

		Choose an item.			
		Choose an item.			
005	2024.06.24	Issued for Use	SSK	IAB	AAR
004	2022.10.13	Issued for Use	JSK	EAN	AAR
003	2015.06.15	Issued for Use	JSK	SAL	SFA
002	2015.04.16	Reissued for Use	JSK	SAL	SFA
Rev.	Date (YYYY.MM.DD)	Reason for issue	Originator	Checked	Approved
		Title			Number of Pages
		CODE OF CONDUCT / ETISKE RETNINGSLINJER			9
Doc.type code		Customer Document Number			Customer Rev. code
GP					
Contract no.		Document Number			Revision Number
		HR-Q-GP-0002			005

This is an electronically generated document which has been reviewed and approved in accordance with Scanmudring's Management System
When printed it is considered a FOR INFORMATION ONLY copy.

This document is the property of Scanmudring, and should not be disclosed any third party without written approval.

	DOCUMENT TITLE:		
	Code of Conduct / Etiske Retningslinjer		
DOCUMENT NO:	REV NO:	Date:	
HR-Q-GP-0002	005	2024-06-24	

REVISION TRACK SHEET

	Name	Initials	Position
Originator	Sara Sandvik-Kjørkleiv	SSK	HR Lead
Checker	Amalie Bjørnstad	IAB	Office Manager
Approver	Arild Ariansen	AAR	CEO

Rev.	Date (yyyy.mm.dd)	Page	Sec.	Description of Changes
005	2024.06.24	1,2, 7-9		Revision number changed and originator and checker functions changed. Transparency act included and Money laundering and terror financing included
004	2022.09.23	7	2	Relation to UN Global Compact included
003	2015.06.15	All	All	Changed document template, 'Company' replaced with 'Scanmudring'.
002	2015.04.16	All	All	Transferred to new organisation, Changed title

	DOCUMENT TITLE:		
	Code of Conduct / Ethiske Retningslinjer		
	DOCUMENT NO:	REV NO:	Date:
	HR-Q-GP-0002	005	2024-06-24

TABLE OF CONTENTS

1

INTRODUCTION.....

4

1.1

PURPOSE

4

1.2

SCOPE

4

1.3

RESPONSIBILITY.....

4

1.4

DEFINITIONS & ABBREVIATIONS.....

4

1.5

REFERENCES.....

4

2

CODE OF CONDUCT / ETISKE RETNINGSLINJER

5

	DOCUMENT TITLE: Code of Conduct / Etiske Retningslinjer		
	DOCUMENT NO: HR-Q-GP-0002	REV NO: 005	Date: 2024-06-24

1 INTRODUCTION

1.1 Purpose

This policy describes Scanmudring's code of conduct.

Denne prosedyren skal beskrive våre etiske retningslinjer.

1.2 Scope

This policy applies to all Scanmudring's employees, our contractors, and others working on our behalf.

Denne prosedyren gjelder for alle vår ansatte og innleide, samt for andre som jobber på vegne av bedriften.

1.3 Responsibility

HSEQ & Business Support Manager	is responsible for updating and maintaining this procedure	Har ansvaret for å oppdatere og vedlikeholde denne prosedyren.
COO	is responsible for checking this procedure	Er ansvarlig for å sjekke denne prosedyren
CEO	is responsible for approving this procedure	Har ansvaret for å godkjenne den.

1.4 Definitions & abbreviations

The following terms are particularly relevant for understanding this Document:

HSEQ	Health, Safety , environment and Quality (Helse Miljø Sikkehet og Kvalitet)
------	---

1.5 References

Documents referred to in this document are listed below:

ISO 26000 Guideline on Social Responsibility / Veiledning om Samfunnsansvar

	DOCUMENT TITLE:		
	Code of Conduct / Etiske Retningslinjer		
	DOCUMENT NO:	REV NO:	Date:
	HR-Q-GP-0002	005	2024-06-24

2 CODE OF CONDUCT / ETISKE RETNINGSLINJER

Scanmudring's business ethics are based on the recognition that there is a clear relationship between good ethics and financial results.

The main purpose of Scanmudring's ethical guidelines is to create a common approach to running the business such that owners, customers, employees, public bodies, collaborators and even competitors have a trust in the organization's professionalism and integrity at all times.

Scanmudring strive to be an organization shaped by honesty, accountability and fairness through:

- the common pursuit of organizational goals
- clarity of decisions, actions and follow up
- avoidance of activities which can lead to conflicts of loyalty
- an awareness that we all represent Scanmudring in our daily activities

Scanmudring work continuously to create a working environment where all employees thrive by:

- helping, encouraging, supporting each other and showing respect
- being open to change
- sharing knowledge, experience and information
- collaboration and searching for feedback

Scanmudring's etikk bygger på en erkjennelse av at det er en positiv sammenheng mellom god etikk og bedriftens resultat.

