Redegjørelse etter åpenhetsloven SC

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Kvalheim, Geir Salvesen (19.08.1974), signert 30.06.2026 med Signicat Sign BANKID
- Bagley, Thomas Noel (26.08.1972), signert 30.06.2026 med Signicat Sign BANKID



Det signerte dokumentet innholder

En forside med informasjon om signaturene, alle originaldokumenter og digitale signaturer.



Dokumentet er forseglet av Posten Bring

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Bring AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er signert av Posten Bring AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

Dokument nr.	SA-RP-001	**Tittel**	Redegjørelse etter åpenhetsloven
APOS prosess referanse	L06.04.02 – Utarbeide redegjørelse etter åpenhetsloven		
Dokumenteier	CEO		
Opprettet/revidert av	HMS- og kvalitetsleder	**Godkjent av**	Daglig leder
Revidert dato	06.2026	**Utgave/Revisjon**	2

Redegjørelse etter åpenhetsloven

SafeClean AS

Rapporteringsår 2025 – publisert juni 2026

Innhold

Om SafeClean 2
1. Introduksjon og selskapsinformasjon 2
2. Organisering og forankring av ansvar for menneskerettigheter 2
2.1 Organisering 2
2.2 Forankring 3
2.3 Kommunikasjon og formidling av retningslinjer 3
3. Aktsomhetsvurderinger – metode og tilnærming 4
3.1 Leverandørkjeden – kartlegging av leverandører 4
3.2 Egne ansatte og intern drift 5
4. Funn og risikovurderinger 5
4.1 Leverandørkjede og geografisk fordeling 5
4.2 Interne forhold – egne ansatte og drift 6
4.3 Identifiserte risikoområder – samlet 7
5. Oppsummering av tiltak 7
5.1 Leverandørkjeden 7
5.2 Interne forhold – egne ansatte og drift 7
6. Internt forbedringsarbeid og videre utvikling 8
6.1 Hovedtiltak gjennomført i perioden 8
6.2 Neste steg i forbedringsarbeidet 8
7. Kontaktpunkt for henvendelser 9

Dokumentet er signert digitalt av:

- Kvalheim, Geir Salvesen (19.08.1974), 30.06.2026
- Bagley, Thomas Noel (26.08.1972), 30.06.2026

Forseglet av

Posten Bring

Om SafeClean

SafeClean AS er en industribedrift etablert i Norge, med hovedkontor i Kristiansand og operative avdelinger i Høyanger (Kyrkjebø), Sløvåg (Gulen) og Risavika (Tananger). SafeClean har organisasjonsnummer 884 620 112 og eies av Sørmaskin Management AS, Solemoa AS, T.O. Ljosland Invest AS og RTECH AS.

Denne redegjørelsen dekker rapporteringsåret 2025 og er offentliggjort innen 30. juni 2026.

1. Introduksjon og selskapsinformasjon

Virksomheten er organisert med en **daglig leder (CEO)** som øverste ansvarlig. CEO støttes av følgende sentrale støttefunksjoner:

- HR-ansvarlig
- HMS- og kvalitetsleder
- Innkjøps- og logistikkansvarlig
- Økonomidirektør

Driften er geografisk fordelt på operative lokasjoner i Høyanger (Kyrkjebø), Sløvåg (Gulen) og Risavika (Tananger), i tillegg til hovedkontor i Kristiansand. Enkelte funksjoner, herunder HMS- og kvalitetsleder, arbeider fra hjemmekontor.

Hver lokasjon ledes av en **plassleder**, som har ansvar for daglig drift, lokal ressursstyring og etterlevelse av interne og eksterne krav. Eksterne oppdrag håndteres av **prosjektleder**, med støtte fra **prosjektingeniører** som planlegger og leder den praktiske gjennomføringen hos kunden.

