

Klarheit schaffen. Veränderung voranbringen.

Dr. Michael Zeisig

Pacemaker für strategische Transformationen



**Eigene Führungserfahrung.
Klarer Blick für das Machbare.**

ORIENTIERUNG

Einblicke. Erfahrung. Eigene Perspektiven.

Beratungsprofil und Referenzen von Dr. Michael Zeisig. Mit ausgewählten Mandaten, Kundenstimmen und Impulsen für wirksame Veränderung.

Profil & Führungserfahrung	03
Beratungsfelder	05
Kundenstimmen mit Video	06
Ausgewählte Mandate	08
Weitere Referenzprojekte	12
Veröffentlichungen	22
Execution Wins	23
Persönlicher Kontakt	24

01 / PERSÖNLICH

Keine Distanz zur Verantwortung.

**Ich schaffe Orientierung,
schärfe Prioritäten und begleite
Unternehmen von der
strategischen Entscheidung bis
zur Umsetzung.**

Als promovierter Maschinenbau-Ingenieur verbinde ich eigene Führungserfahrung mit branchenübergreifender Beratungspraxis. Veränderung kenne ich aus eigener Verantwortung - mit ihren fachlichen Aufgaben und den Menschen, die sie tragen.



14+

Jahre Führungserfahrung
in der Luftfahrt

10+

Jahre Beratungspraxis
in Transformationen

22

Referenzprojekte
branchenübergreifend

Strategie. Führung. Organisation. Umsetzung.
Technologie dort, wo sie wirksam unterstützt.

01 / PERSÖNLICH

Eigene Verantwortung. Breiter Blick. Tiefgang.

Beratung seit 2021

Selbstständiger Unternehmensberater. Zuvor vier Jahre Unternehmensberatung als Partner - mit den Schwerpunkten Strategie, Organisationsentwicklung, Führung und Projektmanagement.

Führung in der Luftfahrt

14 Jahre internationale Berufserfahrung als leitender Angestellter. Umsatz- und Ergebnisverantwortung für ein Geschäft mit mehr als 300 Mio. Euro Umsatz sowie zehn Jahre Führungserfahrung mit mehr als 150 hochspezialisierten Mitarbeitenden.

Von Strategie bis Umsetzung

Marktstrategien entwickeln und umsetzen, Multi- und Großprojekte steuern und Veränderungen gestalten. Erfahrung mit Lean Management in Engineering-Prozessen sowie Optimierungs- und Restrukturierungsvorhaben.

Ingenieur und Kommunikator

Promovierter Maschinenbau-Ingenieur. Generalist mit technischem Fundament und Erfahrung im Dialog über die Ebenen eines Großunternehmens hinweg.

Empathischer Zuhörer mit Sinn für Humor. Pragmatischer Ingenieur und fokussierter Pacemaker. Läufer, ehemaliger Leistungssportler, HSV-Fan, Hobbygärtner, Naturliebhaber und Familienvater aus Hamburg.

Von der Richtung zur Wirkung.

#FUTURE

Strategie

Zukunft klären. Prioritäten setzen.

Gemeinsam ein tragfähiges Zielbild entwickeln, strategische Entscheidungen vorbereiten und den Weg zur Umsetzung strukturieren.

#PEOPLE

Führung

Verantwortung wirksam machen.

Führungskräfte als Sparringspartner begleiten, Führungswechsel gestalten und die Zusammenarbeit in Managementteams stärken.

#WORK

Organisation

Zusammenarbeit besser gestalten.

Strukturen, Rollen und Prozesse aus der Strategie ableiten. Schnittstellen klären und Veränderungen im betrieblichen Alltag verankern.

#DELIVER

Umsetzung

Veränderung konsequent umsetzen.

Projektportfolios fokussieren, Verantwortlichkeiten konkretisieren und mit klaren Entscheidungs- und Steuerungsrouinen Fortschritt ermöglichen.

#TECH

KI-Potenziale konkretisieren, Anwendungsfälle priorisieren und den organisatorischen Rahmen für die Umsetzung schaffen.

