

Umowa o pracę

DATA ZAWARCIA UMOWY

MIEJSCOWOŚĆ

Pracodawca

NAZWA PRACODAWCY

ADRES SIEDZIBY (PRACODAWCA BĘDĄCY OSOBĄ FIZYCZNĄ BEZ SIEDZIBY: ADRES ZAMIESZKANIA)

NIP

KRS ALBO CEIDG

OSOBA REPREZENTUJĄCA PRACODAWCĘ (IMIĘ, NAZWISKO, STANOWISKO)

Pracownik

IMIĘ I NAZWISKO

PESEL (GDY GO BRAK: RODZAJ I NUMER DOKUMENTU TOŻSAMOŚCI)

ADRES ZAMIESZKANIA

Pracodawca i Pracownik, zwani dalej łącznie Stronami, zawierają umowę o pracę o następującej treści.

§ 1. Rodzaj umowy i czas jej trwania

1. Umowa zostaje zawarta na (zaznaczyć jedno):

- ☐ okres próbny od dnia _____ do dnia _____
- ☐ czas określony od dnia _____ do dnia _____
- ☐ czas nieokreślony

2. Przy umowie na okres próbny Strony zamierzają po niej zawrzeć umowę o pracę (zaznaczyć jedno) i ustalają dodatkowo (zaznaczyć, co dotyczy):

- ☐ na czas określony krótszy niż 6 miesięcy (okres próbny do 1 miesiąca, art. 25 § 2² pkt 1 Kp)
- ☐ na czas określony od 6 do niepełnych 12 miesięcy (okres próbny do 2 miesięcy, art. 25 § 2² pkt 2 Kp)
- ☐ na czas określony co najmniej 12 miesięcy albo nieokreślony (okres próbny do 3 miesięcy, art. 25 § 2 Kp)
- ☐ okres próbny wydłuża się o _____ (najwyżej o 1 miesiąc) ze względu na rodzaj pracy (art. 25 § 2³ Kp)
- ☐ umowa przedłuża się o czas urlopu i innej usprawiedliwionej nieobecności Pracownika (art. 25 § 2¹ Kp)

3. Przy umowie na czas określony zawartej na zastępstwo, do pracy dorywczej lub sezonowej, na okres kadencji albo z obiektywnych przyczyn po stronie Pracodawcy (art. 25¹ § 4 Kp) Strony wskazują ten cel albo przyczyny:

§ 2. Rodzaj pracy i miejsce jej wykonywania

1. Pracownik zostaje zatrudniony na stanowisku _____ (rodzaj pracy).
2. Miejsce lub miejsca wykonywania pracy: _____

§ 3. Wymiar czasu pracy

1. Pracownik będzie zatrudniony w wymiarze _____ (np. pełny etat, 1/2 etatu, 3/4 etatu).
2. Przy zatrudnieniu w niepełnym wymiarze czasu pracy dopuszczalna liczba godzin pracy ponad wymiar określony w umowie, której przekroczenie uprawnia Pracownika do dodatku jak za pracę w godzinach nadliczbowych (art. 151 § 5 i art. 151¹ § 1 Kp), wynosi _____ godzin _____ (w tygodniu, w miesiącu albo w okresie rozliczeniowym).

§ 4. Wynagrodzenie za pracę

1. Wynagrodzenie zasadnicze wynosi _____ zł brutto miesięcznie albo _____ zł brutto za godzinę pracy.
2. Inne składniki wynagrodzenia (premie, dodatki, inne świadczenia), jeżeli Strony je ustalają:

§ 5. Dzień rozpoczęcia pracy

Pracownik rozpocznie pracę w dniu _____.

§ 6. Zachowanie poufności

1. Pracownik zobowiązuje się zachować w tajemnicy informacje poufne dotyczące działalności Pracodawcy, w tym dane handlowe, technologiczne, finansowe i osobowe oraz inne informacje oznaczone jako poufne albo takie, które ze względu na swój charakter powinny być za poufne uznane.
2. Obowiązek zachowania poufności trwa w czasie stosunku pracy oraz przez _____ po jego ustaniu.
3. W razie naruszenia tego obowiązku Pracodawca może dochodzić od Pracownika odszkodowania na zasadach określonych w przepisach prawa.

§ 7. Postanowienia końcowe

1. Nie później niż w terminie 7 dni od dnia dopuszczenia Pracownika do pracy Pracodawca przekaze mu w postaci papierowej albo elektronicznej informację o warunkach zatrudnienia (art. 29 § 3 Kp).
2. W sprawach nieuregulowanych umową stosuje się przepisy Kodeksu pracy i innych przepisów prawa pracy.
3. Zmiana warunków umowy wymaga formy pisemnej.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę

data i podpis pracownika