaista tuntea ja noudattaa voimassa olevia tietosuoja-asetuksia ja -lakeja, jotta organisaation toiminta on lainmukaista ja riskit hallittuja.

Seuraavista keskeisistä tietosuojaan liittyvistä asetuksista ja laeista on tärkeää olla tietoinen:

- EU:n yleinen tietosuoja-asetus (GDPR)
- Tietosuoja laki (1050/2018)
- Erityislainsäädäntö: sääntelee henkilötietojen käsittelyä tietyissä erityisolosuhteissa tai toimialoilla.
 - Laki sähköisen viestinnän palveluista
 - Työelämän tietosuoja laki
 - Luottotietolaki
 - Asiakastietolaki
- NIS2-direktiivi

**Aina kun käsitellään henkilötietoja,
tietosuoja lainsäädäntö tulee sovellettavaksi.**

Päivitä tietosuojaosaamistasi säännöllisesti

Johdolla on vastuu huolehtia siitä, että organisaatio noudattaa tietosuojaan liittyvää lainsäädäntöä. Siksi tietosuoja-asioihin kannattaa perehtyä huolellisesti ja omaa osaamista on hyvä päivittää säännöllisesti.

Kun olet itse hyvin perillä tietosuojalainsäädännön vaatimuksista, sinun on helpompi hahmottaa myös henkilöstön koulutustarpeet tietosuojan osalta.

Johdon tietosuoja -koulutus, jossa käsitellään laajemmin tämän oppaan aiheita, löytyy osana Navisec palvelua. Navisec on erinomainen apu organisaation johdon sekä koko henkilöstön tietosuojataitojen kehittämiseen ja ylläpitämiseen.

[Lue lisää Navisecista](#)