2. Organisering og forankring av ansvar for menneskerettigheter

2.1 Organisering

Selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er operativt forankret hos **HMS- og kvalitetsleder (HMSK)**, som har ansvar for å overvåke og følge opp samsvar innenfor helse, miljø, sikkerhet, kvalitet og samfunnsansvar. Dette omfatter både oppfølging av leverandørkjeden og aktsomhetsvurdering av egne ansatte og intern drift.

Innkjøpsansvarlig bistår med den praktiske oppfølgingen av leverandører, herunder innhenting av informasjon og dialog om eventuell risiko i leverandørkjeden. **HR-avdelingen** har ansvar for selskapets arbeid med etikk og arbeidsforhold, og støtter aktsomhetsvurderingene knyttet til menneskerettigheter, arbeidsvilkår og likebehandling. **Hovedverneombud (HVO)** og vernetjenesten medvirker i kartleggingen av arbeidsmiljø og psykososiale forhold.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Kvalheim, Geir Salvesen (19.08.1974), 30.06.2026
- Bagley, Thomas Noel (26.08.1972), 30.06.2026

Forseglet av

Posten Bring

2.2 Forankring

For å sikre tydelig forankring og etterlevelse har vi etablert et sett styrende dokumenter som gjelder for alle ansatte, samarbeidspartnere og leverandører:

- Strategi for samfunnsansvar (SA-ST-001)
- Policy for samfunnsansvar / CSR (SA-PO-001)
- Rusmiddel- og alkoholpolicy (SA-PO-002)
- Varslingspolicy (SA-PO-003)
- Etiske retningslinjer (SA-RL-001)
- Atferdskodeks / Code of Conduct (SA-RL-002)
- Leverandørkodeks / Supplier Code of Conduct (SA-RL-003)
- Risikoakseptkriterier (RISK-RL-001)
- Prosess for aktsomhetsvurdering (L01.04 / L01.06)
- Menneskerettigheter – Interne interessenter (L06.01)

Risikoakseptkriteriene (RISK-RL-001, rev. 5) er i perioden utvidet med en egen konsekvensdimensjon for **menneskerettigheter** (i tillegg til blant annet informasjons- og fysisk sikkerhet). Dette gjør at menneskerettighetsrisiko nå vurderes systematisk og konsistent etter samme ALARP-baserte matrise som øvrig risiko i virksomheten.

2.3 Kommunikasjon og formidling av retningslinjer

Alle styrende dokumenter er tilgjengelige for ansatte via vårt intranett (SoluDyne APOS) og formidles gjennom faste kanaler som månedlige møter, månedsrapporter og intern opplæring. I tillegg gjennomføres målrettet informasjon og opplæring om menneskerettigheter og samfunnsansvar der det er relevant. For systematisk kartlegging av arbeidsmiljø og rettigheter har vi tatt i bruk pulsmålingsverktøyet Weekli, med tematiske runder gjennom året.

Overfor leverandører og tredjeparter formidles kravene gjennom dialog ved avtaleinngåelse og via våre digitale løsninger. Leverandører forventes å sette seg inn i og forplikte seg til innholdet i våre etiske retningslinjer og leverandørkodeks.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Kvalheim, Geir Salvesen (19.08.1974), 30.06.2026
- Bagley, Thomas Noel (26.08.1972), 30.06.2026

Forseglet av

Posten Bring

3. Aktsomhetsvurderinger – metode og tilnærming

Aktsomhetsvurderingene følger FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs modell for ansvarlig næringsliv, og dekker både leverandørkjeden og egne ansatte og intern drift.

3.1 Leverandørkjeden – kartlegging av leverandører

Hvert år samler vi inn informasjon fra våre leverandører gjennom programvaren Factlines (tatt i bruk i 2025). Egenrapporteringen er basert på UN Global Compact og OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, og er i tråd med prosessen for aktsomhetsvurderinger som kreves i åpenhetsloven.

