

ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРЛЫН ТУШААЛ

2020 оны 1 сарын 31 өдөр

Дугаар 20/А-05

Улаанбаатар хот

Эрүүл мэндийн хяналт, эрүүл мэндийн үзлэгийн
журам батлах тухай

Монгол Улсын Эрүүл мэндийн тухай хуулийн 44 дүгээр зүйл, 43 дугаар зүйлийн 2 дахь заалт, Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай хуулийн 14 дүгээр зүйлийн 14.4 дэх заалт, Эрүүл мэндийн сайдын А/340, А/145 дугаар тушаалын 1 дүгээр хавсралтуудыг үндэслэн ТУШААХ нь:

1. Премиум Групп ХХК болон түүний хараат, охин компаниуд ("Групп")-ын нийт ажилтан болон шинээр ажилд орж байгаа ажилтан тухайн ажлын байранд эрүүл мэндээр тэнцэх эсэх харилцааг зохицуулахаар "Эрүүл мэндийн хяналт, эрүүл мэндийн үзлэгийн журам"-ыг Хавсралтаар баталсугай.
2. Энэхүү журмыг Группийн хараат, охин компаниуд үйл ажиллагаандаа мөрдөж ажиллах, мэргэжил арга зүйн зөвлөгөөгөөр хангаж ажиллахыг компанийн Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуй /ХАБЭА/ -н ажилтнуудад үүрэг болгосугай.
3. Тушаалын хэрэгжилтэнд хяналт тавьж ажиллахыг Захиргаа, хүний нөөцийн алба /Ч.Мөнхчимэг/-нд үүрэг болгосугай.

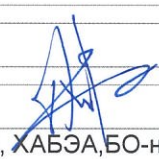
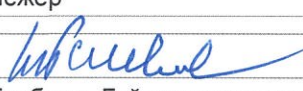
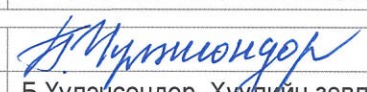
ГҮЙЦЭТГЭХ ЗАХИРАЛ



А.ТАНБОЛД



ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХЯНАЛТ, ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ҮЗЛЭГИЙН ЖУРАМ

ДУГААР		
НУУЦЫН ЗЭРЭГ	C1	
ҮЙЛЧЛЭХ ХҮРЭЭ	Бүх ажиллагсад	
ТАНИЛЦАХ	Бүх ажиллагсад	
ХАРИУЦАХ НЭГЖ	ХАБЭА, БО-ны алба	
БОЛОВСРУУЛСАН	Гарын үсэг	 Г. Хасбаатар, ХАБЭА, БО-ны менежер
	Нэр, албан тушаал	
ХЯНАСАН	Гарын үсэг	 А. Ганболд, Гүйцэтгэх захирал
	Нэр, албан тушаал	
	Гарын үсэг	 Б. Үүлэнсондор, Хуулийн зөвлөх
	Нэр, албан тушаал	
ӨӨРЧЛӨЛТ	Хувилбар	Тэмдэглэл
	1.0	2020 оны 01-р сарын 31-ний өдөр шинээр боловсруулсан

PREMIUM GROUP	ГАРЧИГ	Эрүүл мэндийн хяналт, эрүүл мэндийн үзлэгийн журам						
	ДУГААР		ХУВИЛБАР	1.0	НУУЦЫН ЗЭРЭГЛЭЛ	C1	ХУУДАСНЫ ДУГААР	2

1. НИЙТЛЭГ ҮНДЭСЛЭЛ

Премиум Групп ХХК болон түүний хараат, охин компаниуд ("Групп")-ын нийт ажилтан болон шинээр ажилд орж байгаа ажилтан тухайн ажлын байранд эрүүл мэндээр тэнцэх эсэх харилцааг тодорхойлоход оршино.

2. ХАМРАХ ХҮРЭЭ

Энэхүү журам нь Группийн бүх ажлын байр, төслийн хүрээнд мөн гэрээт болон туслан гүйцэтгэгч бүх ажилтанд хамаарна.

3. ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ҮЗЛЭГИЙН ТӨРӨЛ, НЭР ТОМЬЁО

Эрүүл мэндийн үзлэгийг урьдчилсан болон хугацаат үзлэг гэж хоёр ангилна.

Урьдчилсан үзлэг: Шинээр ажилд орох ажилтны эмчийн үзлэг, онош зүй болон лабораторийн шинжилгээ мэргэжлийн тохироог.

Хугацаат үзлэг: Ажилтны хөдөлмөрлөх явцад хийх эмчийн үзлэг, онош зүй болон лабораторийн шинжилгээ мэргэжлийн тохироог.

Мэргэжлээс шалтгаалсан өвчнийг илрүүлэх хугацаат үзлэг: Ажилтанд мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний онош тогтоох, урьдчилсан оношийг баталгаажуулах, мэргэжлийн тохироо тодорхойлохыг.

Мэргэжлийн тохироо: Ажилтны эрүүл мэнд тухайн ажлын байранд ажлын байрны тодорхойлолтод заасан ажлыг хийж гүйцэтгэхэд эмчийн үзлэг онош зүй, лабораторийн шинжилгээгээр тодорхойлохыг.

4. ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН УРЬДЧИЛСАН ҮЗЛЭГ

Ажил горилочг нь тухайн ажлыг хийж гүйцэтгэхэд эрүүл мэндээр тохрох эсэхийг тодорхойлох бөгөөд ажил олгогч нь /хавсралт №1 эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэгийн хуудас/ -г олгож эрүүл мэндийн үзлэгт илгээнэ.

Ажил горилочг нь урьдчилсан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээг нийслэл, дүүргийн эрүүл мэндийн төв, орон нутагт нэгдсэн эмнэлэг, нян судлалын лаборатори бүхий эрүүл мэндийн төвүүдэд хийж гүйцэтгэх ба тухайн эрүүл мэндийн байгууллагад мөрдөж байгаа үйлчилгээний төлбөрийг төлж урьдчилсан сэргийлэх үзлэг, шинжилгээг хийлгэж үр дүнг эмч болон эмнэлгийн удирдлага, эрх бүхий албан тушаалтан гарын үсэг, тэмдгээр баталгаажуулан мэргэжлийн тохироог хийлгэсэн байна.

5. ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ХУГАЦААТ ҮЗЛЭГ

Хугацаат үзлэг нь ажилтны эрүүл мэндийг тандах, ердийн болон мэргэжлээс шалтгаалах өвчлөлийг эрт илрүүлэх, хөдөлмөрийн чадвар түр алдалтыг бууруулах, ахуйн өвчлөлөөс сэргийлэх зорилгоор хийгдэх бөгөөд жилд нэг удаа хийлгэнэ.

6. ХУДАЛДАА, ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ БАЙГУУЛЛАГЫН АЖИЛТНЫГ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ, ХУГАЦААТ ҮЗЛЭГ, ШИНЖИЛГЭЭНД ХАМРУУЛАХ

Хүнсний түүхий эд, бүтээгдэхүүнийг гардан боловсруулдаг, үйлдвэрлэдэг, тээвэрлэдэг, худалддаг буюу түүгээр үйлчилгээ үзүүлдэг, хүнсний бүтээгдэхүүн болон хүнсний сүлжээнд ашиглах, хэрэглэх эд зүйлстэй биечлэн харьцдаг ажилтан нь урьдчилсан сэргийлэх болон хугацаат үзлэг, шинжилгээг нийслэл, дүүргийн эрүүл мэндийн төв, орон нутагт нэгдсэн эмнэлэг, нян судлалын лаборатори бүхий эрүүл мэндийн төвүүдэд хийж гүйцэтгүүлэх ба дараах давтамжийн дагуу хийлгэнэ.

PREMIUM GROUP	ГАРЧИГ	Эрүүл мэндийн хяналт, эрүүл мэндийн үзлэгийн журам						
	ДУГААР		ХУВИЛБАР	1.0	НУУЦЫН ЗЭРЭГЛЭЛ	C1	ХУУДАСНЫ ДУГААР	3

Үзлэгийн төрөл	Шинжилгээ	Хамрагдах хугацаа
Сүрьеэ	Флюорографийн зураг (рентген зураг)	6 сар тутамд 1 удаа
Арьсны халдварт өвчнүүд	Хамар залгиурын арчдас Нян тээгч илрүүлэх Цагаан хорхой илрүүлэх	6 сар тутамд 1 удаа

7. МЭРГЭЖЛЭЭС ШАЛТГААЛСАН ӨВЧНИЙГ ИЛРҮҮЛЭХ ХУГАЦААТ ҮЗЛЭГ

Газрын дор, хортой, хүнд, халуун нөхцөлд ажилдаг ажилтны мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний онош тогтоох зорилгоор 2 жилд тутамд 1 удаа үзлэг шинжилгээнд хамруулна.