Hovedformålet for Scanmudring's etiske retningslinjer er å skape felles holdninger til hvordan bedriften skal drives, slik at eiere, kunder, ansatte, offentlige myndigheter og så vel samarbeidende som konkurrerende selskaper til enhver tid har tillit til bedriftens profesjonalitet og integritet.

Scanmudring ønsker å være en bedrift preget av ærlighet, hensynsfullhet og rettskaffenhet ved at alle:

- Er lojale mot målene for bedriftens virksomhet
- Følge opp og iverksetter vedtak som blir fattet
- Unngår bierverv som kan føre til lojalitetskonflikt
- Er oppmerksom på at hver enkelt utad representerer Scanmudring

Scanmudring ønsker å ha et arbeidsmiljø hvor alle trives og gjør en god jobb ved at alle:

- Hjelper, oppmuntrer, støtter hverandre og viser hverandre respekt
- Er åpne for forandringer
- Deler hverandres kunnskaper, ferdigheter og informasjon
- Samarbeider og søker tilbakemeldinger

	DOCUMENT TITLE:		
	Code of Conduct / Etiske Retningslinjer		
	DOCUMENT NO:	REV NO:	Date:
	HR-Q-GP-0002	005	2024-06-24

Scanmudring act to ensure the independence of the organization by:

- politely declining all forms of gifts or financial incentives from any of Scanmudring's business connections which exceed acceptable business practice (i.e. those given in conjunction with Christmas or special occasions)
- informing one's line manager if one is offered or receives a gift of significant value
- decline all forms of appreciation given in conjunction with contract negotiations, or designed to influence the organization's actions

Scanmudring strive to achieve customer satisfaction and trust through:

- being service oriented and jointly responsible for all customers
- respect for customer requirements and a professional approach to carrying out tasks
- aligns with agreed contracts

Scanmudring work to ensure that confidential information and information given in confidence is not divulged by:

- having respect for confidential information
- preventing others from getting access to or knowledge of information which has been gained in the course of work carried out
- preventing others from getting access to or knowledge of technical specifications and procedures, in addition to operational or business

Scanmudring ønsker å bevare bedriftens uavhengighet ved at alle:

- Unngår å motta noen form for økonomisk fordel fra noen av Scanmudring's forbindelser utover vanlig oppmerksomhetsgaver i tilknytning til for eksempel jul eller spesielle anledninger
- Underretter overordnede dersom man mottar eller blir tilbudt en gave av en betydelig verdi
- Avstår fra enhver form for påskjønnelse i tilknytning til forhandlinger eller for en bestemt kontrakt eller atferd fra bedriftens side

Scanmudring ønsker å ha fornøyde kunder som har tillit til bedriften ved at alle:

- Er serviceorientert og tar felles ansvar for enhver kunde
- Respekterer kundenes ønsker og er profesjonelle ved utføring av alle arbeidsoppgaver
- Overholder inngåtte avtaler

Scanmudring ønsker å hindre at konfidensielle opplysninger og opplysninger gitt i fortrolighet kommer på avveie ved at alle:

- Respekterer fortrolige opplysninger
- Hindrer at andre får adgang eller kjennskap til det de selv i forbindelse med arbeidet har fått vite om noens personlige forhold
- Hindrer at andre får adgang eller kjennskap til tekniske innretninger og fremgangsmåter samt drifts- eller forretningsforhold som det vil

	DOCUMENT TITLE:		
	Code of Conduct / Etiske Retningslinjer		
	DOCUMENT NO:	REV NO:	Date:
	HR-Q-GP-0002	005	2024-06-24

processes which could provide a business advantage

være av konkurransemessig betydning å hemmeligholde

Scanmudring strive to ensure an objective and impartial handling of all cases by:

- informing line manager as soon as a partiality conflict can arise
- being aware of all situations which might weaken trust in an individual's independence

All Scanmudring employees should be aware that, if in doubt, either abstain or consult your line manager.

UN Global Compact

Scanmudring AS conducts its business in accordance with the UN Principles for Responsible Business Conduct and with respect for recognized human rights and decent working conditions. We also ensure this through our work with the Transparency Act.

Scanmudring AS expects our owners, managers and all employees to contribute to preventing violations of human rights and labour rights by reporting through our whistleblowing routine. We have the same expectations of our suppliers and customers.