Egenrapporteringen inkluderer følgende temaer:

- Samfunnsansvar, strategi og retningslinjer
- Leverandørkjede: oppfølging, innsikt og kontroll
- Risiko- og aktsomhetsvurderinger
- Landrisiko
- Styringssystemer i virksomheten
- Arbeidsforhold og rettigheter
- Folkegrupper og miljø
- Konfliktmineraler
- Anti-korrupsjon

Datainnsamlingen gir grunnlag for å vurdere om det er etablert god praksis for å overholde åpenhetsloven, lov om offentlige anskaffelser § 5 og virksomhetens egne kontraktsbestemmelser.

Kartleggingen gjelder direkteleverandører og produsent/produksjonssted, og henter opplysninger om deres rutiner og prosedyrer for å følge opp hele leverandørkjeden.

Informasjon knyttet til risiko i produksjonsland er basert på flere kilder, blant annet ITUC (The International Trade Union Confederation) om arbeidsrettigheter og Transparency International (korrupsjonsindeks).

Videre kartlegges forhold rundt arbeidsrettigheter, anti-korrupsjon og hvorvidt leverandørene selv har gjennomført egenrapportering, forbedringsprosjekter og/eller inspeksjoner på produksjonssted. Det blir også kartlagt om leverandørene har etablerte rutiner for blant annet kvalitet, helse og sikkerhet, miljø og samfunnsansvar.

Våre leverandører er gjort kjent med våre etiske retningslinjer, og skal levere varer og tjenester som er produsert i samsvar med dem. De er også pålagt å kommunisere og følge opp retningslinjene med sine underleverandører.

Dersom egenrapporteringen eller andre indikatorer gir signaler om avvik, blir disse fulgt opp med leverandøren det gjelder. Formålet er å kunne forebygge og redusere negative konsekvenser i samarbeid med leverandøren og øvrige aktører i leverandørkjeden.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Kvalheim, Geir Salvesen (19.08.1974), 30.06.2026
- Bagley, Thomas Noel (26.08.1972), 30.06.2026

Forseglet av

Posten Bring

3.2 Egne ansatte og intern drift

Åpenhetsloven omfatter også virksomhetens egen drift. I perioden har vi etablert en egen prosess for aktsomhetsvurdering av interne interessenter (**L01.06 – Menneskerettigheter, interne interessenter**), forankret i UNGP prinsipp 17–21. Som ledd i dette er det gjennomført to strukturerte risiko- og sårbarhetsanalyser:

- **ROS 15-2026:** Menneskerettigheter for egne ansatte og intern drift.
- **ROS 16-2026:** Arbeidsmiljø og psykososiale faktorer ved alle lokasjoner (Risavika, Kyrkjebø, Sløvåg og Kristiansand/hjemmekontor).

Risikoen er vurdert mot risikoakseptkriteriene i RISK-RL-001 rev. 5, med egen konsekvensdimensjon for menneskerettigheter og bruk av ALARP-prinsippet (sannsynlighet × konsekvens).

For løpende oppfølging er det etablert en arbeidsbok (**SA-MA-001**) som kobler funn fra flere datastrømmer til risikobildet og til ledelsens gjennomgåelse: pulsmålinger i Weekli (planlagt 12 runder i året fordelt på temaene arbeidsmiljø og behandling, arbeidsforhold og arbeidstid, HMS og tilrettelegging, samt rettigheter og varsling), sykefraværsstatistikk, likelønnsdata, avvik og varsler i SoluDyne, samt sjekklister ved innleie.

Personopplysninger i disse datastrømmene behandles i samsvar med personvernregelverket (GDPR). Pulsmålinger og statistikk benyttes i aggregert eller anonymisert form, og tilgangen er begrenset til autoriserte funksjoner. Denne redegjørelsen gjengir derfor ikke opplysninger som kan knyttes til enkeltpersoner.

Weekli-resultatene for 2026-syklusen er under innhenting på tidspunktet for denne redegjørelsen. Årets funn bygger derfor på de gjennomførte ROS-analysene, mens aggregerte resultater fra pulsmålingene vil inngå i den løpende oppfølgingen (SA-MA-001) og i neste vurdering.