8. ХӨДӨЛМӨРИЙН НӨХЦӨЛИЙН ҮНЭЛГЭЭ

Хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээг ажлын байрны нөхцөлийг сайжруулах, ажлын байрны орчинд нөлөөлөх хүчин зүйлийг тодорхойлох, эрсдэлт хүчин зүйлсийг илрүүлэх, газрын дор, хортой, халуун, хүнд нөхцөлийг тодорхойлон хэмжилт, судалгаа хийх, үнэлгээ өгөх, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчлөлөөс урьдчилан сэргийлэх, эрүүл аюулгүй ажлын байрыг бий болгох зорилгоор хийгдэнэ.

Хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээ хийлгэх шаардлага: Ажил олгогч нь ажлын байр шинээр бий болгох болон тухайн ажлын байрны үйлдвэрлэл, үйлчилгээний чиглэл, нөхцөл өөрчлөгдөх бүрд нь, химийн хорт болон аюултай бодис агуулсан түүхий эд, материал ашиглан үйл ажиллагаа явуулж байгаа бол жилд нэгээс доошгүй удаа ажлын байрны хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээг эрх бүхий мэргэжлийн байгууллагаар хийлгэнэ.

Залруулах арга хэмжээ: Ажил олгогч нь эрх бүхий мэргэжлийн байгууллагаас ирүүлсэн тайланд үндэслэж үл тохирлыг залруулах арга хэмжээний төлөвлөгөө боловсруулан хэрэгжүүлж ажиллана.

Ажилтны эрүүл мэндийг хамгаалах, өртөлтөөс сэргийлэх: Хөдөлмөрийн нөхцөлийн үнэлгээгээр аюултай хүчин зүйлсийн өртөлт илэрсэн ажлын байранд ажиллаж байгаа ажилтны эрүүл мэндийг хамгаалах зорилгоор хими, физик, биологи, сэтгэл зүй, физиологи, хортой аюултай хүчин зүйлийн нөлөөллийг бууруулах, стандартад нийцүүлэх ажилбарыг яаралтай зохион байгуулна.

Хими, физик, биологи, сэтгэл зүй, физиологи, хортой аюултай хүчин зүйлийн нөлөөллийн өртөлтөд байгаа ажилтныг хамгаалах зорилгоор тухайн ажлын байранд тохирсон тохирсон нэг бүрийн хамгаалах хэрэгсэл болон нэмэлт хамгаалах хэрэгслээр хангаж ажиллана.

9. АЖИЛТНЫ ҮҮРЭГ

Ажилтан нь урьдчилсан ба хугацаат үзлэгт ажил олгогчоос тогтоосон хугацаанд орох бөгөөд эрүүл мэндийн үзлэгээс гарсан тохирооны дагуу ажил хөдөлмөр эрхэлнэ.

Ажилтан нь эрүүл мэндийн үзлэгээс гарсан эмчийн зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх үүрэг хүлээх бөгөөд өвчлөлд хүргэдэг зан үйл, эрсдэлт хүчин зүйлсээс татгалзаж өөрийн болон бусдын эрүүл мэндийг хамгаалах үүрэг хүлээнэ.

Хүнсний түүхий эд, бүтээгдэхүүнийг гардан боловсруулдаг, үйлдвэрлэдэг, тээвэрлэдэг, худалддаг буюу түүгээр үйлчилгээ үзүүлдэг, хүнсний бүтээгдэхүүн болон хүнсний сүлжээнд ашиглах, хэрэглэх эд зүйлстэй биечлэн харьцдаг ажилтан нь Халдварт өвчнөөр өвчилсөн буюу өвчтөнтэй хавьтал болсон тохиолдолд тухай бүр эрүүл мэндийн үзлэг, шинжилгээнд

PREMIUM G R O U P	ГАРЧИГ	Эрүүл мэндийн хяналт, эрүүл мэндийн үзлэгийн журам						
	ДУГААР		ХУВИЛБАР	1.0	НУУЦЫН ЗЭРЭГЛЭЛ	C1	ХУУДАСНЫ ДУГААР	4

хамрагдах үүрэгтэй бөгөөд шинжилгээний дэвтэрт бичигдсэн зөвлөмж болон санамжийг мөрдөж ажиллах үүрэг хүлээнэ.