In order to meet our ethical obligations in accordance with UN expectations, we conduct supplier evaluations on new

Scanmudring ønsker å sikre en mest mulig objektiv og upartisk saksbehandling ved at alle:

- Underretter sin nærmeste overordnede straks vedkommende blir oppmerksom på at en habilitetskonflikt kan oppstå
- Er oppmerksom på alle forhold som kan være egnet til å svekke tilliten til vedkommende uavhengighet

For alle i Scanmudring gjelder reglen om at hvis man er i tvil, bør man avstå eller ta spørsmålet opp med nærmeste overordnede.

Ansvarlig næringsliv

Scanmudring AS driver sin virksomhet i tråd med FNs prinsipper for ansvarlig næringsliv og med respekt for anerkjente menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Dette sikrer vi også gjennom vårt arbeid med Åpenhetsloven.

Scanmudring AS forventer at våre eiere, ledere og alle ansatte bidrar til å forhindre brudd på menneskerettigheter og arbeidsrettigheter gjennom å melde fra gjennom vår varslingsrutine. Vi har de samme forventningene til våre leverandører og kunder.

For å oppfylle våre etiske forpliktelser i samsvar med FNs forventninger, gjennomfører vi leverandørevalueringer

	DOCUMENT TITLE:		
	Code of Conduct / Etiske Retningslinjer		
	DOCUMENT NO:	REV NO:	Date:
	HR-Q-GP-0002	005	2024-06-24

suppliers and risk-based evaluation of existing suppliers.

We also ensure quality through our certification of management systems in accordance with ISO-9001/14001/45001, together with the annual internal and external audit plan.

UN ODC Anti Money Laundering and Terrorist Financing

The UN ODC defines Money Laundering as "the conversion or transfer of property, knowing that such property is derived from any offense(s), for the purpose of concealing or disguising the illicit origin of the property or of assisting any person who is involved in such offense(s) to evade the legal consequences of his actions".

Money Laundering is a criminal offence. In most countries, the criminal liability related to money laundering is also applied to individual persons and can lead to penalty of imprisonment and heavy fines. Administrative fines can also be applied to the corporation, together with the suspension of certain privileges both personal and corporate.

Scanmudring AS expect our owners, leaders and all employees to participate in the fight against money laundering and terrorist financing by alerting the authorities in case of suspicion of money laundering. We have the same expectations to our suppliers and customers.

To reassure our ethic obligations in accordance with UN expectations, we run suppliers evaluations on new suppliers and risk-based evaluation of existing suppliers, on financial relations. We have close and

på nye leverandører og risikobasert evaluering av eksisterende leverandører.

Vi sikrer også kvalitet ved vår sertifisering av styringssystemer i Vi sikrer også kvalitet ved vår sertifisering av styringssystemer i henhold til ISO-9001/14001/45001, sammen med årlig intern og ekstern revisjonsplan.

FNs ODC mot hvitvasking og terrorfinansiering

FNs ODC definerer hvitvasking av penger som "konvertering eller overføring av eiendom, vel vitende om at slik eiendom er avledet fra lovbrudd, med det formål å skjule eller skjule eiendommens ulovlige opprinnelse eller å hjelpe enhver person som er involvert i slike lovbrudd for å unngå de juridiske konsekvensene av hans handlinger".

Hvitvasking er straffbart. I de fleste land gjelder straffansvaret knyttet til hvitvasking av penger også enkeltpersoner og kan føre til fengselsstraff og store bøter. Administrative bøter kan også brukes på selskapet, sammen med suspensjon av visse privilegier både personlige og bedriftsmessige.

Scanmudring AS forventer at våre eiere, ledere og alle ansatte deltar i kampen mot hvitvasking og terrorfinansiering ved å varsle myndighetene ved mistanke om hvitvasking. Vi har de samme forventningene til våre leverandører og kunder.

For å oppfylle våre etiske forpliktelser i samsvar med FNs forventninger, gjennomfører vi leverandørevalueringer på nye leverandører og risikobasert

	DOCUMENT TITLE:		
	Code of Conduct / Etiske Retningslinjer		
	DOCUMENT NO:	REV NO:	Date:
	HR-Q-GP-0002	005	2024-06-24

long term relations to our clients, regulated through contract and financial and invoice routines.

We also assure quality by our management system certification to ISO-9001/14001/45001, along with annual internal and external audit plan.

evaluering av eksisterende leverandører, på finansielle relasjoner. Vi har nære og langsiktige relasjoner til våre kunder, regulert gjennom kontrakts- og økonomi- og fakturarutiner.

Vi sikrer også kvalitet ved vår sertifisering av styringssystemer i henhold til ISO-9001/14001/45001, sammen med årlig intern og ekstern revisjonsplan.