4. Funn og risikovurderinger

4.1 Leverandørkjede og geografisk fordeling

I årets leverandørkartlegging er det vurdert 38 leverandører, fordelt på 36 leverandører i Norge, én leverandør i Hong Kong og én leverandør i Danmark.

Leverandørundersøkelsen gir hver leverandør en score på en skala opptil 100. Blant leverandørene som har besvart undersøkelsen, er gjennomsnittlig score 91, og samtlige besvarelser ligger innenfor kategorien lav risiko. Den laveste enkeltscoren er 76, som fortsatt representerer lav risiko. Dette indikerer at den samlede risikoen i den kartlagte leverandørkjeden er lav.

Hovedvekten av leverandørene er norske virksomheter, og den overordnede landrisikoen for disse vurderes som lav. Det samme gjelder leverandøren i Danmark.

Svarinngang og oppfølging av leverandører som ikke har besvart. Undersøkelsen bygger på egenrapportering, og det er nødvendig å sende påminnelser for å oppnå tilstrekkelig svarinngang. Manglende svar innebærer i seg selv ikke at det foreligger brudd, men medfører at eventuelle mangler hos disse leverandørene ikke er avdekket gjennom undersøkelsen. Denne restrisikoen følges opp med supplerende metodikk: gjentatte påminnelser, direkte dialog og kontroll mot anerkjente kvalifikasjonsordninger. Flere av leverandørene som ikke har svart, er større virksomheter som er kvalifisert i Magnet JQS – en omfattende felles kvalifikasjonsordning for leverandører til petroleumsnæringen. Kvalifisering i ordningen stiller dokumenterte krav til blant annet samsvar med UNGP og til sertifiserte styringssystemer for arbeidsmiljø og ytre miljø (ISO

Dokumentet er signert digitalt av:

- Kvalheim, Geir Salvesen (19.08.1974), 30.06.2026
- Bagley, Thomas Noel (26.08.1972), 30.06.2026

Forseglet av

Posten Bring

45001 og ISO 14001). For disse leverandørene gir kvalifiseringen en supplerende, uavhengig bekreftelse på etterlevelse, og portalen benyttes som et tilleggsverktøy i kartlegging og oppfølging.

Leverandør i Hong Kong. Leverandøren er basert i Hong Kong og leverer offshore-relatert stålutstyr og tanker gjennom internasjonale leverandør- og produksjonskjeder; vi kjøper blant annet tanker fra denne leverandøren. Risikoen knytter seg hovedsakelig til begrenset transparens, mulig bruk av underleverandører i Asia og begrenset offentlig tilgjengelig informasjon om menneskerettigheter, arbeidsforhold og ESG-systemer. Samtidig oppgir leverandøren etterlevelse av anerkjente internasjonale tekniske standarder (DNV 2.7-1, DNV 2.7-3 og CSC) for flere produkter. Med en score på 76 er dette leverandøren med lavest score i kartleggingen. Vi vil følge opp med utvidet leverandøroppfølging og innhente dokumentasjon om arbeidsforhold, leverandørkjede og aktsomhetsvurderinger.

4.2 Interne forhold – egne ansatte og drift

Aktsomhetsvurderingene av egen drift har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Analysene har identifisert flere områder med potensiell risiko, i hovedsak på lavt til moderat nivå, vurdert etter ALARP-prinsippet. Risikoene er gruppert slik:

- **Arbeidsmiljø og psykososiale forhold:** perioder med høyt arbeids- og tidspress i feltoperasjoner, vekstpress i forbindelse med økt aktivitet, alenearbeid ved lokasjoner med lav bemanning, ivaretakelse etter alvorlige hendelser, samt isolasjon ved hjemmekontor.
- **Arbeidstid og hvile:** risiko for overtid og brudd på arbeidstidsbestemmelsene i perioder med kapasitetspress, og behov for tydeligere praksis for kompensasjon ved arbeid utover ordinær arbeidstid.
- **Trakassering, mobbing og diskriminering:** risiko knyttet til en liten organisasjon med uformell kultur, samt likebehandling ved ansettelse, lønn og karriere.
- **Varsling og gjengjeldelse:** lav reell anonymitet i en liten organisasjon kan gi fryktbasert underrapportering, med risiko for gjengjeldelse mot varslere.
- **Personvern (GDPR):** risiko ved behandling av personopplysninger om ansatte (HR-data, helse- og fraværsopplysninger, varslingssaker). Følges opp gjennom tilgangsstyring og pågående ISO 27001-arbeid.
- **Tvangsarbeid og barnearbeid:** vurdert som svært lav risiko i norsk kontekst, men dokumentert i samsvar med UNGP-kravene.

Områdene som etter ALARP-vurderingen gis høyest oppmerksomhet, er HMS-opplæring i felt, arbeidstid, psykososial oppfølging etter alvorlige hendelser og varslingskultur. Tiltak for disse er beskrevet i kapittel 5.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Kvalheim, Geir Salvesen (19.08.1974), 30.06.2026
- Bagley, Thomas Noel (26.08.1972), 30.06.2026

Forseglet av

Posten Bring

4.3 Identifiserte risikoområder – samlet

Samlet sett er det ikke avdekket konkrete brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold, verken internt eller i leverandørkjeden. Den vesentligste restrisikoen i leverandørkjeden knytter seg til leverandører som ikke har besvart undersøkelsen, til internasjonale leverandørledd med begrenset transparens, og til underleverandører lenger ned i verdikjeden. Internt er de mest sentrale områdene knyttet til arbeidsmiljø og psykososiale forhold, arbeidstid og kapasitet, samt varslingskultur. Tiltak for å håndtere disse områdene er beskrevet i kapittel 5.

5. Oppsummering av tiltak

5.1 Leverandørkjeden

Risikoområde	Tiltak
Leverandør i Hong Kong (lavest score, fortsatt lav risiko)	Utvidet leverandøroppfølging og innhenting av dokumentasjon om arbeidsforhold, leverandørkjede og aktsomhetsvurderinger.
Leverandører som ikke har besvart undersøkelsen	Sende påminnelser og følge opp gjennom direkte dialog og kontroll mot kvalifikasjonsordninger (Magnet JQS).
Underleverandører i verdikjeden	Kartlegge og følge opp underleverandører lenger ned i kjeden via Factlines.
Internasjonale leverandører generelt	Innhente ESG- og menneskerettighetsdokumentasjon ved avtaleinngåelse og fornyelse.
Norske leverandører	Videreføre egenrapportering og risikobasert oppfølging i Factlines.

Overgangen til Factlines gjør det enklere å følge opp leverandørkjeden på en mer strukturert, regelmessig og databasert måte.

5.2 Interne forhold – egne ansatte og drift

Risikoområde	Tiltak
HMS-opplæring i felt	Digitalt HMS-grunnkurs skal fullføres før første arbeidsdag i felt.
Arbeidstid og overtid	Månedlig gjennomgang av overtidstimer; tydeliggjøre kompensasjonspraksis ved arbeid utover ordinær tid.
Trakassering og psykososialt arbeidsmiljø	Årlig psykososial kartlegging (Weekli) og lederopplæring i konflikthåndtering.
Oppfølging etter alvorlige hendelser	Etablere rutine for psykososial oppfølging etter alvorlige hendelser.
Likebehandling og likelønn	Gjennomføre likelønnsanalyse 2026 og dokumentere funn og tiltak.
Varsling og gjengjeldelse	Informere om anonym varslingskanal i onboarding og årlig HMS-gjennomgang; vurdere digital varslingsplattform for å styrke reell anonymitet.
Personvern for ansatte (GDPR)	Behandle personopplysninger etter prinsippene om dataminimering og formålsbegrensning; benytte aggregert/anonymisert form der det er mulig; årlig gjennomgang av tilgang til HR-data. Forankret i ISO 27001-arbeidet.
Roller, kapasitet og prosesseierskap	Tydeliggjøre roller, prosesseierskap og funksjonsbeskrivelser i støtte- og stabsfunksjoner.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Kvalheim, Geir Salvesen (19.08.1974), 30.06.2026
- Bagley, Thomas Noel (26.08.1972), 30.06.2026

