SWISSNET AG, BERG
(FORMERLY BEACONSMIND AG, STÄFA)
REPORT OF THE STATUTORY AUDITOR
ON THE COMPENSATION REPORT
FROM 1 JANUARY 2025 TO 31 DECEMBER 2025

swa
Swiss Auditors

SWA Swiss Auditors AG, Bahnhofstrasse 3, Postfach 347, CH-8808 Pfäffikon SZ
Tel +41 (0)55 415 54 70, info@swa-audit.ch, www.swa-audit.ch

**Report of the Statutory Auditor
to the General Meeting of
swissnet AG, Berg
(formerly beaconsmind AG, Stäfa)**

Report on the Audit of the Compensation Report

Opinion

We have audited the Compensation Report of swissnet AG (the company), for the year ended 31 December 2025. The audit was limited to the information according to articles 734a-734f CO contained in the tables of the enclosed Compensation Report.

In our opinion, the information according to articles 734a-734f CO in the accompanying Compensation Report complies with Swiss law and the Company's articles of incorporation.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Swiss law and Swiss Standards on Auditing (SA-CH). Our responsibilities under those provisions and standards are further described in the "Auditor's Responsibilities for the Audit of the Compensation Report" section of our report. We are independent of the Company in accordance with the provisions of Swiss law and the requirements of the Swiss audit profession, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Other Information

The Board of Directors is responsible for the other information. The other information comprises the information included in the annual report, but does not include the tables of the enclosed Compensation Report, the Consolidated Financial Statements, the Financial Statement and our auditor's reports thereon.

Our opinion on the Compensation Report does not cover the other information and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the Compensation Report, our responsibility is to read the other information and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the audited information of the Compensation Report or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated.

If, based on the work we have performed, we conclude that there is a material misstatement of this other information, we are required to report that fact. We have nothing to report in this regard.

Board of Directors' Responsibilities for the Compensation Report

The Board of Directors is responsible for the preparation and overall fair presentation of the Compensation Report in accordance with Swiss law and the Company's articles of incorporation, and

SWA Swiss Auditors AG, Bahnhofstrasse 3, Postfach 347, CH-8808 Pfäffikon SZ
Tel +41 (0)55 415 54 70, info@swa-audit.ch, www.swa-audit.ch

for such internal control as the Board of Directors determines is necessary to enable the preparation of the Compensation Report that is free from material misstatement, whether due to fraud or error. The Board of Directors is also responsible for designing the Compensation system and defining individual Compensation packages.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Compensation Report

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the information pursuant to articles 734a-734f CO are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Swiss law and SA-CH will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of the Compensation Report.

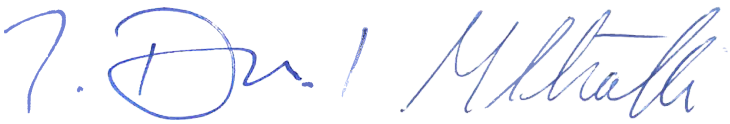
As part of an audit in accordance with Swiss law and the SA-CH, we exercise professional judgment and maintain a critical attitude throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement in the Compensation Report, whether due to fraud or error, design and perform audit audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of the internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made.

We communicate with the Board of Directors or its responsible committee, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in the internal control that we identify during our audit.

We also provide the Board of Directors or its relevant committee with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, actions taken to eliminate threats or safeguards applied.

SWA Swiss Auditors AG



Jürg Bavaud
Licensed Audit Expert
Auditor in Charge

Marco Schäfli
Licensed Audit Expert

Pfaeffikon, 26 August 2026

Mitglied der Mattig-Gruppe
EXPERTsuisse zertifiziertes Unternehmen

Entschädigung der Mitglieder des Verwaltungsrats

	01.01.2025-31.12.2025				01.01.2024-31.12.2024			
in CHF	Grund-entschädigung	Beratungs-aufwand	Optionen		Grund-entschädigung	Beratungs-aufwand	Optionen	
	Basic compensation	Consulting services	Options	Total	Basic compensation	Consulting services	Options	Total
Geschäftsjahr 2025								
Jonathan Sauppe (Präsident) seit 29.03.2023 Vergütung als CEO	-	-	-	-	-	-	30'950	30'950
Roger Tabbal (Mitglied) seit dem 01.03.2025 bis 08.04.2026 Vergütung als CEO			-					
Martin Niederberger (Mitglied) bis 31.12.2024	-	-	-	-	24'000	47'375	12'380	83'755
Andreas Wyss (Mitglied)	24'000	91'886	-	115'886	24'000	54'750	12'380	91'130
Dr. Andreas Krobath (Mitglied seit Januar 2025)	-	-	-	-	-	-	-	-
Christian Legros (Mitglied) ab 08.08.2024 bis 02.04.2026	60'000	19'884	28'190	108'074	10'000	10'000	18'570	38'570
Total Verwaltungsrat	**84'000**	**111'770**	**28'190**	**223'960**	**58'000**	**112'125**	**74'279**	**244'404**
Von der Generalversammlung genehmigte Vergütung 2025 CHF 190'000 (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)								
Von der Generalversammlung genehmigte Vergütung 2024 CHF 190'000 (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)								

Zusätzliche Beratungssdienstleistungen umfassen die Unterstützungs der CFO Funktion der Gruppe im Zusammenhang mit der Abschlusserstellung (Wyss) sowie Rechtsberatung (Legros). Stundensatz CHF 250.00
Die CFO Position war bis nach der Erstellung des Jahresabschlusses 2024 vakant. Dies führte dazu, dass diese Funktion in einem Teilzeitpensum von einem Verwaltungsrat (Wyss) wahrgenommen wurde. Diese Zusatzaufwendungen wurden gemäss Vereinbarung mit CHF 250 pro Stunde entschädigt.

