Bilancio sociale
anno 2025

HeiMI Società Cooperativa Sociale

Impresa sociale · Cooperativa sociale di tipo A a mutualità prevalente

Esercizio chiuso al 31 dicembre 2025

Sommario

1. Introduzione 3

2. Nota metodologica 4

3. Informazioni generali sull'ente 6

4. Struttura della cooperativa 8

5. Obiettivi e attività 10

6. Situazione economica-finanziaria 11

1. Introduzione

La legge 112/2017, meglio conosciuta come riforma del Terzo Settore, introduce l'obbligo del Bilancio Sociale, definendolo come "uno strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti, dei risultati sociali, ambientali economiche dell'attività svolte dall'organizzazione. Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio".

Il decreto legislativo 3 luglio 2017, n. 112, recante la «Revisione della disciplina in materia di impresa sociale, a norma dell'art. 2, comma 2, lettera c) della legge 6 giugno 2016, n. 106» prevede all'art. 9, comma 2 che le imprese sociali, ivi comprese le cooperative sociali e i loro consorzi, depositino presso il registro delle imprese e pubblichino nel proprio sito internet «il bilancio sociale redatto secondo linee guida adottate con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, sentito il Consiglio nazionale del Terzo settore di cui all'art. 5, comma 1, lettera g), della legge 6 giugno 2016, n. 106, e tenendo conto, tra gli altri elementi, della natura dell'attività esercitata e delle dimensioni dell'impresa sociale, anche ai fini della valutazione dell'impatto sociale delle attività svolte».

HeiMI è un progetto di promozione della salute sui social network portato avanti dal 2021 dai soci di HeiMI Società Cooperativa Sociale, ente del Terzo Settore iscritto al RUNTS, attraverso i volti di professionisti della salute e content creator. Nel corso dell'esercizio 2025 i volti della cooperativa sono stati:

1. Camilla Caimi, medico
2. Gianluca Baroni, medico
3. Alice Caimi, assistente sociale
4. Francesca Pivari, biologa nutrizionista

Tali volti sono supportati nello svolgimento delle loro attività da due soci con specifiche competenze tecniche: Lorenzo Gaggio e Gaetano De Pasquale.

In data 7 settembre 2025 si è verificata un'uscita dalla compagine sociale; le competenze in ambito fisioterapico e riabilitativo hanno continuato ad essere presidiate attraverso collaborazioni professionali esterne, secondo il modello di lavoro già adottato dalla cooperativa per le altre aree specialistiche.

L'obiettivo della società è quello di contribuire alla promozione di stili di vita sani e alla prevenzione delle principali malattie croniche attraverso la creazione di contenuti social indirizzati alla popolazione generale, caratterizzati da un linguaggio accessibile e divertente, ma al contempo fondati sulla letteratura scientifica e sulle competenze professionali dei soci.

2. Nota metodologica

Il Bilancio Sociale è stato redatto dal Consiglio di amministrazione di HeiMI Società Cooperativa Sociale, con il supporto ed il coinvolgimento di soci lavoratori e di soci volontari, attingendo ai dati quantitativi e qualitativi rilevanti in materia di responsabilità sociale. Il Bilancio Sociale viene approvato secondo le disposizioni dello Statuto Sociale e della normativa.

Questo strumento ha lo scopo di raccontare l'impatto ed il valore sociale del lavoro svolto durante l'esercizio.

Dopo l'approvazione, il Bilancio Sociale viene depositato presso la Camera di Commercio di Milano e, in quanto documento di pubblico interesse, potrà essere consultato da chiunque.

Il Bilancio Sociale viene pubblicato anche nel sito web della Cooperativa, per renderlo disponibile ad un pubblico più ampio.

Sempre in quest'ottica il documento approvato viene diffuso, oltre che a tutti i soci, ai soggetti del Terzo Settore con cui la Cooperativa collabora in diversi progetti ed attività e ai portatori di interesse che desiderano approfondirlo.

