

Świadectwo pracy

PRACODAWCA ORAZ JEGO SIEDZIBA LUB MIEJSCE
ZAMIESZKANIA

NUMER NIP LUB REGON-PKD

MIEJSCOWOŚĆ I DATA

1. Stwierdza się, że

IMIĘ (IMIONA) I NAZWISKO PRACOWNIKA

DATA URODZENIA

BYŁ ZATRUDNIONY U (PRACODAWCA)

W OKRESIE OD	DO	W WYMIARZE

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

PRACODAWCA UŻYTKOWNIK	W OKRESIE OD	DO

3. W OKRESIE ZATRUDNIENIA PRACOWNIK WYKONYWAŁ PRACĘ (RODZAJ WYKONYWANEJ PRACY LUB ZAJMOWANE STANOWISKA, LUB PEŁNIONE FUNKCJE)

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

A) ROZWIĄZANIA (TRYB I PODSTAWA PRAWNA ROZWIĄZANIA STOSUNKU PRACY)

B) WYGAŚNIĘCIA (PODSTAWA PRAWNA WYGAŚNIĘCIA STOSUNKU PRACY)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy:

OKRES, O KTÓRY ZOSTAŁ SKRÓCONY OKRES WYPOWIEDZENIA, UPRAWNIAJĄCY DO ODSZKODOWANIA

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1)	wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 148 ¹ § 1 Kodeksu pracy (liczba dni lub godzin w roku ustania stosunku pracy)	
2)	wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze (dni i godziny w roku ustania stosunku pracy), w tym na podstawie art. 167 ² Kp	
3)	wykorzystał urlop opiekuńczy w wymiarze (liczba dni urlopu w roku ustania stosunku pracy)	
4)	korzystał z urlopu bezpłatnego (okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)	
5)	wykorzystał urlop ojcowski w wymiarze ... w ... częściach	
6)	wykorzystał urlop rodzicielski w wymiarze ... w ... częściach	
7)	wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie ... w wymiarze ... w okresie (okresach) ... w ... częściach	
8)	korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186 ⁸ § 1 pkt 2 Kodeksu pracy, w okresie (okresach)	
9)	wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy (liczba dni lub godzin w roku ustania stosunku pracy)	
10)	wykonywał pracę zdalną przewidzianą w art. 67 ³³ § 1 Kodeksu pracy (liczba dni w roku ustania stosunku pracy)	
11)	był niezdolny do pracy przez okres ... dni (dni z wynagrodzeniem z art. 92 Kp w roku ustania stosunku pracy)	
12)	dni bez prawa do wynagrodzenia od 1 stycznia 2003 r. do 31 grudnia 2003 r. (art. 92 § 1 ¹ Kp w brzmieniu z tego okresu)	
13)	odbył służbę wojskową w okresie (okres czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)	
14)	wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze (okresy, rodzaj pracy, stanowiska)	
15)	wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy	
16)	okresy nieskładkowe w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty	

7. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

OZNACZENIE KOMORNIKA I NUMER SPRAWY EGZEKUCYJNEJ

WYSOKOŚĆ POTRĄCONYCH KWOT

8. INFORMACJE UZUPEŁNIAJĄCE

podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby
upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy

Pouczenie

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. W przypadku niezawiadomienia przez pracodawcę o odmowie sprostowania świadectwa pracy, żądanie sprostowania świadectwa pracy wnosi się do sądu pracy. (Podstawa prawna: art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy)