

# JOB CRAFTING

Mach den Job, den du hast, zu dem, den du liebst

## Der neue Online-Coaching-Kurs

Engagierte und zufriedene Mitarbeitende bilden das Fundament einer starken Unternehmenskultur. Sie sind der Schlüssel für nachhaltigen Erfolg. Der Online-Coaching-Kurs „Job Crafting – mach den Job, den du hast, zu dem, den du liebst“ von Struss & Claussen Personal Development befähigt Teilnehmende, ihre individuellen Stärken gezielt einzusetzen und entsprechend konkrete Hebel im Arbeitsalltag zu identifizieren, um ihr Potenzial im bestehenden Job nutzbar zu machen. Denn wer seine Arbeit eigenverantwortlich aktiv mitgestaltet, erlebt mehr Sinnhaftigkeit und steigert seine Produktivität. Das Ergebnis: Mitarbeiter\*innenbindung durch interne Weiterentwicklung statt Dienst nach Vorschrift, „Quiet Quitting“ oder Kündigung. Eine Win-Win-Situation für Arbeitgeber\*innen und Beschäftigte.

### Wie Unternehmen und Mitarbeitende vom Kurs profitieren:

#### PERFORMANCE & PRÄVENTION

Täglich geht in Unternehmen Potenzial verloren. 2 von 3 Mitarbeiterinnen\*Mitarbeitern haben laut Gallup Engagement Index nicht jeden Tag die Gelegenheit, das zu tun, was sie am besten können. Frühwarnzeichen von Unzufriedenheit werden übersehen. Job Crafting ermöglicht beides: frühzeitige Prävention und gezielte Potenzialentfaltung „on the job“. Durch die tiefgehende Analyse der eigenen Persönlichkeit und den Abgleich mit Aufgaben, Strukturen und der Rollen entsteht ein passgenauerer Einsatz im Job; mit klar messbarer Wirkung auf Motivation und Produktivität.

#### ENGAGEMENT & MITARBEITERBINDUNG

Job Crafting fördert die Selbstverantwortung im bestehenden Jobkontext. Der Kurs befähigt Mitarbeitende, Initiative zu ergreifen und ihre Arbeitsinhalte proaktiv zu gestalten. In der Folge berichten sie von stärkerer Identifikation mit dem Unternehmen und höherem individuellen Engagement. Sie vernetzen sich organisationsintern besser und empfehlen den Arbeitgeber häufiger weiter. Vorgesetzte werden durch klare Kommunikation entlastet und verzeichnen nachhaltige Leistungssteigerung. Unternehmen profitieren von geringerer Fluktuation, reduzierten Krankheitsquoten und mehr Stabilität im Team.

#### RESILIENZ & SELBSTWIRKSAMKEIT

Veränderung ist Alltag, aber nicht jeder erlebt sie als gestaltbar oder als Chance. Destruktive Reaktionen reichen von Rückzug über blockierendes Verhalten bis Rebellion. Der Kurs stärkt psychologische Agilität und Agency in dynamischen Zeiten, also die Fähigkeit, Veränderung nicht nur zu akzeptieren, sondern sie aktiv und positiv mitzubestimmen. Teilnehmer\*innen lernen, auf komplexe Anforderungen reflektiert zu reagieren, Rollenklarheit zu schaffen und Verantwortung für Energie, Arbeitsweise, Ziele und bewusste Entscheidungen zu übernehmen. Das fördert Eigeninitiative und erhöht ihre persönliche Resilienz ebenso wie die Innovationsfähigkeit des Unternehmens.

### KULTURENTWICKLUNG

Job Crafting ist zunächst eine Einzelmaßnahme, die aber weitreichende Kulturimpulse setzt. Teams profitieren, indem sie transparenter kommunizieren, ihre Aufgaben stärkenbasiert verteilen, agiler agieren und konstruktiver mit Herausforderungen umgehen. Sie sind offener und flexibler, entwickeln eine bessere Fehlerkultur und tragen zu psychologischer Sicherheit bei. So entsteht eine Arbeitskultur, die den Weg für mehr Wachstum ebnet.

### TEAM- & FÜHRUNGSKULTUR

Was Einzelne in sich klären, wirkt weitreichend in die Organisation. Wer seine Stärken und Bedürfnisse kennt, kann klarer kommunizieren, besser zuhören und sich gezielter einbringen. Mitarbeitende kommunizieren offener und verteilen Aufgaben bewusster nach Potenzial. Die Zusammenarbeit wird flexibler, Herausforderungen werden konstruktiver angegangen, die Fehlerkultur verbessert sich und psychologische Sicherheit wird gefördert. Wer sich selbst kennt, kann andere besser verstehen. Das fördert Empathie, echte Wertschätzung, konstruktives Feedback und gegenseitige Unterstützung. Mitarbeitende erleben sich als wirksam und halten andere verantwortlich.

