

JOB CRAFTING

Mach den Job, den du hast, zu dem, den du liebst

Job Crafting begleitet testen

Mitarbeiterzufriedenheit durch Motivation und Eigenverantwortung erhöhen. Direkt im bestehenden Job, ohne neue Programme oder Reorganisation.

Warum Unternehmen und Mitarbeitende von Job Crafting profitieren?

Engagierte und zufriedene Mitarbeitende bilden das Fundament einer starken Unternehmenskultur und sind der Schlüssel für nachhaltigen Erfolg. Gleichzeitig geht in Unternehmen täglich Potenzial verloren: Viele Mitarbeitende haben oftmals nicht die Gelegenheit, das zu tun, was sie am besten können. Der Online-Coaching-Kurs „Job Crafting – mach den Job, den du hast, zu dem, den du liebst“ befähigt Mitarbeitende, ihre individuellen Stärken gezielt einzusetzen und konkrete Hebel im Arbeitsalltag zu identifizieren, um ihr Potenzial im bestehenden Job wirksam zu nutzen. Wer seine Arbeit aktiv mitgestaltet, erlebt mehr Sinn, steigert seine Produktivität und identifiziert sich stärker mit dem Unternehmen. Das Ergebnis: Mitarbeiterbindung durch interne Weiterentwicklung, statt Dienst nach Vorschrift, „Quiet Quitting“ oder Kündigung.

Ziel des Piloten

In einem klar strukturierten 6-Wochen-Pilot prüfen wir:

- Wie können Mitarbeitende ihre Rolle im Sinne des Unternehmensziels stärkenbasiert gestalten?
- Wie entsteht mehr Eigenverantwortung im bestehenden Kontext?
- Welche konkreten Umsetzungsmaßnahmen braucht es dafür?
- Wie lassen sich Entwicklungsgespräche professionalisieren?
- Wie können Frühwarnzeichen von Unzufriedenheit frühzeitig erkannt werden?



Der Pilot ist ein fokussierter Praxistest mit klarer Entscheidungsgrundlage für einen möglichen Rollout.

01

Performance & Prävention

Job Crafting ermöglicht frühzeitige Prävention und gezielte Potenzialentfaltung „on the job“. Durch Persönlichkeitsanalyse und Rollenabgleich entsteht eine effektive Job-Person-Passung mit klar messbarer Wirkung auf Motivation und Produktivität.

02

Engagement & Mitarbeiterbindung

Der Kurs stärkt Selbstverantwortung im bestehenden Jobkontext. Mitarbeitende gestalten Arbeitsinhalte proaktiv, identifizieren sich stärker mit dem Unternehmen und zeigen höheres Engagement. Unternehmen profitieren von

- geringerer Fluktuation
- reduzierten Krankheitsquoten
- höherer Leistungsbereitschaft
- stabileren Teams

03

Resilienz & Selbstwirksamkeit

Veränderung wird nicht mehr nur bewältigt, sondern aktiv gestaltet. Der Kurs stärkt psychologische Agilität, Rollenklarheit und die Fähigkeit, Verantwortung für Energie, Arbeitsweise und Entscheidungen zu übernehmen. Das erhöht persönliche Resilienz ebenso wie die Innovationsfähigkeit des Unternehmens.

04

Team & Führungskultur

Was Einzelne in sich klären, wirkt in die Organisation hinein. Teams kommunizieren transparenter, verteilen Aufgaben stärkenbasiert und entwickeln eine konstruktivere Fehlerkultur. Führungskräfte werden durch klarere Kommunikation entlastet. Entwicklungsgespräche gewinnen an Qualität und Struktur.

Der Pilot

Für Unternehmen, die vor einem größeren Roll-out prüfen möchten, ob Job Crafting zur Organisation, zur Zielgruppe und zum aktuellen Entwicklungs- oder Transformationsanliegen passt. Verspricht einen niedrigschwelligen Einsatz mit großem Effekt.

Dauer: 6-12 Wochen

Teilnehmende: 10-20 Mitarbeitende

Format: Digitaler Onlinekurs + begleitete Live-Elemente möglich

Enthalten

- ✓ Zugang zum vollständigen Job-Crafting-Kurs
- ✓ Fundierte, eignungsdiagnostisch gestützte Persönlichkeitsanalyse inkl. Ergebnisdossier
- ✓ Über 200-seitiges Workbook mit Maßnahmenplänen, Gesprächsvorbereitung und Selbstmanagement-Tools
- ✓ KI-gestützte Coaching-Prompts zur Begleitung im Alltag
- ✓ 6 didaktisch strukturierte Module mit Videoinhalten und Reflexionseinheiten
- ✓ Authentische Fallbeispiele & Live-Coachings

Zusätzliches Pilotbegleit-Paket

- ✓ HR-Enablement & Review
- ✓ Teamlead Communication Guideline
- ✓ Team Transfer Session

Der Kurs ist flexibel neben dem Arbeitsalltag durchführbar und bleibt für 6 Monate zugänglich.

Wirtschaftlicher Nutzen

- Frühzeitige Erkennung und Prävention von Unzufriedenheit
- Professionalisierung von Entwicklungsgesprächen
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Mehr Engagement und Leistungsbereitschaft
- Reduktion von Fluktuation und Krankheitsausfällen
- Stärkung der Arbeitgebermarke



Job Crafting zahlt direkt auf Performance, Kulturentwicklung und Mitarbeiterbindung ein.

Investition

621€ zzgl. MwSt. - 10% Ersparnis pro Kurszugang

1.200€ zzgl. MwSt. - 250€ Ersparnis für das gesamte Pilot-Begleitpaket

Wer wir sind

Struss & Claussen Personal Development zählt seit 2003 zu den führenden Beratungen für Karriere- und Persönlichkeitsentwicklung in Deutschland. Unsere Arbeit verbindet fundierte Diagnostik, tiefenpsychologische Expertise und organisationspsychologisches Know-how. Persönlichkeitsdiagnostik, Coaching, Führungsentwicklung und Kulturarbeit greifen dabei ineinander.

Unverbindlicher 20-minütiger Discovery-Call

Welche Zielgruppe ist geeignet?
Welcher Umfang passt zu Ihrer Teamgröße?
Wie lässt sich der Pilot optimal integrieren?
Klare Struktur, begrenzter Aufwand, messbare Wirkung.



Caroline Götz von Olenhusen

**Informationsgespräch zu
Job Crafting**

Dein Kontakt zu uns



040 - 688 79 49 70



Struss & Claussen
Personal Development



www.strussundclaussen.de
www.jobcrafting.de



„Von innen nach außen“ –
Der Podcast von Struss & Claussen



Masterclasses



@strussundclaussen