03 / STIMMEN AUS DER PRAXIS

Beiersdorf



„Michael hat uns entschieden dabei geholfen, unsere Vision zu konkretisieren. Mit dem RUN & DEVELOP-Ansatz hat er uns einen hilfreichen Weg aufgezeigt, unter Einbindung aller Mitarbeitenden unsere Transformation erfolgreich zu gestalten und gleichzeitig das Tagesgeschäft effizient zu führen.“

Dr. Gitta Neufang

Mitglied des Executive Committee & Corporate SVP Global R&D

Kundenstimme ansehen

Videolink anklicken oder QR-Code scannen.



03 / STIMMEN AUS DER PRAXIS

Miele



„Michael zeichnet sich durch seine umfassende Methodenkompetenz und tiefe Einsicht in betriebliche Abläufe aus, gestärkt durch seine eigenen Führungserfahrungen. Er taucht schnell in neue Situationen ein und entwickelt maßgeschneiderte Strategien, die alle Beteiligten effektiv einbinden und zu klaren, zielgerichteten Ergebnissen führen.“

Dr. Johannes Wrehde

Managing Director Werk Bünde

Kundenstimme ansehen

Videolink anklicken oder QR-Code scannen.



04 / AUSGEWÄHLTE MANDATE

01 TÜV NORD

Prüfung · Zertifizierung

#WORK #DELIVER #FUTURE

Transformation im COO-Ressort auf einen gemeinsamen Steuerungskurs bringen

AUSGANGSLAGE

Ein konzernweites Transformationsprogramm im COO-Ressort verband Veränderungen im IT Operating Model, Prozessmanagement und in der Leistungserbringung. Die bereichsübergreifende Abstimmung erforderte klare Verantwortlichkeiten, Schnittstellen und entscheidungsfähige Vorlagen.

AUFGABE & BEITRAG

Begleitung eines konzernweiten Transformationsprogramms im COO-Ressort. Strukturierung und Koordination der Themen IT Operating Model, Prozessmanagement und effiziente Leistungserbringung. Klärung von Schnittstellen und Verantwortlichkeiten sowie Unterstützung bei der Vorbereitung von Entscheidungen und der Steuerung der Umsetzung.

ERGEBNIS

Die ressortübergreifenden Transformationsvorhaben erhielten eine gemeinsame Struktur für Abstimmung, Entscheidungen und Umsetzung. Klarere Schnittstellen und Verantwortlichkeiten schafften Orientierung für die beteiligten Bereiche und erleichtern die Steuerung der Veränderungen.

TÜV NORD AG

Essen

REFERENZZEITRAUM

2026

04 / AUSGEWÄHLTE MANDATE

02 Beiersdorf

Konsumgüter · FMCG

#FUTURE #WORK #DELIVER #PEOPLE

Global R&D 2032: Aus der Reorganisation einen umsetzbaren Veränderungsweg machen

AUSGANGSLAGE

Die Reorganisation von Global R&D erforderte neben einem Zielbild eine nachvollziehbare Umsetzungs- und Kommunikationsarchitektur. Das Global Leadership Team musste die Veränderung gemeinsam tragen.

AUFGABE & BEITRAG

Konzeptionelle Unterstützung beim Kommunikations- und Umsetzungsplan für die Reorganisation im Global-R&D-Bereich. Entwicklung der Umsetzungsarchitektur für die Gesamttransformation R&D 2032 und Begleitung des Teamentwicklungsprozesses im Global Leadership Team.

ERGEBNIS

Eine strukturierte Umsetzungsarchitektur und ein abgestimmter Kommunikationsansatz verbinden die Neuausrichtung von Global R&D mit konkreter Veränderungsarbeit. Die Einbindung des Global Leadership Teams schafft eine gemeinsame Grundlage, um die Transformation R&D 2032 über Führungs- und Bereichsgrenzen hinweg voranzubringen.

Beiersdorf AG

Hamburg

REFERENZZEITRAUM

Begleitung ab Januar 2022

04 / AUSGEWÄHLTE MANDATE

03

Gebr. Heinemann

Travel Retail

#FUTURE #WORK #DELIVER #PEOPLE

Marketing neu ausrichten – Strategie, Organisation und Führung verbinden

AUSGANGSLAGE

Die Neuausrichtung des Marketings verlangte ein gemeinsames Zielbild, klare strategische Ziele und eine tragfähige Umsetzungsorganisation. Zugleich mussten Führung und Beteiligung im Reorganisationsprozess berücksichtigt werden.