Forseglet av

Posten Bring

6. Internt forbedringsarbeid og videre utvikling

I tillegg til arbeidet med leverandørene har vi i perioden lagt betydelig innsats i å styrke vårt interne arbeid med menneskerettigheter, arbeidsforhold og etterlevelse av åpenhetsloven.

6.1 Hovedtiltak gjennomført i perioden

- Etablert og oppdatert et komplett sett styrende dokumenter for samfunnsansvar (policyer, etiske retningslinjer, atferdskodeks, leverandørkodeks og strategi).
- Utvidet risikoakseptkriteriene (RISK-RL-001 rev. 5) med en egen konsekvensdimensjon for menneskerettigheter.
- Etablert prosess for aktsomhetsvurdering av egne ansatte og interne interessenter (L01.06) og gjennomført to strukturerte ROS-analyser (15-2026 og 16-2026).
- Etablert arbeidsboken SA-MA-001, som kobler pulsmålinger (Weekli), sykefravær, likelønnsdata og avvik til risikobildet og til ledelsens gjennomgåelse.
- Innført Weekli pulsmålinger for systematisk kartlegging av arbeidsmiljø og rettigheter gjennom året.
- Videreført leverandøroppfølging i Factlines og kommunisert leverandørkodeks (SA-RL-003) til leverandørene.

6.2 Neste steg i forbedringsarbeidet

- Lukke de prioriterte tiltakene i kapittel 5 innen fastsatte frister og dokumentere effekten av dem.
- Innarbeide aggregerte Weekli-resultater for 2026-syklusen i risikobildet og i neste vurdering (SA-MA-001).
- Videreføre systematisk bruk av Factlines i kommende leverandørundersøkelser for å styrke risikoovervåkning og oppfølging.
- Videreutvikle aktsomhetsvurderingene som en integrert og kontinuerlig del av styringssystemet.

Vi ser på arbeidet med aktsomhetsvurderinger og samfunnsansvar som en kontinuerlig prosess, der vi vil arbeide videre med forbedringer både internt og eksternt for å ivareta vårt ansvar etter åpenhetsloven.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Kvalheim, Geir Salvesen (19.08.1974), 30.06.2026
- Bagley, Thomas Noel (26.08.1972), 30.06.2026

Forseglet av

Posten Bring

7. Kontaktpunkt for henvendelser

Har du spørsmål knyttet til redegjørelsen eller våre aktsomhetsvurderinger, kan du kontakte oss:

E-post: post@safeclean.no
Telefon: 57 71 37 75
Adresse: SafeClean AS, Skibåsen 40, 4636 Kristiansand

Godkjenning

Denne redegjørelsen er behandlet og godkjent av selskapets daglige leder og styret i SafeClean AS.

Dato: 25.06.2026

For selskapets ledelse:	For styret:
Geir Kvalheim Daglig leder	**Thomas Bagley** Styrets leder

SafeClean AS – Org.nr. 884 620 112 MVA – Tlf.: 57 71 37 75 – post@safeclean.no			
Skibåsen 40 NO-4636 Kristiansand	Kontinentalvegen 30 NO-4056 Tananger	Sløvågen 32 NO-5960 Dalsøyra	Kyrkjebøvegen 466 NO-6995 Kyrkjebø

Dokumentet er signert digitalt av:

- Kvalheim, Geir Salvesen (19.08.1974), 30.06.2026
- Bagley, Thomas Noel (26.08.1972), 30.06.2026

Forseglet av
Posten Bring