Im Berichtsjahr wie auch im Vorjahr wurden keine Darlehen oder Kredite an Mitglieder des Verwaltungsrates gewährt. Im weiteren wurden keine nicht marktüblichen Vergütungen an Mitglieder der Geschäftsleitung ausgerichtet.

Im Berichtsjahr 2025 wurden folgende stock options and die Mitglieder des Verwaltungsrates ausgegeben:

Christian Legros 50'000 ausübbar ab 1. Juli 2025 Bewertung siehe Konzernrechnung, Anmerkung 29

Entschädigung der Geschäftsleitung

in CHF	01.01.2025-31.12.2025 Grund-entschädigung	Bonus in bar	Optionen	Total	01.01.2024-31.12.2024 Grund-entschädigung	Bonus in bar	Optionen	Total
	Basic compensation	Bonus in cash	Options	Total	Basic compensation	Bonus in cash	Options	Total
Geschäftsjahr 2025								
Jörg Hensen (COO, aktiv bis Oktober 2023)	0	0	0	0	87'300	0	0	87'300
Jonathan Sauppe (CEO, aktiv seit 01.08.2023)	362'143	0	0	362'143	300'000	0	83'307	383'307
Ivana Koch (CFO, aktiv seit 15.10.2025)	50'053	0	16'914	66'967	0	0	0	0
Roger Tabbal (CEO International, aktiv seit 01.03.2025)	157'309	191'826	28'190	377'325	0	0	-	0
Total Geschäftsleitung	**569'505**	**191'826**	**45'104**	**806'434**	**387'300**	**0**	**83'307**	**470'607**

Von der Generalversammlung genehmigte Vergütung 2025 CHF 300 000 (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)
Von der Generalversammlung genehmigte Vergütung 2024 CHF 300'000 (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)
Von der Generalversammlung genehmigte Vergütung 2022/2023 CHF 550'000 (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen
Von der Generalversammlung genehmigte Vergütung Juli 2023 - Dez 23 CHF 260'000 (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)
Von der Generalversammlung genehmigte variable Vergütung 2022/2023 CHF 225'000 (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)
Von der Generalversammlung genehmigte variable Vergütung Juli 2023 - Dez 23 CHF 150'000 (exkl. Arbeitgeberbeiträge an die Sozialversicherungen)

Im Berichtsjahr wie auch im Vorjahr wurden keine Darlehen oder Kredite an Mitglieder der Geschäftsleitung gewährt. Im weiteren wurden keine nicht marktüblichen Vergütungen an Mitglieder der Geschäftsleitung ausgerichtet.

Im Berichtsjahr 2025 wurden Roger Tabbal 50'000 Aktienoptionen zugeteilt. Ivana Koch wurden 30'000 Aktien Optionen zugeteilt. Siehe Anmerkung 29, Anhang zur Konzernrechnung

Die 2025 an Mitglieder der Geschäftsleitung ausbezahlten Entschädigungen sind erheblich höher als die von der Generalversammlung genehmigten Bezüge. Dies ist auf die an der Generalversammlung noch nicht bekannten
Ernennungen von neuen Mitgliedern der Geschäftsleitung zurück zu führen (Einsetzung R. Tabbal als Co-CEO, Anpassung der Bezüge des CEO's sowie Einstellung einer Group CFO.

Zusätzliche Informationen zum Vergütungsbericht

Sozialversicherungsabgaben und Spesen

Mitglieder des Verwaltungsrates und der Geschäftsleitung erhalten keine Pauschalspesen. Effektive Spesenauslagen im Zusammenhang mit der Tätigkeit als Verwaltungrat und Geschäftsleitung werden rückerstattet.

Tätigkeiten ausserhalb der Organisation von Mitgliedern des Verwaltungsrates

Andreas Wyss ist Mitglied des Verwaltungsrates und Vorsitzernder des Audit and Risk Committees der der mobilezone holding ag, Mitglied des Verwaltungsrates der Abacus Research AG, Mitglied des Verwaltungrates der Ducksch Anliker Holding AG, Präsident des Stiftungsrates der Schweizerischen Stiftung für Sozialtourismus (SSST), Zürich sowie Mitglied des Vorstandes des Vereins Schweizer Jugenherbergen (SJH), Zürich. Er ist zudem Berater und Verwaltungsrat von diversen kleineren Unternehmen und Stiftungen. Er ist Dozent an der Hochschule Luzern (HSLU) in Luzern.

Christian Legros ist Senator vom Senat der Wirtschaft Europa, Verwaltungsratsmitglied bei 38 Grad AG, Burnstock Elektrik (ISUP Holding AG), Synux AG und WeYou Holding AG. Managing partner von Legros Partners Ltd. und Aktionär und Eigentümer von diversen internationalen Firmen.

Tätigkeiten ausserhalb der Organisation von Mitgliedern der Geschäftsleitung

Neben seiner Tätigkeit für die Swissnet Gruppe üben Jonathan Sauppe und Roger Tabbal keine Nebentätigkeiten aus. Ivana Koch ist Mitglied im Vorstand von NewTree (NPO).