AUFGABE & BEITRAG

Begleitung der Transformation im Bereich Marketing: Entwicklung eines Marketingzielbildes, Ableitung strategischer Ziele und Aufbau einer Projektmanagementorganisation zur Umsetzung. Entwicklung und Moderation eines partizipativen Reorganisationsprozesses, Analyse der Führungssituation und Coaching einzelner Führungskräfte.

ERGEBNIS

Ein gemeinsames Marketingzielbild, strategische Prioritäten und eine Projektmanagementstruktur geben der Neuausrichtung Richtung und Umsetzungsfähigkeit. Der partizipative Reorganisationsansatz verbindet organisatorische Entscheidungen mit Führung und Beteiligung.

Gebr. Heinemann SE & Co. KG

Hamburg

REFERENZZEITRAUM

Begleitung ab April 2022

04 / AUSGEWÄHLTE MANDATE

04 Miele

Elektrogeräte

#PEOPLE #FUTURE

Die ersten 100 Tage: Führungswechsel in gemeinsame Prioritäten übersetzen

AUSGANGSLAGE

Der Wechsel eines Senior Executives in eine neue Führungsrolle erforderte Orientierung, eine bewusste Einarbeitung und gemeinsame Prioritäten mit den Direct Reports.

AUFGABE & BEITRAG

Begleitung und Coaching eines Senior Executives beim Wechsel in eine neue Führungsposition: Reflexion der Karrieresituation, Vorbereitung des ersten Tages, Sparring in der Einarbeitung und Moderation der gemeinsamen Prioritätensetzung mit den Direct Reports zum Abschluss der ersten 100 Tage. Moderation von Strategietagungen.

ERGEBNIS

Der Rollenwechsel wurde mit einer strukturierten Orientierung für die ersten 100 Tage verbunden. Gemeinsam mit den Direct Reports erarbeitete Prioritäten schafften eine belastbare Grundlage für Führung, Zusammenarbeit und die nächsten Entscheidungen in der neuen Verantwortung.

Miele & Cie. KG

Oelde · Bünde

REFERENZZEITRAUM

Begleitung ab April 2022

05 / WEITERE MANDATE

Erfahrung in der Praxis.

05 Nowega

#FUTURE #PEOPLE #WORK #DELIVER

Zielbild 2030: Strategie und Tagesgeschäft gemeinsam steuern

AUSGANGSLAGE

Für die Weiterentwicklung des Unternehmens mussten Zielbild 2030, strategische Ziele und operative Prioritäten zusammengeführt werden. Die Führungsmannschaft stand vor der Aufgabe, Tagesgeschäft und Entwicklungsinitiativen gleichzeitig zu steuern.

AUFGABE & BEITRAG

Begleitung von Strategie- und Führungsworkshops im Kontext der Unternehmensentwicklung. Gemeinsame Standortbestimmung zum Zielbild 2030 und den strategischen Zielen, Priorisierung von Tagesgeschäft und Entwicklungsvorhaben nach dem RUN-&-DEVELOP-Ansatz sowie Konkretisierung von Verantwortlichkeiten und nächsten Schritten. Moderation des Austauschs über Führung, Zusammenarbeit und Veränderungskommunikation.

ERGEBNIS

Zielbild, strategische Ziele und operative Entwicklungsinitiativen wurden in eine gemeinsame Prioritätenlogik überführt. Der RUN-&-DEVELOP-Ansatz, konkretisierte Verantwortlichkeiten und nächste Schritte geben der Führungsmannschaft Orientierung für die parallele Steuerung von Tagesgeschäft und Zukunftsvorhaben.

Nowega GmbH · Dokumentierte Zusammenarbeit 2025–2026

05 / WEITERE MANDATE

Erfahrung in der Praxis.

06 DB Fahrzeuginstandhaltung

#TECH #WORK #DELIVER

KI im Angebotsprozess: Von Möglichkeiten zu priorisierten Anwendungsfällen

AUSGANGSLAGE

Im Angebotsprozess des Werks Kassel sollten konkrete KI-Potenziale identifiziert werden. Dafür brauchte das Führungsteam eine gemeinsame Sicht auf Prozess, Anwendungsfälle und organisatorische Voraussetzungen.