Il bilancio sociale ha utilizzato lo schema che risponde agli obblighi previsti dalla Legge 112/2017 e alle relative linee guida per la stesura del bilancio sociale.

Uno degli obiettivi del Bilancio Sociale è quello di offrire agli stakeholders una rappresentazione quanto più possibile completa e trasparente della situazione della Cooperativa in una visione che vada oltre gli aspetti del bilancio contabile. I principi attorno ai quali è stato costruito il Bilancio Sociale sono quelli indicati nelle linee guida, ovvero:

1. rilevanza: nel bilancio sociale devono essere riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento dell'ente e degli impatti economici, sociali e ambientali della sua attività, o che comunque potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholder;
2. completezza: occorre identificare gli stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente;
3. trasparenza: occorre rendere chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni;
4. neutralità: le informazioni devono essere rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e completa, riguardare gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
5. competenza di periodo: le attività e i risultati sociali rendicontati devono essere quelle/i svoltesi/manifestatisi nell'anno di riferimento; comparabilità: l'esposizione deve rendere possibile il confronto sia temporale (cambiamenti nel tempo dello stesso ente) sia – per quanto possibile – spaziale

(comparazione con altre organizzazioni con caratteristiche simili o operanti nel medesimo/analogo settore e/o con medie di settore);

6. chiarezza: le informazioni devono essere esposte in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica; veridicità e verificabilità: i dati riportati devono far riferimento alle fonti informative utilizzate;
7. attendibilità: i dati positivi riportati devono essere forniti in maniera prudenziale e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non devono essere sottostimati; gli effetti incerti non devono essere inoltre prematuramente documentati come certi;

I dati economici e patrimoniali esposti nel presente documento sono tratti dal bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, redatto in forma semplificata per le microimprese ai sensi dell'art. 2435-ter del Codice civile, e dalla situazione contabile per competenza al 31 dicembre 2025. I dati comparativi dell'esercizio 2024 corrispondono a quelli del bilancio approvato dall'Assemblea dei soci del 12 giugno 2025 e depositato presso il Registro delle Imprese.

3. Informazioni generali sull'ente

Denominazione:	HEIMI SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Sede:	VIA PIACENZA 4 20135 MILANO MI
Capitale sociale:	2.400
Capitale sociale interamente versato:	sì
Codice CCIAA:	Milano
Partita IVA:	13080600961
Codice fiscale:	13080600961
Numero REA:	2702373
Domicilio digitale (PEC):	heimi.coop@pec.it
Forma giuridica:	SOCIETA' COOPERATIVA
Settore di attività prevalente (ATECO):	85.59.9 Altri servizi vari di istruzione e formazione n.c.a.
Attività secondaria (ATECO):	88.99.0 Altre attività di assistenza sociale non residenziale n.c.a.
Società in liquidazione:	no
Società con socio unico:	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento:	no
Appartenenza a un gruppo:	no
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative:	C140738 – sezione cooperative a mutualità prevalente
Numero di iscrizione al RUNTS:	121092 – sezione Imprese Sociali
Albo regionale delle cooperative sociali:	Lombardia – sezione A (iscrizione 28 giugno 2025)

La Società Cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione dei servizi socio-sanitari ed educativi orientati in via prioritaria ma non esclusiva, ai bisogni delle persone.

La cooperativa è cooperativa sociale di tipo "A" ai sensi dell'art. 1, comma 1, lettera a) della legge 8 novembre 1991 n. 381 e acquisisce di diritto la qualifica di impresa sociale ai sensi dell'art. 1, comma 4, del D.Lgs. 3 luglio 2017 n. 112.