## Über den Kurs

Teilnehmer\*innen erleben einen tiefgehenden, wissenschaftlich fundierten Coaching-Prozess, den sie flexibel und selbstbestimmt, parallel zum Arbeitsalltag, durchlaufen. Durch die Kombination aus differenzierter Persönlichkeitsdiagnostik und digitaler Selbstreflexion entstehen individuelle Entwicklungspläne, die präzise auf Rolle, Reifegrad und Kontext der Teilnehmenden zugeschnitten sind. Der Kurs kombiniert:

- eine fundierte, eignungsdiagnostisch gestützte Persönlichkeitsanalyse mit individuellem Ergebnisdossier
- sechs Module mit Videoinhalten, Reflexionseinheiten und klarem didaktischem Aufbau
- ein über 200-seitiges Workbook mit Übungen, Maßnahmenplänen, Gesprächsvorbereitung sowie Selbst- und Projektmanagement-Tools
- hochwertige KI-Prompts, die in einem Large Language Model (z.B. ChatGPT) als digitaler Coach genutzt werden können, und durch den gesamten Kurs begleiten
- authentische Fallbeispiele und Live-Coachings, die das Lernen am Modell ermöglichen

**Investition:** 690€ zzgl. MwSt. pro Teilnehmer\*in

Wenn du den Kurs mehreren Mitarbeiter\*innen oder unternehmensweit bereitstellen möchtest, bieten wir dir gerne ein passendes Angebot inklusive ergänzender Zusatzleistungen, wie unserem HR-Enablement, der Communication Guideline für Teamleads, sowie live Sessions für Teams an.

Der Kurs ist vollständig digital über unsere Lernplattform abrufbar. Alle Erkenntnisse werden in konkrete Maßnahmen übersetzt. Die Teilnehmenden erhalten Tools für ihren Arbeitsalltag, Teamdynamik und persönliche Weiterentwicklung. So mündet Selbstreflexion in nachhaltige Veränderung. Je nach individueller Zeitverfügbarkeit kann er neben dem bestehenden Job innerhalb von 2 bis 8 Wochen absolviert werden. Der Zugang bleibt für sechs Monate geöffnet, um auch in der Umsetzungsphase des persönlichen Job Crafting weiterhin begleitet zu werden.

# Wirtschaftlicher Nutzen

- Frühzeitige Erkennung und Prävention von Unzufriedenheit
- Professionalisierung von Entwicklungsgesprächen
- Förderung einer lösungsorientierten, reflektierten Haltung
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit
- Mehr Engagement und Leistungsbereitschaft
- Reduktion von Fluktuation und Krankheitsausfällen
- Stärkung der Bindung durch individuelle Entwicklung
- Bessere Zusammenarbeit und Teamdynamik
- Höhere Resilienz in Veränderungsprozessen
- Stärkere Arbeitgebermarke durch gelebte Entwicklungskultur

## Wer wir sind

Struss & Claussen Personal Development zählt zu den führenden Beratungen für Karriere- und Persönlichkeitsentwicklung in Deutschland. Seit 2003 begleiten wir mit heute 30 Mitarbeitenden Menschen und Organisationen dabei, ihr Potenzial zu erkennen, gezielt zu entfalten und wirksam in ihr berufliches Umfeld zu übersetzen. Unsere Arbeit verbindet eine fundierte Analytik mit tiefenpsychologischer Expertise und organisationspsychologischem Know-how. Persönlichkeitsdiagnostik, Coaching, Führungsentwicklung und Kulturarbeit greifen dabei ineinander. Grundlage jeder Maßnahme ist das Verständnis, dass nachhaltige Entwicklung immer „von innen nach außen“ geschieht, nämlich durch Selbstkenntnis, Bewusstheit und der Möglichkeit von reflektiertem Handeln. 2023 veröffentlichte die Gründerin Ragnhild Struss ein Buch mit dem Titel „Wie sie mit Job Crafting ihre Arbeit wieder lieben lernen“ (2025 in dritte Auflage bei GABAL erschienen). Im unternehmenseigenen Podcast „Von innen nach außen – Struss & Claussen“ geben Ragnhild Struss und Johann Claussen regelmäßig Einblicke in psychologische Themen rund um Persönlichkeitsentwicklung und Jobplanung. Für ein Mehr an Erfüllung, im Job und im Leben!

## Ihr Kontakt zu uns



040 - 688 79 49 70



[Struss & Claussen](#)  
[Personal Development](#)



[www.strussundclaussen.de](http://www.strussundclaussen.de)  
[www.jobcrafting.de](http://www.jobcrafting.de)



[„Von innen nach außen“ –](#)  
[Der Podcast von Struss & Claussen](#)



[Masterclasses](#)



[@strussundclaussen](#)