AUFGABE & BEITRAG

Bestandsaufnahme des Angebotsprozesses und Konzeption sowie Moderation eines AI Experience Day für das Führungsteam im Werk Kassel. Identifikation, Bewertung und Priorisierung konkreter KI-Anwendungsfälle, gemeinsame Einschätzung des organisatorischen KI-Reifegrads und Ableitung von Handlungsempfehlungen mit Verantwortlichen und nächsten Schritten.

ERGEBNIS

Das Führungsteam verfügt über eine priorisierte Grundlage für den gezielten Einsatz von KI im Angebotsprozess. Bewertete Anwendungsfälle, ein gemeinsames Verständnis des organisatorischen Reifegrads sowie Verantwortliche und nächste Schritte machen aus einem breiten Technologiethema konkrete Handlungsoptionen.

DB Fahrzeuginstandhaltung GmbH · Werk Kassel · Januar–April 2026

07 Schwerter Profile

#WORK #DELIVER

Qualitätsprüfung 2.0: Neue Standards in die betriebliche Praxis bringen

AUSGANGSLAGE

Die Qualitätssicherung sollte im Projekt „Qualitätsprüfung 2.0“ von der Bestandsaufnahme bis zur betrieblichen Anwendung weiterentwickelt werden.

AUFGABE & BEITRAG

Begleitung des Projekts „Qualitätsprüfung 2.0“ von der Bestandsaufnahme der Qualitätssicherung bis zum Roll-out. Moderation der Arbeit im Projektteam und Begleitung von Testläufen neuer Arbeitsanweisungen, Schulungen und Einweisungen. Unterstützung bei der Überführung der erarbeiteten Abläufe in die betriebliche Praxis.

ERGEBNIS

Neue Arbeitsanweisungen wurden erprobt und ihr Roll-out durch Schulungen und Einweisungen vorbereitet und begleitet. Damit entstand eine konkretere Grundlage für einheitliche Abläufe in der Qualitätsprüfung und ihre Anwendung im Arbeitsalltag.

Schwerter Profile GmbH · 2025

05 / WEITERE MANDATE

Erfahrung in der Praxis.

08 Triumph-Adler

#TECH #WORK #FUTURE

27 KI-Anwendungsfälle – klare Prioritäten für die nächsten Schritte

AUSGANGSLAGE

Ein bereichsübergreifender Führungskreis wollte KI-Potenziale im Angebotsprozess systematisch erfassen und die Voraussetzungen für die Umsetzung klären.

AUFGABE & BEITRAG

Konzeption und Moderation eines AI Experience Day mit einem bereichsübergreifenden Führungskreis. Analyse des Angebotsprozesses, Identifikation und Bewertung von 27 KI-Anwendungsfällen sowie gemeinsame Priorisierung. Ergänzend: Einschätzung des organisatorischen KI-Reifegrads und Ableitung nächster Schritte für strategisches Zielbild, rechtlichen Rahmen und Prozessentwicklung.

ERGEBNIS

27 identifizierte und bewertete KI-Anwendungsfälle schaffen Transparenz über die Potenziale im Angebotsprozess. Ihre gemeinsame Priorisierung sowie die Klärung organisatorischer, rechtlicher und prozessualer Voraussetzungen geben dem Führungskreis eine strukturierte Entscheidungsgrundlage für die weitere Umsetzung.

TA Triumph-Adler GmbH · 2025

09 OstWestfalenLippe

#FUTURE #WORK #PEOPLE

Region und Organisation auf eine gemeinsame strategische Richtung ausrichten

AUSGANGSLAGE

Die strategische Ausrichtung der Region und der Organisation erforderte die Abstimmung unterschiedlicher Interessen aus Wirtschaft, Lehre, Forschung und Politik.

AUFGABE & BEITRAG

Begleitung der Strategieentwicklung für die Region OstWestfalen Lippe und der Unternehmensstrategie unter Einbindung von Interessensvertretern aus Wirtschaft, Lehre, Forschung und Politik. Unterstützung bei der organisatorischen Neuausrichtung und Sparring für die Geschäftsführung.