In relazione a ciò e ai principi che disciplinano le società cooperative e la mutualità, la cooperativa, con riferimento alle esigenze ed agli interessi dei soci, ha per oggetto:

- la promozione della salute, l'educazione alla salute, l'educazione sanitaria e l'educazione terapeutica sui social network della cooperativa e di terzi;
- lo sviluppo di campagne di Health Literacy (Alfabetizzazione Sanitaria) tramite i canali di comunicazione della cooperativa e di terzi;

- l'erogazione di servizi di medicina degli stili di vita (comprensivo, a titolo esemplificativo, di colloqui e visite) e di Population Health Management, promuovendo la salute a livello individuale, collettivo e ambientale;
- l'erogazione di servizi inerenti la promozione della salute all'interno delle singole aziende;
- la prestazione di servizi di consulenza per enti terzi nel campo della Promozione della salute, della comunicazione sanitaria e sociosanitaria, del Welfare aziendale e del Population Health Management;
- la gestione di interventi di design degli spazi in funzione della promozione della salute;
- lo svolgimento di attività di rimozione e superamento delle situazioni di bisogno e difficoltà che la persona umana può incontrare nel corso della sua vita;
- lo svolgimento di attività di promozione dell'attività fisica, dello sport e delle attività riabilitative (ivi inclusi, a titolo esemplificativo, l'organizzazione di eventi o corsi);
- la gestione di servizi socioassistenziali, educativi e culturali;
- la gestione di servizi di assistenza domiciliare semplice integrata, infermieristica e sanitaria;
- la gestione di servizi specialistici assistenziali, sanitari di base e ad elevata integrazione sociosanitaria;
- lo svolgimento di attività e servizi di sostegno e riabilitazione, sia domiciliari che presso strutture sanitarie, comunità e simili;
- l'educazione alimentare e sanitaria, per la corretta tutela della salute e la prevenzione delle malattie;
- la formazione, verso soci o terzi, in ogni materia inerente all'attività della cooperativa;
- lo svolgimento di ogni altra attività che possa contribuire direttamente o indirettamente al miglioramento e al potenziamento dell'attività svolta dalla cooperativa.

4. Struttura della cooperativa

4.1 Compagine sociale

Tipologia di soci	Numero
soci ordinari	4
soci volontari	2
soci svantaggiati	0
soci persone giuridiche	0
soci totali	**6**

Genere dei soci	Numero	Percentuale
Femmine	3	50%
Maschi	3	50%

Età dei soci	Numero	Percentuale
Fino a 40 anni	6	100 %
Da 41 a 60 anni	0	0 %
Oltre i 60 anni	0	0 %

Ai sensi dell'art. 2528 del Codice civile si segnala che nel corso dell'esercizio 2025 si è verificata un'uscita dalla compagine sociale, con efficacia dal 7 settembre 2025, e che non sono state deliberate ammissioni di nuovi soci. La compagine sociale al 31 dicembre 2025 risulta pertanto composta da sei membri e il capitale sociale si è ridotto da euro 2.800 a euro 2.400, interamente versato.

4.2 Organi sociali

Gli organi della società sono:

- l'Assemblea dei Soci;
- il Consiglio d'Amministrazione.

Il Consiglio di amministrazione, conformemente a quanto stabilito dagli artt. 28-29-30 dello Statuto, amministra la Cooperativa ed è responsabile del suo andamento. Il Consiglio, eletto dall'Assemblea dei Soci del 31 luglio 2023 per la durata di tre esercizi, è rimasto in carica per l'intero esercizio 2025 e giunge a scadenza con l'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2025. Nel corso dell'esercizio è stato composto da tre membri:

- Camilla Caimi (Presidente del Consiglio di Amministrazione e legale rappresentante), socia cooperatrice;

- Lorenzo Gaggio (Consigliere Delegato, per effetto della delega conferita con deliberazione consiliare del 17 gennaio 2025), socio cooperatore;
- Gianluca David Baroni (Consigliere), socio volontario.

La maggioranza dei componenti dell'organo amministrativo è costituita da soci cooperatori, come richiesto dall'art. 28 dello Statuto.

Il consiglio di amministrazione svolge l'attività a titolo gratuito.