10. АЖИЛ ОЛГОГЧИЙН ҮҮРЭГ

Ажил олгогч нь шинээр ажилд орж байгаа ажилтныг эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэгийн дүгнэлтийг үндэслэн тохирсон ажлын байранд авах бөгөөд үзлэгийн хуудсыг ажилтны хувийн хэрэгт хавсаргана.

Ажилтны эрүүл мэндтэй холбоотой мэдээллийн нууцыг хуулийн хүрээнд хадгална.

Эмнэлгийн байгууллагын зөвлөмжийн дагуу ажиллагсдын эрүүл мэндийг хамгаалах, эрүүл мэндийн боловсрол олгох нөхцөл боломжийг бүрдүүлнэ.

Эрүүл мэндийн хугацаат үзлэгийн санхүүжилтийг ажил олгогч хариуцна.

Эрүүл мэндийн хугацаат үзлэг болон мэргэжлийн тохироо, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний үзлэгийн тайлангийн үр дүнд үндэслэн ажилтнуудад эмнэлгийн байгууллагатай хамтран мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө, сургалт сурталчилгааг зохион байгуулж ажилтнуудын эрүүл мэндийн боловсролыг сайжруулна.

11. ХАРИУЦЛАГА

Ажилтан нь энэхүү журамд заасан хугацаанд ээлжит болон ээлжит бус эрүүл мэндийн урьдчилсан, хугацаат үзлэг болон шинжилгээнд орох үүрэгтэй бөгөөд хүндэтгэн үзэх шалтгаангүйгээр ороогүй байх нь зөрчилд тооцогдох бөгөөд тухайн ажилтанд сахилгын арга хэмжээ авах үндэслэл болно.

PREMIUM GROUP	ГАРЧИГ	Эрүүл мэндийн хяналт, эрүүл мэндийн үзлэгийн журам						
	ДУГААР		ХУВИЛБАР	1.0	НУУЦЫН ЗЭРЭГЛЭЛ	C1	ХУУДАСНЫ ДУГААР	5

ХАВСРАЛТ №1 ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН УРЬДЧИЛСАН ҮЗЛЭГИЙН ХУУДАС

Эрүүл мэндийн сайдын
2014 оны 10 сарын 20 өдрийн 340 тоот
тушаалын 3 дугаар хавсралт

Олгосон Огноо: _____

Овог нэр: _____ Нас _____ Хүйс _____

нь _____ ажилд

орох, сургуульд элсэх, үргэлжлүүлэн ажиллаж байгаа, доогуур нь зур эсвэл бусад шалтгааныг бич (эрх бүл болох гэх мэт) _____

тул эрүүл мэндийн урьдчилсан үзлэгт оруулж, эрүүл мэндийн байдал, ажиллах нөхцөлийг тодорхойлж өгнө үү?

Шинжилгээ, үзлэгийн дүгнэлт

№	Нарийн мэргэжлийн эмч	Онош	Заалт/ зөвөлгөө	Гарын үсэг
1	Дотор			
2	Мэдрэл			
3	Чих, хамар, хоолой			
4	Нүд			
5	Гэмтэл согог			
6	Мэс засал			
7	Зүрх судас			

Амбулатор, поликлиникийн эрхлэгчийн дүгнэлт, шийдвэр:

1. Эрүүл мэндийн хуудсанд бичигдсэн ажилд орох, сургуульд элсэх, цаашид үргэлжлүүлэн ажиллах, доогуур нь зур эсвэл бусад шалтгааныг бич _____-д болох эсэх

2. Хуудсанд бичигдсэн ажил, мэргэжилд тохирохгүй буюу бусад шаардлагад нийцгүй бол цаашид ямар арга хэмжээ авах шаардлагатайг бичих:

Дүгнэлт шийдвэр гаргасан _____ он _____ сар _____ өдөр

Амбулатор, поликлиникийн эрхлэгч _____ (тамга)