ERGEBNIS

Die Perspektiven aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik wurden in einen gemeinsamen Strategieprozess eingebunden. Die Verbindung von regionaler Ausrichtung, Unternehmensstrategie und organisatorischer Weiterentwicklung schafft eine Grundlage für abgestimmte Prioritäten und Entscheidungen.

OstWestfalen Lippe Marketing GmbH · Begleitung ab November 2022

05 / WEITERE MANDATE

Erfahrung in der Praxis.

10 VDI Gruppe

#FUTURE #DELIVER

Strategieentwicklung mit einem klaren Weg in die Umsetzung

AUSGANGSLAGE

Für die Unternehmensstrategie waren ein strukturierter Entwicklungsprozess und eine belastbare Vorbereitung der Umsetzung erforderlich.

AUFGABE & BEITRAG

Begleitung der Unternehmensstrategie: Definition des Strategieprozesses, Moderation von Workshops zur Strategieentwicklung und Beratung bei der Vorbereitung einer agilen Strategieumsetzung.

ERGEBNIS

Ein definierter Strategieprozess und gemeinsam erarbeitete strategische Inhalte schaffen Orientierung für die Unternehmensentwicklung. Die vorbereitete agile Umsetzungslogik verbindet strategische Entscheidungen mit der anschließenden Arbeit an Prioritäten und Maßnahmen.

VDI Gruppe GmbH · Begleitung ab Februar 2022

11 VDI Technologiezentrum

#WORK #FUTURE #PEOPLE

Strategie, Organisation und Führung gemeinsam weiterentwickeln

AUSGANGSLAGE

Strategie, Organisationsentwicklung und Führungskultur sollten im Umfeld von Innovations- und Forschungsförderung gemeinsam weiterentwickelt werden.

AUFGABE & BEITRAG

Unterstützung bei Konzeption und Umsetzung einer vitalen und agilen Organisation in der Innovations- und Forschungsförderung. Moderation bei Entwicklung und Aktualisierung der Unternehmensstrategie, Begleitung der Führungskultur und Moderation von Führungsforen.

ERGEBNIS

Strategiearbeit, Organisationsentwicklung und Führungsdialog wurden miteinander verbunden. Die weiterentwickelte strategische Ausrichtung und gemeinsame Führungsforen schaffen Orientierung für Zusammenarbeit und Veränderung in der Innovations- und Forschungsförderung.

VDI Technologiezentrum GmbH · Begleitung ab April 2022

05 / WEITERE MANDATE

Erfahrung in der Praxis.

12 Hermes Einrichtungsservice

#FUTURE #WORK #PEOPLE

Strategie schärfen und eine erweiterte Geschäftsführung handlungsfähig aufstellen

AUSGANGSLAGE

Eine Aktualisierung der Unternehmensstrategie fiel mit der Weiterentwicklung der Geschäftsführungsstruktur zusammen. Der Wechsel von zwei auf drei Geschäftsführungsressorts verlangte Rollenklärung und Integration.

AUFGABE & BEITRAG

Aktualisierung der Unternehmensstrategie, Unterstützung der Organisationsentwicklung und kontinuierliches Mentoring der Geschäftsführung. Moderation bei der Neustrukturierung der Geschäftsführungsbereiche von zwei auf drei Geschäftsführer einschließlich der Integration der neuen Geschäftsführerin.

ERGEBNIS

Die aktualisierte Strategie und die Neustrukturierung von zwei auf drei Geschäftsführungsressorts schaffen eine klarere Grundlage für die gemeinsame Unternehmensführung. Die begleitete Integration der neuen Geschäftsführerin unterstützt den Übergang in die erweiterte Führungsstruktur.

Hermes Einrichtungsservice GmbH & Co. KG · Begleitung ab März 2018

13 Toptranslation

#FUTURE #WORK #DELIVER

Company Building und Post-Merger-Integration miteinander verbinden

AUSGANGSLAGE

Ein Company-Building-Prozess musste mit der Vorbereitung einer bevorstehenden Post-Merger-Integration verbunden werden.

AUFGABE & BEITRAG

Begleitung eines Company-Building-Prozesses. Moderation der Workshops und Vorbereitung sowie Projektdefinition der bevorstehenden Post-Merger-Integrationsphase mit den beteiligten Geschäftsführerinnen und Geschäftsführern.