Non sussistendo i presupposti di cui all'art. 2543, primo comma, del Codice civile, la Società non è dotata di organo di controllo né di revisore legale.

4.3 Persone che operano per l'ente

Nel corso dell'esercizio 2025 la Cooperativa ha impiegato un lavoratore dipendente, socio della cooperativa, con presenza costante nei quattro trimestri dell'anno. Le ulteriori prestazioni di lavoro sono state rese da soci e da professionisti esterni con rapporti di lavoro autonomo o parasubordinato, in coerenza con lo scopo mutualistico e con il carattere professionale e specialistico delle attività svolte.

Il costo del lavoro complessivamente sostenuto nell'esercizio, computate tutte le forme di lavoro inerenti lo scopo mutualistico, ammonta a euro 53.516,74, di cui euro 39.648,74 riferibili a prestazioni rese da soci.

La Cooperativa si avvale altresì dell'apporto di due soci volontari, che prestano la loro attività gratuitamente ai sensi dell'art. 2 della legge 8 novembre 1991 n. 381, fermo il solo rimborso delle spese effettivamente sostenute e documentate. Il numero dei soci volontari non supera la metà del numero complessivo dei soci.

4.4 Condizione di prevalenza mutualistica

La Società è cooperativa a mutualità prevalente di diritto ai sensi dell'art. 111-septies delle disposizioni per l'attuazione del Codice civile, in quanto cooperativa sociale costituita e operante nel rispetto della legge 8 novembre 1991 n. 381. La condizione oggettiva di prevalenza di cui all'art. 2513, comma 1, lettera b), del Codice civile risulta comunque soddisfatta, come di seguito rappresentato:

Aggregato	Lavoro complessivo	Lavoro dei soci	Incidenza
Costo del lavoro dipendente (B9)	24.570,82	24.570,82	100,00%
Altre forme di lavoro (B7)	28.945,92	15.077,92	52,09%
Totale computabile ex art. 2513, c. 1, lett. b)	**53.516,74**	**39.648,74**	**74,09%**

L'attività svolta con i soci rappresenta pertanto il 74,09% dell'attività complessiva. Lo statuto sociale contiene le clausole non lucrative previste dall'art. 2514 del Codice civile e nel corso dell'esercizio non sono state assunte

deliberazioni in contrasto con le stesse. Ai sensi dell'art. 2545-sexies del Codice civile si attesta che nel corso dell'esercizio non sono stati distribuiti ristorni.

5. Obiettivi e attività

HeiMI Società Cooperativa Sociale ha portato avanti nell'esercizio 2025 le seguenti progettualità nei confronti del pubblico:

1. Co-progettazione con ATS Milano in campo di comunicazione sanitaria sui social, come da DELIBERAZIONE N. 1213 DEL 29/12/2023 con oggetto: avviso pubblico per manifestazione di interesse per la coprogettazione e attuazione di azioni innovative di comunicazione e promozione della salute rivolte alla popolazione attraverso i social media e allo sviluppo di format comunicazionali nei diversi ambiti di intervento previsti dal "piano locale per la promozione della salute" dell'ATS di Milano. Il percorso di co-progettazione si è concluso il 29 giugno 2025. In data 12 settembre 2025 la Cooperativa ha incassato la seconda e la terza quota del contributo (25% e 20%), pari complessivamente a euro 29.250,00.
2. Progetto "Casa HeiMI" (codice 18S24), realizzato a valere sull'avviso pubblico del Comune di Milano denominato "La Scuola dei Quartieri 2024-2025", con risorse del Programma Nazionale Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027 – CUP B44H23000610007. La durata del progetto è stata prevista dal 19 dicembre 2024 al 31 marzo 2026. Il contributo è stato concesso in regime de minimis ai sensi del Reg. (UE) 2023/2831, unitamente all'Equivalente Sovvenzione Lorda dei servizi di accompagnamento personalizzato.
3. Iscrizione, in data 28 giugno 2025, all'Albo regionale delle cooperative sociali della Regione Lombardia, sezione A, con aree di intervento "educativa" e "prevenzione e disagio". L'iscrizione consolida il posizionamento della Cooperativa quale soggetto accreditato del sistema regionale dei servizi alla persona e ne amplia le possibilità di collaborazione con gli enti pubblici del territorio.
4. Partecipazione a l' AVVISO PUBBLICO PER L'ASSEGNAZIONE IN CONCESSIONE D'USO A TITOLO GRATUITO E PER FINALITÀ SOCIALI DEI SEGUENTI IMMOBILI CONFISCATI ALLA CRIMINALITÀ E TRASFERITI AL PATRIMONIO INDISPONIBILE DEL COMUNE DI MILANO AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 6 SETTEMBRE 2011 N.159, durante il quale è stato aggiudicato l'immobile di Via Paisiello, 5 in Milano. L'immobile è in caso di sistemazione con un progetto condiviso con il Comune di Milano.

