



Avyron Pharma

DESCRIPTION DE POSTE

Octobre 2026
Région de Montréal, QC
Temps Plein

Titre du Poste	Directeur(trice), Ressources Humaines
Département	Ressources Humaines
Relève à	Présidente & CEO
Type de Poste	Permanent, Temps Plein
Lieu	Montréal, Québec (hybride)
Entrée en Fonction	Dès que possible

Sommaire du Poste.

Avyron Pharma est une entreprise pharmaceutique générique canadienne en phase de démarrage. Avec un portefeuille important de produits, la société est en pleine structuration de ses fonctions corporatives.

Le ou la Directeur(trice), Ressources Humaines est un rôle clé au sein de l'équipe de direction. La personne retenue sera responsable de mettre en place l'ensemble de l'infrastructure RH de la société : politiques et procédures internes, acquisition de talents, gestion de la performance, rémunération globale, conformité aux lois du travail, ainsi que le développement d'une culture organisationnelle forte. Ce rôle est idéal pour un(e) professionnel(le) entrepreneurial(e) capable d'opérer dans un environnement en démarrage avec une vision stratégique à long terme.

Responsabilités Principales.

1. Infrastructure RH & Systèmes.

- Sélectionner et implanter un système de gestion des ressources humaines adapté à une entreprise en croissance.
- Établir les politiques RH, les procédures internes et le manuel de l'employé.
- Mettre en place les processus d'intégration (onboarding) et de départ (offboarding).
- Intégrer les outils de gestion de la paie en collaboration avec les partenaires comptables.

2. Acquisition de Talents & Dotation.

- Développer et déployer la stratégie de recrutement de la société.
- Gérer l'ensemble du cycle de recrutement : affichage, sélection, entrevues, offres d'emploi.
- Établir des partenariats avec des agences de recrutement spécialisées dans les sciences de la vie.
- Développer la marque employeur afin d'attirer les meilleurs talents dans le secteur pharmaceutique.

3. Gestion de la Performance & Développement.

- Concevoir et implanter le processus d'évaluation de la performance.

- Élaborer des plans de développement individuel et de gestion des talents.
- Identifier les besoins en formation et coordonner les programmes de perfectionnement.
- Soutenir les gestionnaires dans la gestion de la performance de leurs équipes.

4. Rémunération Globale & Avantages Sociaux.

- Développer et maintenir la structure salariale et les grilles de rémunération.
- Gérer les programmes d'avantages sociaux collectifs (assurances, REER, avantages imposables).
- Assurer la compétitivité de la rémunération globale par des analyses de marché régulières.
- Coordonner les processus de révision salariale annuelle.

5. Conformité & Relations de Travail.

- Assurer la conformité aux lois du travail québécoises et fédérales.
- Gérer les dossiers disciplinaires et les situations de conflit au travail.
- Conseiller les gestionnaires sur les enjeux de relations de travail et de droit de l'emploi.

Profil Recherché

Formation & Accréditation.

- Baccalauréat en gestion des ressources humaines, relations industrielles ou administration des affaires.
- Titre CRHA ou CRIA — fortement souhaité.
- MBA ou formation complémentaire en gestion (atout).

Expérience.

- Minimum 8 ans d'expérience en ressources humaines, dont au moins 3 ans à un niveau de direction.
- Expérience dans une entreprise en démarrage ou en forte croissance.
- Connaissance du secteur pharmaceutique ou des sciences de la vie (atout important).
- Expérience en gestion RH dans un contexte bilingue et multiculturel.

Compétences Techniques.

- Maîtrise des lois du travail québécoises et fédérales.
- Expérience avec un SGRH.
- Connaissance des meilleures pratiques en rémunération globale et avantages sociaux.

Aptitudes & Qualités Personnelles.

- Leadership autonome et capacité à construire une fonction RH de zéro.
- Rigueur, discrétion et sens éthique élevé.
- Excellentes aptitudes en communication, tant à l'écrit qu'à l'oral.
- Bilinguisme français-anglais.

Ce que Nous Offrons.

- Un rôle de leadership fondateur au sein d'une entreprise pharmaceutique en démarrage à fort potentiel.
- Une rémunération concurrentielle incluant un salaire de base et une prime de performance.
- Un environnement de travail hybride flexible basé à Montréal.
- L'opportunité de bâtir une infrastructure RH de zéro et de laisser une empreinte durable.
- Assurances collectives et avantages sociaux compétitifs.

Comment Postuler.

Les personnes intéressées sont invitées à soumettre leur curriculum vitæ ainsi qu'une lettre de motivation décrivant leur expérience pertinente à :

Amélie Faubert

Présidente & CEO — Avyron Pharma

Objet : Candidature – Directeur(trice), Ressources Humaines

HR@avyronpharma.com

Avyron Pharma souscrit aux principes d'équité en matière d'emploi et encourage les candidatures de toutes les personnes qualifiées, sans égard au genre, à l'origine ethnique, au handicap ou à tout autre motif protégé par la loi.