ERGEBNIS

Die beteiligten Geschäftsführungen erhielten einen gemeinsamen Rahmen für den Company-Building-Prozess und eine konkret definierte nächste Integrationsphase. Die Vorbereitung der Post-Merger-Integration schafft Orientierung für die anschließende Zusammenarbeit und Projektsteuerung.

Toptranslation GmbH · Februar – Oktober 2022

05 / WEITERE MANDATE

Erfahrung in der Praxis.

14 Battery Kutter

#DELIVER

Aus parallelen Projekten ein steuerbares Portfolio machen

AUSGANGSLAGE

Mehrere parallele Projekte erforderten einen gemeinsamen Ansatz für Priorisierung und Steuerung.

AUFGABE & BEITRAG

Unterstützung bei Entwicklung und Einführung eines Multi-Projektmanagement-Systems.

ERGEBNIS

Mit dem entwickelten Multi-Projektmanagement-System entstand eine gemeinsame Grundlage, um parallele Vorhaben transparenter zu steuern, Prioritäten abzustimmen und Entscheidungen über Projekte hinweg zu unterstützen.

Battery Kutter GmbH & Co. KG · November 2021 – Januar 2023

15 GTM

#PEOPLE

Zusammenarbeit in der Geschäftsführung gezielt stärken

AUSGANGSLAGE

Die Zusammenarbeit innerhalb der Geschäftsführung sollte gezielt weiterentwickelt werden.

AUFGABE & BEITRAG

Prozessbegleitung und Mentoring zur Verbesserung der Zusammenarbeit innerhalb der Geschäftsführung. Moderation von Management-Team-Workshops.

ERGEBNIS

Ein strukturierter Führungsdialog schuf Raum, Zusammenarbeit und gegenseitige Erwartungen innerhalb der Geschäftsführung zu klären. Die gemeinsame Reflexion bildet eine Grundlage für abgestimmtes Handeln im Managementteam.

GTM Testing and Metrology GmbH · April – Oktober 2021

05 / WEITERE MANDATE

Erfahrung in der Praxis.

16 Budapest Airport

#PEOPLE

Führungsfeedback in gemeinsame Leitlinien übersetzen

AUSGANGSLAGE

Die Führungskultur sollte mithilfe strukturierter Rückmeldungen und gemeinsamer Leitlinien weiterentwickelt werden.

AUFGABE & BEITRAG

Einführung eines Führungsfeedbacks zur Weiterentwicklung der Führungskultur und Entwicklung von Führungsleitlinien. Feedbackgespräche zum Führungshandeln mit Geschäftsführung und Executive Team.

ERGEBNIS

Ein eingeführtes Führungsfeedback und gemeinsam entwickelte Führungsleitlinien geben Geschäftsführung und Executive Team eine strukturierte Grundlage, Führungshandeln zu reflektieren und die Führungskultur gezielt weiterzuentwickeln.

Budapest Airport Zrt. · April – September 2021

17 RKW

#FUTURE #WORK #DELIVER #PEOPLE

Unternehmensstrategie konsequent in Organisation und Umsetzung übersetzen

AUSGANGSLAGE

Die Unternehmensstrategie sollte nicht bei der Konzeption stehen bleiben, sondern organisatorisch und über einheitliche Projektsteuerung umgesetzt werden.

AUFGABE & BEITRAG

Entwicklung einer Unternehmensstrategie und Verantwortung als externer Projektleiter für deren Umsetzung einschließlich organisatorischer Umstrukturierung. Entwicklung und Einführung eines unternehmensweiten Projektmanagementsystems, Projektleitung für die Einführung von HR Service Centern und Führungstrainings.

ERGEBNIS

Strategieentwicklung und Umsetzung wurden unmittelbar miteinander verbunden: durch organisatorische Neustrukturierung, ein unternehmensweites Projektmanagementsystem und die Einführung von HR Service Centern. So entstanden konkrete organisatorische und steuerungsbezogene Voraussetzungen, um strategische Veränderungen im Unternehmen zu verankern.

RKW SE · Mai 2018 – Dezember 2021

05 / WEITERE MANDATE

Erfahrung in der Praxis.