Verso i soggetti privati ed enti del terzo settore sono proseguiti i progetti con realtà portatrici d'interesse nel campo della salute e del sociale, principalmente tramite la creazione di campagne di awareness, la produzione di contenuti per i canali social della cooperativa e di terzi e la partecipazione ad eventi e corsi di divulgazione scientifica. Nell'esercizio la Cooperativa ha inoltre svolto attività su committenza in ambito europeo, per ricavi pari a euro 12.848,43.

Sul piano organizzativo, l'esercizio 2025 è stato caratterizzato da un significativo investimento in spese incrementative su beni di terzi, pari a euro 53.658,46 al lordo dei relativi ammortamenti, e dal versamento di un deposito cauzionale di euro 7.500, connessi alla disponibilità e all'allestimento di spazi funzionali allo

svolgimento delle attività. Tale investimento rappresenta il passaggio da un modello di attività prevalentemente digitale a un presidio anche fisico e di prossimità.

Nel medesimo esercizio la Cooperativa ha inoltre attivato il primo rapporto di lavoro subordinato, con conseguente rilevazione del relativo trattamento di fine rapporto.

6. Situazione economica-finanziaria

Si riportano in modo sintetico le principali voci del Bilancio di esercizio, rimandando allo stesso per tutti gli ulteriori approfondimenti e dettagli. Gli importi sono espressi in unità di euro.

	31-12-2025	31-12-2024
Stato patrimoniale		
Attivo		
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	47.739	1.182
II - Immobilizzazioni materiali	2.155	2.770
Totale immobilizzazioni (B)	**49.894**	**3.952**
C) Attivo circolante		
II – Crediti		
esigibili entro l'esercizio successivo	111.393	35.874
esigibili oltre l'esercizio successivo	7.500	0
Totale crediti	**118.893**	**35.874**
IV - Disponibilità liquide	20.977	23.345
Totale attivo circolante (C)	**139.870**	**59.219**
D) Ratei e risconti	7.677	0
Totale attivo	**197.441**	**63.171**
Passivo		
A) Patrimonio netto		
I - Capitale	2.400	2.800
IV - Riserva legale	11.768	115
VI - Altre riserve	26.282	256
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	121.602	38.843
Totale patrimonio netto	**162.052**	**42.014**
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	1.169	0
D) Debiti		
esigibili entro l'esercizio successivo	28.533	12.847
Totale debiti	**28.533**	**12.847**
E) Ratei e risconti	5.687	8.310
Totale passivo	**197.441**	**63.171**