18 AviAlliance

#PEOPLE

Führungskultur analysieren und strategische Personalmaßnahmen begleiten

AUSGANGSLAGE

In einem Tochterunternehmen sollten Führungskultur und strategische Personalmaßnahmen besser aufeinander abgestimmt werden.

AUFGABE & BEITRAG

Analyse der Führungskultur eines Tochterunternehmens und Mentoring des Geschäftsführers bei der Umsetzung strategischer Personalmaßnahmen.

ERGEBNIS

Die Analyse der Führungskultur schuf eine Grundlage, strategische Personalmaßnahmen im Tochterunternehmen gezielter einzuordnen. Das Mentoring unterstützte den Geschäftsführer bei der Vorbereitung und Umsetzung der entsprechenden Führungsentscheidungen.

AviAlliance GmbH · Februar – April 2021

19 Vorwerk

#FUTURE #WORK #DELIVER #PEOPLE

Strategie und Operating Model gemeinsam neu ausrichten

AUSGANGSLAGE

Strategie, Führungsabstimmung und Operating Model mussten aufeinander ausgerichtet werden. Die Veränderung umfasste auch die Fixkostenstruktur.

AUFGABE & BEITRAG

Gemeinsame Strategieentwicklung mit Gesellschaftern, Beirat, Vorstand und Management. Entwicklung und Einführung eines neuen Operating Models einschließlich Fixkostenreduzierung. Unterstützung bei Konzeption und Umsetzung der Strategieumsetzung sowie Moderation des jährlichen Global Leadership Team Meetings.

ERGEBNIS

Die mit Gesellschaftern, Beirat, Vorstand und Management entwickelte Strategie wurde mit einem neuen Operating Model und Maßnahmen zur Fixkostenreduzierung verbunden. Das schafft eine gemeinsame Grundlage für organisatorische Ausrichtung, Führungsabstimmung und die weitere Strategieumsetzung.

Vorwerk International & Co. KmG · November 2019 – März 2020

05 / WEITERE MANDATE

Erfahrung in der Praxis.

20 Hermes Fulfilment

#WORK #DELIVER

Reorganisation aus Strategie und gemeinsamen Werten gestalten

AUSGANGSLAGE

Die Reorganisation sollte aus gemeinsamen Werten und der Unternehmensstrategie abgeleitet werden. Für strategische Projekte war eine passende Umsetzungssteuerung erforderlich.

AUFGABE & BEITRAG

Unterstützung bei Konzeption und Umsetzung der Reorganisation des Unternehmens, abgeleitet aus gemeinsam entwickelten Werten und der Strategie. Umsetzung von Elementen agilen Managements und Einführung eines agilen Projektmanagementansatzes für strategische Projekte.

ERGEBNIS

Die Reorganisation wurde mit der Unternehmensstrategie und gemeinsam entwickelten Werten verknüpft. Elemente agilen Managements und ein eingeführter agiler Projektmanagementansatz schafften eine gemeinsame Grundlage, strategische Projekte flexibler und abgestimmter umzusetzen.

Hermes Fulfilment GmbH · November 2017 – Januar 2020

21 THIMM

#FUTURE #DELIVER

Strategische Ziele in ein steuerbares Umsetzungsprogramm übersetzen

AUSGANGSLAGE

Die strategischen Ziele der Geschäftsbereiche sollten in ein gemeinsames, steuerbares Umsetzungsprogramm überführt werden.

AUFGABE & BEITRAG

Beratung im Strategieentwicklungsprozess für die Geschäftsbereiche der Gruppe. Entwicklung und Einführung eines Programmmanagementkonzepts zur Strategieumsetzung.

ERGEBNIS

Die Strategiearbeit der Geschäftsbereiche wurde mit einem eingeführten Programmmanagementkonzept verbunden. Damit entstand eine gemeinsame Struktur, um strategische Vorhaben zu bündeln, ihre Umsetzung zu koordinieren und die Steuerung über Geschäftsbereiche hinweg zu unterstützen.

THIMM Group GmbH + Co. KG · April – Juli 2017

Erfahrung in der Praxis.

22 Peak Scientific

#FUTURE #PEOPLE #DELIVER #TECH

Sechs strategische Prioritäten. Ein gemeinsamer Kurs für das Leadership-Team.

AUSGANGSLAGE

Die strategische Richtung für FY27 war definiert: sechs Prioritäten für die EMENA-Region. Die Herausforderung bestand darin, daraus ein gemeinsames Führungsverständnis und konkrete Handlungsorientierung zu entwickeln. Welche Ergebnisse sollten erreicht werden? Wer übernimmt Verantwortung? Und wie lassen sich bereichsübergreifende Abhängigkeiten in der Umsetzung berücksichtigen?

AUFGABE & BEITRAG

Konzeption und Moderation eines englischsprachigen Strategie- und Alignment-Workshops mit dem EMENA Leadership-Team. Die sechs strategischen Prioritäten wurden mit Objectives, Key Results, Verantwortlichkeiten und nächsten Schritten konkretisiert. Anschließend wurden die Ergebnisse in sechs Priority Profiles dokumentiert und durch KI-gestütztes Feedback zur Qualität der Zielformulierungen ergänzt. Ein Vorgehen zur Übertragung der Prioritäten auf individuelle Ziele wurde bereitgestellt.

ERGEBNIS

Sechs strategische Prioritäten wurden in konkrete, aufeinander abgestimmte Ziele und Maßnahmen übersetzt. Das Leadership-Team verfügt damit über ein gemeinsames Verständnis der strategischen Ausrichtung, klar definierte Verantwortlichkeiten und eine strukturierte Grundlage für die Umsetzung. Die erarbeiteten Priority Profiles schaffen Transparenz über Ziele, Ergebnisse und nächste Schritte – und verbinden die strategische Agenda mit der operativen Führungsarbeit.

Peak Scientific Instruments GmbH · April–Mai 2026 · Projektsprache: Englisch

06 / EIGENE PERSPEKTIVEN

Gedanken, die weiterführen.

Unter „Spielberichte“ teile ich Impulse für Führungskräfte, die Veränderung verantworten. Aus eigener Führungserfahrung und Beratungspraxis - mit Perspektiven auf Strategie, Führung und Umsetzung.



Wer Prioritäten setzt, verheddert sich nicht nur sprachlich ...

Wenn alles Top-Priorität hat, fehlt Orientierung. Ein Impuls über Fokus, klare Entscheidungen und den Umgang mit konkurrierenden Vorhaben.

[Auf LinkedIn weiterlesen](#)



Safety First? Warum Schiffe nicht dafür gebaut sind, um im sicheren Hafen liegen zu bleiben ...

Sicherheit ist essenziell. Veränderung verlangt zugleich den bewussten Umgang mit Unsicherheit. Gedanken aus 14 Jahren Luftfahrt und der Arbeit an Transformationen.

[Auf LinkedIn weiterlesen](#)

Weitere Spielberichte auf LinkedIn



Execution Wins

Ein Playbook für wirksame Strategieumsetzung.

Strategie wird erst durch Umsetzung wirksam.

Sieben Erfolgsfaktoren, Stimmen aus der Praxis und konkrete Anregungen für Führungskräfte. Das Playbook zeigt typische Stolpersteine und verbindet strategische Klarheit mit Führung, Fokus und einem verlässlichen Umsetzungsrhythmus.



DIE 6+1 ERFOLGSFAKTOREN

- | | |
|---------------------------------|----------------------|
| 01 Stabile Strategiearchitektur | 05 Heartbeat Culture |
| 02 Mitautorenschaft | 06 Storytelling |
| 03 RUN & DEVELOP | 07 Leadership |
| 04 Weniger ist mehr | |

Playbook kennenlernen

Download-Zugang auf der Website





PERSÖNLICHER KONTAKT

Dr. Michael Zeisig

Pacemaker für strategische Transformationen

Ich begleite Top-Entscheider, wenn komplexe Veränderungen klare Entscheidungen und konsequente Umsetzung verlangen.

Wir schaffen Orientierung, schärfen Prioritäten und bringen strategische Vorhaben wirksam voran.

Lassen Sie uns ins Gespräch kommen.

michael.zeisig@
gamechanging-partner.com

+49 (0) 40 547 568 77

www.gamechanging-partner.com



Kontaktdaten
direkt speichern