	31-12-2025	31-12-2024
Conto economico		
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	184.471	86.167
5) altri ricavi e proventi		
contributi in conto esercizio	23.062	1.250
altri	598	1.291
Totale altri ricavi e proventi	**23.660**	**2.541**
Totale valore della produzione	**208.131**	**88.708**
B) Costi della produzione		
7) per servizi	48.493	47.415
8) per godimento di beni di terzi	461	19
9) per il personale		
a) salari e stipendi	18.579	0
b) oneri sociali	4.823	0
c) trattamento di fine rapporto	1.169	0
Totale costi per il personale	**24.571**	**0**
10) ammortamenti e svalutazioni		
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	7.101	394
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	616	308
Totale ammortamenti e svalutazioni	**7.717**	**702**
14) oneri diversi di gestione	5.103	1.656
Totale costi della produzione	**86.345**	**49.792**
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	**121.786**	**38.916**
C) Proventi e oneri finanziari		
16) altri proventi finanziari	11	0
17) interessi e altri oneri finanziari	195	73
Totale proventi e oneri finanziari	**(184)**	**(73)**
Risultato prima delle imposte (A - B + - C + - D)	**121.602**	**38.843**
21) Utile (perdita) dell'esercizio	**121.602**	**38.843**

6.1 Andamento dell'esercizio

L'esercizio 2025 si è chiuso con un valore della produzione pari a euro 208.131, in crescita rispetto a euro 88.708 dell'esercizio precedente, e con un utile di esercizio pari a euro 121.602 (euro 38.843 nel 2024). La

crescita è riconducibile sia all'incremento dei ricavi da prestazioni verso soggetti privati ed enti del terzo settore, sia ai contributi in conto esercizio riferiti ai progetti a finanziamento pubblico realizzati nell'anno.

Il patrimonio netto passa da euro 42.014 a euro 162.052, per effetto della destinazione a riserva dell'utile dell'esercizio precedente e del risultato conseguito nell'anno; il capitale sociale si riduce da euro 2.800 a euro 2.400 per effetto dell'uscita di un socio. Le riserve costituite sono indivisibili ai sensi dell'art. 2514 del Codice civile e non sono ripartibili tra i soci, né durante la vita della Società né all'atto del suo scioglimento.

6.2 Destinazione dell'utile di esercizio

Si propone all'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio la seguente destinazione dell'utile di esercizio:

Destinazione dell'utile di esercizio	Valore
a Riserva legale (30%)	36.481
a Riserva straordinaria indivisibile	81.472
ai fondi mutualistici per la promozione e lo sviluppo della cooperazione (3%)	3.649
Totale	**121.602**

6.3 Contributi e vantaggi economici da pubbliche amministrazioni

Ai sensi dell'art. 1, comma 125-bis, della L. 124/2017 si dà atto che nell'esercizio 2025 la Cooperativa ha incassato dall'Agenzia di Tutela della Salute della Città Metropolitana di Milano (C.F. 09320520969) la somma di euro 29.250,00, in data 12 settembre 2025, a titolo di seconda e terza quota (25% e 20%) del contributo previsto dalla Convenzione per la realizzazione del Progetto Esecutivo Definitivo "Azioni innovative di comunicazione e promozione della salute rivolte alla popolazione attraverso i social media" – Delibera del Direttore Generale n. 1213 del 29/12/2023 – SmartCIG ZDB3DE4538, mandato n. 19195.

Ai sensi dell'art. 1, comma 125-quinquies, della L. 124/2017 si segnala inoltre che la Cooperativa ha beneficiato di aiuti di Stato e di aiuti "de minimis" soggetti all'obbligo di pubblicazione nel Registro nazionale degli aiuti di Stato di cui all'art. 52 della L. 234/2012, consultabile nella sezione "Trasparenza" del sito www.rna.gov.it. Rientra tra questi il contributo concesso dal Comune di Milano per la realizzazione del Progetto "Casa HeiMI" (18S24) – CUP B44H23000610007, PN Metro Plus e Città Medie Sud 2021-2027, Avviso pubblico "La Scuola dei Quartieri 2024 2025".

Milano, 15 giugno 2026

HeiMI Società Cooperativa Sociale
La Presidente del Consiglio di Amministrazione

Camilla Caimi